

ZARZĄDZENIE NR 31/2019
STAROSTY INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia 19 lutego 2019 r.

w sprawie ustalenia zasad podwyżek wynagrodzeń kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Inowrocławskiego

Na podstawie art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 955, z późn. zm.) w związku z zarządzeniem nr 8/2018 Starosty Inowrocławskiego z dnia 14 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Inowrocławskiego zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady podwyżek wynagrodzeń kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Inowrocławskiego, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu Inowrocławskiego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości kierownikom i zastępcom kierowników jednostek budżetowych, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.


STAROSTA
Wiesława Pawłowska

**ZASADY PODWYŻEK WYNAGRODZENIA
KIEROWNIKÓW I ZASTĘPCÓW KIEROWNIKÓW
JEDNOSTEK BUDŻETOWYCH POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO**

§ 1. 1. Zasady podwyżek wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Inowrocławskiego, zwane dalej „Zasadami”, określają reguły stosowane przy podwyższaniu i regulacji wynagrodzeń kierowników i zastępców kierowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w jednostkach budżetowych Powiatu Inowrocławskiego.

2. Podwyżka wynagrodzeń według określonych Zasad służy następującym celom:

1) jest jednym z narzędzi zarządzania i motywowania kierowników i zastępców kierowników do realizacji zadań jednostek budżetowych Powiatu Inowrocławskiego;

2) motywuje kierowników i zastępców kierowników do rozwoju zawodowego oraz podejmowania trudniejszych zadań organizacyjnych;

3) zwiększeniu wynagrodzeń na tych stanowiskach pracy, gdzie są one zbyt niskie w relacji do złożoności pracy, odpowiedzialności, osiągniętych efektów i wysiłku jakiego ta praca wymaga.

§ 2. Ilekroć w zasadach jest mowa o:

1) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Inowrocławskiego,

2) Starostwie - należy przez to rozumieć Starostwo Powiatowe w Inowrocławiu,

3) Pracodawcy - należy przez to rozumieć jednostkę budżetową, w której zatrudniony jest kierownik lub zastępca kierownika tej jednostki,

4) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.),

5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936, z późn. zm.).

§ 3. 1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników, zarówno w zakresie składników obligatoryjnych jak i fakultatywnych są ustalane i kształtowane zgodnie z zarządzeniem nr 8/2018

Starosty Inowrocławskiego z dnia 14 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Inowrocławskiego i Rozporządzeniem oraz stosownie do posiadanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia z uwzględnieniem postanowień zawartych w niniejszych Zasadach.

§ 4. 1. W ramach posiadanych środków finansowych na podwyżki wynagrodzeń dla kierowników i zastępców kierowników w danym roku kalendarzowym, Starosta podejmuje decyzję o wprowadzeniu podwyżek dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Inowrocławskiego.

2. Termin wprowadzenia podwyżek oraz ustalenie kwoty przeznaczonej na podwyżki ustala Starosta.

3. Podwyżka wynagrodzenia ma charakter uznaniowy.

4. Decyzję, o ustaleniu dla danego kierownika i zastępcy kierownika jednostki budżetowej wysokości podwyżki podejmuje Starosta w oparciu o niniejsze Zasady i opinię bezpośredniego przełożonego kierownika lub zastępcy kierownika.

5. Przy ustalaniu wysokości podwyżki wynagrodzenia, uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) dokładanie należytej staranności w realizacji powierzonych zadań;
- 2) dbałość o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne;
- 3) posiadane przez kierownika lub zastępcę kierownika kompetencje;
- 4) poziom odpowiedzialności;
- 5) przydatność zawodową pracownika na danym stanowisku pracy;

§ 5. Spełnienie kryteriów określonych w § 4 przez kierownika lub zastępcę kierownika jednostki budżetowej, nie stanowi podstawy do roszczeń o przyznanie podwyżki wynagrodzenia.

§ 6. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Zasadach, zastosowanie mają przepisy obowiązujące pracowników samorządowych.

STAROSTA
Wiesława Pawłowska