STAROSTA INOWROCŁAWSKI
Tadeusz Majewski

88-100 Inowrocław, ul. Prezydenta Franklina Roosevelta 36/38,
tel./fax (052) 3574820

Inowrocław, 11.03.2009 r.

OA.0721-3/09

Pan Piotr Czarnolewski
Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego

Odpowiadając na interpelacje Radnej Pani Marii Kruszewskiej złożone na XXVII sesji Rady Powiatu Inowrocławskiego 26 lutego 2009 roku informuję, co następuje:

1. Odpowiadając na interpelację dotyczącą działalności gospodarczej, polegającej na handlu odzieżą używaną informuję, że Powiatowy Urząd Pracy odnosi się pozytywnie do wszelkich inicjatyw mogących przyczynić się do aktywizacji osób bezrobotnych, nie mniej jednak zawsze trzeba mieć na uwadze, że każda pomoc musi być udzielana zgodnie z przepisami prawa, w tym także z regulaminami zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Zatrudnienia. Jeżeli Pan Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w trakcie swojej wypowiedzi wyraził opinię, że tego typu działalność jest negatywnie postrzegana, wynika to z opinii pracodawców i innych osób zajmujących się handlem i estetyką miasta. Handel odzieżą używaną nie jest działalnością rozwijającą się, stwarzającą szansę na tworzenie dodatkowych miejsc pracy, nie wpływa na rozwój gospodarczy regionu, nie jest pozytywnie postrzegany przez małe firmy odzieżowe i dziewiarskie.
2. Odpowiadając na interpelację dotyczącą osób, które nie zostały zarejestrowane jako osoby bezrobotne, pragnę zauważyć, iż osoby te stawiły się w Powiatowym Urzędzie Pracy, a sprawa jest aktualnie wyjaśniana.

Mówiąc o zatrudnieniu socjalnym Pani Radna prawdopodobnie ma na myśli zatrudnienie w ramach robót publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity, Dz. U. 2008 Nr 69,

poz. 415 z późn. zm.). Osoby zatrudnione w stowarzyszeniach osób bezrobotnych obowiązują takie same prawa jak wszystkich pracowników. W załączeniu przedstawiamy opinię prawną odnośnie rejestracji osób bezrobotnych oraz zatrudnienia w ramach robót publicznych.

3. Liczba osób bezrobotnych w powiecie na dzień 28 lutego 2009 r. wynosiła 13.928 osób, w tym 8.197 kobiet. Wzrost liczby osób bezrobotnych jest podobny jak w województwie i kraju. Konsekwencją istniejącego i pogłębiającego się kryzysu gospodarczego jest często utrata pracy, a to bezpośrednio wpływa na stopę bezrobocia.. Powiatowy Urząd Pracy będzie realizował zadania zgodnie z Programem Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Inowrocławskiego na lata 2009 – 2013. Jednym z zadań PUP jest łagodzenie skutków bezrobocia, także przez formy beznakładowe jak poradnictwo zawodowe i aktywne pośrednictwo pracy. Pozostałe działania tj.: prace subsydiowane, staże zawodowe, prace społecznie użyteczne zależą od środków finansowych PUP, ale także od potrzeb rynku pracy. W dobie kryzysu pracodawcy zmniejszają, a nie zwiększają zatrudnienie. Powiatowy Urząd Pracy działa w oparciu o przepisy prawne i nie może pomagać zakładom pracy, które redukują zatrudnienie. Nie możemy odpowiedzieć Pani Radnej jednoznacznie, że zorganizujemy tyle miejsc pracy, bowiem zależy to głównie od rynku pracy, a nie od Powiatowego Urzędu Pracy.
4. Nawiązując do wcześniejszych deklaracji, dotyczących uwzględnienia ankietowania w ocenie pracowników informuję, że badania prowadzone są sukcesywnie. Ankiety rozprowadzane są wśród bezrobotnych korzystających z form aktywnych jak: szkolenia, poradnictwo zawodowe, klub pracy. Dotychczas oceny tych usług są pozytywne i świadczą o fachowości obsługi. Ankietowanie osób bezrobotnych to działanie stałe i będzie kontynuowane dla potrzeb dyrekcji i kierownictwa oraz jest przedstawiane podczas kontroli wewnętrznych urzędu.

   Jednocześnie informuję, że w celu ustanowienia standardów postępowania, których powinni przestrzegać pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu oraz wspomagania ich w prawidłowym wypełnianiu tych standardów, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, został wprowadzony Kodeks Etyki Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu.
5. Plan szkoleń, które będą realizowane w roku bieżącym przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu został zatwierdzony przez Powiatową Radę Zatrudnienia i umieszczony na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń. Plan opracowano na podstawie diagnozy zawodów deficytowych, analizy rynku pracy, zainteresowań osób bezrobotnych

(przeprowadzono badania ankietowe). Przybliżone terminy realizacji podano w planie szkoleń, oczywiście uzależnione są one od wpłynięcia środków finansowych oraz od zakwalifikowania uczestników. Jednocześnie cały czas udzielane są skierowania na szkolenia indywidualne na wnioski osób bezrobotnych, które wykazują celowość jak najszybszego szkolenia, tzn. pod uprawdopodobnienie zatrudnienia. Każdy bezrobotny przed szkoleniem rozmawia z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym, którzy opiniują celowość danego działania. Szkolenia są efektywne i ponad 50 % osób skierowanych znajduje po szkoleniu zatrudnienie. Żadna instytucja szkoleniowa czy oświatowa nie zapewnia absolwentom zatrudnienia. Urząd Pracy może zapewnić tylko zatrudnienie osobom kierowanym na szkolenia do pracodawcy pod tzw. umowy trójstronne. Pozostałe szkolenia organizowane są na wniosek bezrobotnego. Urząd Pracy prognozuje potrzeby zatrudnieniowe, jednakże nie może zapewnić pracy po ukończeniu szkolenia, gdyż to weryfikuje rynek. Gdybyśmy kierowali się tylko zapewnieniem pracy, niektóre osoby nigdy nie nabyłyby dodatkowych umiejętności. Podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych to nadrzędny cel działania zgodnie z założeniami polityki zatrudnienia na wszystkich szczeblach. Na dzień dzisiejszy zapewniamy pracę dla 60 % uczestników kursów budowlanych, które są w trakcie realizacji, oraz uczestnikom szkolenia dla pracowników ochrony mienia, którzy zostaną skierowani w najbliższych miesiącach. Nie należy zapominać, że szkolenia to forma aktywizacji i daje duże szanse ale powodzenie zależy najwięcej od uczestnika szkolenia. W jednej z interpelacji Pani Radna użyła sformułowania *„Urząd Pracy z wielką rzeszą pracowników, których głównym zajęciem jest poprawa bytu osób bezrobotnych"*. Pragnę sprostować, że liczba pracowników jest proporcjonalna do realizowanych zadań, o którym mowa w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z poważaniem

Wysłano 1 list zwykły

Załącznik:
1. opinia prawna

Do wiadomości:
1. Pani Maria Kruszewska
   Radna Powiatu Inowrocławskiego

