POWIATOWY URZĄD PRACY
W INOWROCŁAWIU

ul. Mątewska 17, 88-100 Inowrocław,
tel. centrala 52 359-24-00 fax. 52 359-24-07

Inowrocław, 5 czerwca 2013 r.

OA.071-7/13

BR.0003 3 10.2013

Pani Iwona Stanek
Radna Powiatu
Inowrocławskiego

Odpowiadając na Pani pytanie zadane na XXXI sesji Rady Powiatu Inowrocławskiego 24 maja 2013 roku informuję:

Powiatowe urzędy pracy nie mają bezpośredniego wpływu na kierunki kształcenia otwierane w szkołach ponadgimnazjalnych. Opiniowanie kierunków kształcenia należy do zadań powiatowej rady zatrudnienia – organu opiniodawczo-doradczego starosty w sprawach polityki rynku pracy. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Inowrocławiu, po zapoznaniu się z analizą przygotowaną przez PUP w Inowrocławiu, najczęściej pozytywnie opiniuje wnioski dyrektorów szkół dotyczące otwarcia nowych kierunków kształcenia. Dzięki temu oferty szkół są bardziej konkurencyjne, a uczniowie mają szerokie możliwości wyboru kierunków kształcenia. Ostatecznie o otwarciu danego kierunku kształcenia w szkole decyduje liczba zrekrutowanych uczniów.

Dyrektor szkoły występując z wnioskiem o zaopiniowanie danego kierunku kształcenia powinien zapoznać się z publikacją przygotowywaną przez WUP w Toruniu dotyczącą monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim. Dane statystyczne do publikacji, charakteryzującej podaż i popyt na pracę w regionie, przekazywane są przez powiatowe urzędy pracy. Dzięki informacjom zamieszczonym w publikacji dyrektorzy szkół mogą uzyskać informacje o bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim według zawodów i specjalności oraz przynależności ostatniego miejsca pracy do sekcji PKD oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

Głównym celem monitoringu zawodów jest zapewnienie bieżącej koordynacji szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

Do szczegółowych zadań tego badania należy zaliczyć:

1) określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
2) stworzenie bazy informacyjnej w celu opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
3) określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń;

mail: kancelaria@pupinowroclaw.pl
http://www.pupinowroclaw.pl

2013 -06- 07
Liczba załączników
podpis

06.06.2013 r. wysłano radnej p. I. Stanek w realizacji ww. XXXII sesji

4) usprawnienie poradnictwa zawodowego przez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
5) usprawnienie pośrednictwa pracy przez uzyskanie informacji o planowanych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie osób kończących naukę według zawodów;
6) ułatwienie realizacji programów specjalnych aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne w celu promowania ich ponownego zatrudnienia;
7) bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół).

Również w ramach partnerstwa w projekcie „Rynek pracy pod lupą" pracownicy tut. urzędu przeprowadzają badania ankietowe pracodawców oraz opracowują w ciągu roku dwie edycje Raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, które służą do opracowania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu raportu pod nazwą *Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym.* Celem badania jest analiza zatrudnienia w podmiotach – planów pracodawców związanych z zatrudnianiem i zwolnieniami oraz zagadnień wiążących się rekrutacją pracowników. Wspomniany dokument ma istotne znaczenie nie tylko dla pracowników publicznych służb zatrudniania, ale i dla pracodawców, dyrektorów szkół oraz młodzieży wybierającej zawód.

Natomiast do zadań urzędu pracy należy między innymi inicjowanie, organizowanie i finansowanie z Funduszu Pracy szkoleń dla osób bezrobotnych, w celu zdobycia, zmiany lub uzupełnienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na uzyskanie zatrudnienia.

Jednocześnie informuję, że PUP w Inowrocławiu współpracuje z Wydziałem Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu w zakresie kształcenia zawodowego młodzieży. Pracownicy urzędu uczestniczą w spotkaniach organizowanych z dyrektorami szkół i pracodawcami.

Ponadto pracownicy PUP w Inowrocławiu organizują w zespołach szkół ponadgimnazjalnych zajęcia z orientacji zawodowej. Udział w warsztatach ma na celu wskazanie znaczenia trafnej decyzji zawodowej, zgodnej z zainteresowaniami, umiejętnościami, cechami osobowości, temperamentem oraz z systemem wartości.

W ramach współpracy z Zespołem Szkół Zawodowych Rzemiosła w Inowrocławiu doradca zawodowy dwa razy w miesiącu pełni dyżur w Szkolnym Ośrodku Kariery, który powstał przy tej szkole.

DYREKTOR

mgr Przemysław Stefański

Do wiadomości:

Pan Tadeusz Majewski
Starosta Inowrocławski