

UCHWAŁA Nr XII/99/2015
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO

z dnia 27 listopada 2015 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

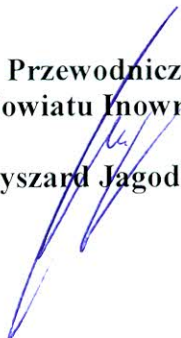
Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015, poz. 1445, z późn. zm. ¹) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie przez Dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu umowy o pracę z radnym Powiatu Inowrocławskiego panem Ireneuszem Beską.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Przewodniczącemu Rady Powiatu Inowrocławskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego
Ryszard Jagodziński



¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 1890.

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY Nr XII/99/2015
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO

z dnia 27 listopada 2015 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Podjęcie przedmiotowej uchwały uzasadniają następujące okoliczności faktyczne.

Do Rady Powiatu Inowrocławskiego wpłynął wniosek Dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu (znak sprawy: DN.075-3/2015) z 25 listopada 2015 r. o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia z radnym powiatowym – panem Ireneuszem Bešką. Pan Ireneusz Beška jest zatrudniony w Szpitalu Wielospecjalistycznym im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na stanowisku Głównego Specjalisty ds. Techniczno-Administracyjnych. Dyrektor wskazał we wniosku, że przyczynę zamiaru rozwiązania umowy o pracę z panem Ireneuszem Bešką stanowi utrata zaufania do tego pracownika spowodowana między innymi:

- brakiem możliwości porozumienia się i dalszej współpracy, wynikającym z podważania przez pana Ireneusza Beškę decyzji Dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu w zakresie wprowadzenia z dniem 1 października 2015 r. zmian w Regulaminie Organizacyjnym tego Szpitala – polegającego na zmianie służbowego podporządkowania komórek organizacyjnych: Działu Zamówień Publicznych oraz Działu Zaopatrzenia i ich „przeniesienia” z pionu Głównego Specjalisty ds. Techniczno-Administracyjnych do pionu Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno-Finansowych – Głównego Księgowego;

- postawieniem przez pana Ireneusza Beškę nieuzasadnionego zarzutu osobie pełniącej obowiązki Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno-Finansowych – Głównej Księgowej, polegającego na naruszeniu danych osobowych w zakresie informacji o stanie zdrowia oraz zagrożeniu skierowania sprawy w tym zakresie do Prokuratury Rejonowej w Inowrocławiu.

Dyrektor Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu w ww. wniosku wskazuje także, że zmiany organizacyjne nie spowodowały obniżenia wynagrodzenia panu Ireneuszowi Beške i zostały przez niego zaakceptowane poprzez podpisanie nowego zakresu czynności. Jednakże pan Ireneusz Beška zaczął krytykować i wyrażać dezaprobatę dla podjętych przez Dyrektora decyzji oraz żądał zmiany tych decyzji. Podważanie decyzji dotyczących zmian organizacyjnych, powoduje niemożność porozumienia i dalszej współpracy Dyrektora z panem Ireneuszem Bešką. W konsekwencji takiego stanu rzeczy Dyrektor Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu prosi Radę Powiatu Inowrocławskiego o wyrażenie zgody na objęcie wnioskiem wypowiedzenie umowy o pracę panu Ireneuszowi Beške.

Podstawę prawną podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015, poz. 1445, z późn. zm.) w myśl którego, rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Również z treści art. 22 ust. 2 cyt. ustawy wynika, że rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego

Ryszard Jagodziński