

UCHWAŁA NR XLI/359/2018
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia 21 września 2018 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, z późn. zm.¹) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Oddziałem ZNP w Inowrocławiu, Oddziałem ZNP w Kruszwicy, Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich w Inowrocławiu oraz Komisją Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność – Oświata” w Bydgoszczy uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Inowrocławski, określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski;

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały opublikowane w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432

- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 5) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, który posiada tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustaloną w rozporządzeniu;
- 6) stawce osobistego zaszeregowania nauczyciela – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustaloną stosownie do posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego określonej w rozporządzeniu.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub zapisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, w tym zajmujący stanowisko kierownicze w szkole, który spełni co najmniej 1 kryterium szczegółowe spośród 4 wybranych ogólnych kryteriów, o których mowa w pkt od 1 do 6:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
- b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych,

- c) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach i olimpiadach szczebla wojewódzkiego i wyższych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) ewaluacja efektów zrealizowanej innowacji,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie realizowanych innowacji pedagogicznych;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
 - a) realizacja zajęć statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach i zespołach zgodnych ze statutem szkoły;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
 - b) jakość sprawowanego nadzoru i kontroli,
 - c) troska o bazę i wyposażenie szkoły,
 - d) współpraca z organem prowadzącym i środowiskiem lokalnym,
 - e) promocja szkoły w środowisku lokalnym i w mediach,
 - f) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) skuteczna realizacja awansu zawodowego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny, w ramach posiadanych środków, przyznaje:

- 1) nauczycielom i wicedyrektorom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom – Starosta Inowrocławski.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych:

L.p.	stanowisko kierownicze	miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej:	
	a) do 10 oddziałów	1300 zł
	b) od 11 do 12 oddziałów	1400 zł
	c) od 13 do 14 oddziałów	1600 zł
	d) 15 oddziałów i więcej	1700 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	850 zł
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	700 zł
4.	Kierownik internatu	500 zł
5.	Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego	1700 zł
6.	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego	850 zł
7.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	1400 zł
8.	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	700 zł
9.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	1500 zł
10.	Wicedyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	800 zł
11.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	1300 zł
12.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	700 zł
13.	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	1300 zł
14.	Wicedyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	700 zł

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 130 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 80 zł za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję administratora szkolnej sieci informatycznej, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 200 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Starosta Inowrocławski, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i kierownikowi szkolenia praktycznego i kierownikowi internatu – dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy, określonych w odrębnych przepisach:

- 1) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych;
- 2) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

- 3) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym;
- 4) w wysokości 30% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 5) w wysokości 5% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
- 6) w wysokości 5% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych;
- 7) w wysokości 8% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za przeprowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych oraz zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań terapeutycznych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej;
- 8) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć wychowawczych z wychowankami placówki opiekuńczo-wychowawczej.

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny doraźnych zastępstw realizowane wg innego tygodniowego wymiaru godzin niż jego obowiązkowy wymiar, wynagrodzenie oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 10. 1. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach Starosta Inowrocławski albo dyrektor szkoły może wypłacić nagrodę w innym czasie, według zasad określonych w regulaminie w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli stażysty, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 70% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej określa odrębna uchwała.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXVIII/283/2009 Rady Powiatu Inowrocławskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Inowrocławskiego oraz dyrektorom szkół.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń i nagród należnych od dnia 1 września 2018 r.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego**

Ryszard Jagodziński

**UZASADNIENIE DO UCHWAŁY NR XLI/359/2018
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO**

z dnia 21 września 2018 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), stosownie do art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, uzgodnionemu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Inowrocławski.

Podjęcie powyższych ustaleń, w oparciu o art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela należy do kompetencji rady powiatu.


Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego
Ryszard Jagodziński