

BR.P.0012.2.30.2017

PROTOKÓŁ NR 30/2017

Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu odbytego 23 października 2017 roku przy ulicy Mątewskiej 17 w Inowrocławiu. Posiedzenie prowadził Andrzej Sieradzki przewodniczący Komisji Rewizyjnej.

Zaproszeni goście:

Robert Goldecki- Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia.

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno - Finansowych - Główny Księgowy **Joanna Brzęk**

Andrzej Mikołajczak Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu.

Urzędnicy: **Dorota Kwiatkowska** -staże , **Małgorzata Kwaśniewska**- prace interwencyjne

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia oraz stwierdzenie kworum (z łac. quorum).
2. Przyjęcie protokołu ostatniego posiedzenia.
3. Przyjęcie informacji o stanie realizacji zadań oświatowych Powiatu Inowrocławskiego w roku szkolnym 2016/2017.
4. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Inowrocławskiego w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr Ludwika Błażka w Inowrocławiu
5. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Inowrocławskiego w sprawie pozbawienia odcinków dróg kategorii drogi powiatowej i zaliczenie ich do dróg kategorii drogi gminnej.
6. Kontrola wybranych instrumentów na rynku pracy, jako forma wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych- staże i prace inwestycyjne.
7. Sprawy Bieżące.

Ad.1

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** stwierdził kworum (z łac. quorum) i prawomocność obrad na podstawie listy obecności. Prowadzący obrady powitał członków komisji.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** przedstawił porządek obrad i zapytał, czy ktoś z członków chciałby wnieść jakieś uwagi. Nie zgłoszono żadnych uwag, propozycji zmian do porządku obrad i przyjęto go jednogłośnie.

Ad.2

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** poprosił o przyjęcie protokołu z poprzednich obrad komisji.

Protokół został przyjęty jednogłośnie.

Za 6

Przeciw 0

wstrzymało się 0

Ad.3

Robert Goldecki- Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia-Mocną stroną jest sytuacja z pracodawcami. Doszliśmy do sytuacji gdzie mamy więcej firm na praktyki zawodowe niż uczniów.

Mamy problem aby zachęcić młodych do przychodzenia do szkół. Ponieważ do szkół budowlanych do Bydgoszczy i Torunia jest bardzo dużo chętnych. Firmy zatrudniające młodocianych w tych miejscowościach płacą im około 1300-1500zł miesięcznie. Nasze firmy oferują stypendia tylko dla najlepszych uczniów. A na przykład w Bydgoszczy uczniowie stypendia dostają z automatu. Dzisiaj z dojazdem do Torunia i Bydgoszczy nie ma większych problemów. Uczniowie sobie przekalkulowują ten temat i stwierdzają, że zastrzyk gotówki przez okres nauki i zatrudnienie w firmach, które mogą lepiej płacić niż firmy inowrocławskie. Trzeba z pracodawcami znaleźć taki układ zachęty, by uczniowie pozostawali w naszych szkołach. Bydgoszcz i Toruń ma dużo większą ofertę zakładów pracy niż Inowrocław.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** podkreślił, że mamy rynek pracownika, a nie pracodawcy i trzeba o pracownika mocno zabiegać.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** zapytał- jak sytuacja związana z niżem demograficznym przełoży się na nabór do szkół powiatowych?- Czy likwidacja gimnazjów nam pomoże?

Naczelnik **Robert Gołdecki**- Jeżeli chodzi o niż demograficzny, to cały czas mamy jeszcze trendy spadkowe. Patrząc na tegoroczny nabór to było około 130 dzieci mniej w roczniku, a w naszych placówkach mamy około kilkunastu mniej. Co oznacza, że cały czas zasilani jesteśmy powiatami ościennymi, dzieci wolą przychodzić do szkół z naszego powiatu. Nasza jakość kształcenia jest dobra. Jest pewien procent uczniów, którzy uciekają od nas. Uczniowie bardzo ambitni do liceum akademickiego. Ale przychodzą do nas uczniowie ze Strzelna, Piehcina, Mogilna, Radziejowa. My wychodzimy na „plus”. Nie przekłada się ten spadek na ilość dzieci w naszych szkołach.

Jeśli chodzi o kwestie reformy. Dla naszego systemu pozytywne jest to, że wydłuży się cykl kształcenia. W 2019 roku podwójny nabór. Ostatni rok z gimnazjów i pierwszy z podstawówek. Kolejne lata będziemy mieć nabory tylko na poziomie klas ósmych. Największy problem jest w kształceniu rolniczym.

Radny **Henryk Procek** zapytał- Czy to jest związane z ucieczką młodzieży z rolnictwa, czy z niechęcią kształcenia się?

Naczelnik **Robert Gołdecki** odpowiedział- Trudno powiedzieć. Weterynaria, leśnictwo jest połowa naboru na tym kierunku. Przetwórstwo mleczarskie jest bardzo duże zapotrzebowanie, a nikt się nie zgłosił.

Radny **Marek Kościński**- kierunek architektura krajobrazu został zabrany z Kobylnik

Naczelnik **Robert Gołdecki** odpowiedział- Dlatego został zabrany bo w polityce oświatowej dążymy do tego by uporządkować kierunki.

Radny **Marek Kościński**- w celu uściślenia, ten kierunek najpierw został zabrany z Kobylnik do budowlanki, a dopiero później do Kościelca.

Radny **Marek Kościński**-A dlaczego tego kierunku nie pozostawiono w Kobylnikach?

Naczelnik **Robert Gołdecki** odpowiedział- Te działania były podjęte przez poprzedniego naczelnika.

Radny **Marek Kościński**-Ale część zajęć jest realizowana w Kobylnikach.

Naczelnik **Robert Gołdecki** odpowiedział- Budowlanka ma zajęcia w całym powiecie, nie tylko w Kobylnikach.

Radny **Jacek Nijak**-Kryzys w naborze na kierunki rolnicze to jest trend ogólnopolski, czy tylko u nas?

Naczelnik **Robert Gołdecki** odpowiedział- Bielice są wiodącą szkołą w regionie. Część uczniów niestety i tak nam ucieknie do Bielic. Część tylko trafi do nas.

Radna **Krystyna Gawron-Fiedorow** zapytała- A co z sadownictwem?

Naczelnik **Robert Gołdecki** odpowiedział- W Kościelcu jest ogrodnictwo, ale też był brak zainteresowania.

Radny **Marek Kościński**-Gdzie Kościelec ma praktyki?

Naczelnik **Robert Gołdecki** odpowiedział- Ma praktyki w lokalnych firmach w najbliższej okolicy.

Radny **Marek Kościński**-Dlaczego pan nie zauważa, że i Kobylniki mają bardzo dobre warunki, bo Komrol, Polanowice i przetwórnia.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** podsumował- Znam wielu rolników którzy nie mają następców, bo młodzi związali się z innymi zawodami. Kobylniki są świetną szkołą z dobrym zapleczem. Nikogo jednak nie zmusimy by szedł do Kobylnik, czy Kościelca. Czy jeszcze mamy pytanie związane z oświatą.

Radny **Marek Kościński**- Czy są jakieś przewidziane zamknięcia szkół w okresie 4-5 lat?

Naczelnik **Robert Gołdecki** odpowiedział- Dzisiaj mówimy o roku poprzednim. Nie ma ustawy o finansowaniu oświaty. Nie wiem jakie będą potrzebne działania, by dostosować się do przepisów.

Radny **Feliks Kryszak**- Kobylniki mają świetne warunki, a ile te przedsiębiorstwa zatrudnią techników rolników? Żadnego. Ja odchodzę na emeryturę i na moje miejsce nikogo nie przyjmą tylko dołożą zadania. U pana (radny Marek Kościński) też nikt nie znajdzie pracy. Nie mówi pan- Ja przyjmę piątkę dzieci, a na drugi rok przyjmę ich do swojego zakładu. Tak robią przedsiębiorcy na przykład w branży budowlanej. Nie chodzi o to, że w Kobylnikach jest otoczenie. Tylko to otoczenie nie wchłania.

Radny **Marek Kościński**- Bezrobocie maleje, nie wiem czy nie wchłania? Nie rozumiem.

Radny **Feliks Kryszak**- W cukrowni nikogo nie przyjmą. Przyjmą kogoś na moje stanowisko?

Radny **Marek Kościński**- Może to stanowisko było zbyt cenne i dlatego nie przyjmą.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** – poprosił o głosowanie.

ZA: 6 głosów

Przeciw: 0

Wstrzymujących: 0

Ad.4

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno - Finansowych - Główny Księgowy **Joanna Brzęk** – Celem naszego dzisiejszego spotkania jest omówienie sytuacji ekonomiczno finansowej w szpitalu. Omawiane to było na wielu komisjach wstecz.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** –Czy coś drgnęło finansowo?

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno - Finansowych - Główny Księgowy **Joanna Brzęk** – Tak drgnęło. W maju gdy był przygotowywany tamten raport, była jedna wielka niewiadoma dla szpitala. Nie wiedzieliśmy, czy wejdziemy w sieć. Zakładaliśmy, że tak i weszliśmy. Prawnie od tamtego okresu coś się wyjaśniało. Weszliśmy do sieci szpitali. Część zadań jest finansowane ryczałtem. Na dzień dzisiejszy, gdy przygotowujemy informację za trzeci kwartał, dysponujemy już danymi finansowymi za trzy kwartały. Udało się wynegocjować aneksy z NFZ na wartość 2 mln 174 tys. Na dzień 31 sierpnia mieliśmy ponadlimitów na ponad 3 mln 400 tys. Jeżeli wpłynęły pieniądze 2 mln 174 tys. to nadal tych pieniędzy jeszcze w systemie zostaje. Pozostaje czwarty kwartał na nowych zasadach finansowania. Przyglądamy się. To, że weszliśmy w sieć mamy inną metodę sprawozdawania wykonywanych usług medycznych. Potrzebna jest czujność finansowa. Pieniądze, które w ryczałcie są, mają przeszacowane wagi punktowe. Coś co kiedyś ważyło na przykład 10 punktów teraz waży 15 za te same pieniądze. Czyli teoretycznie trzeba wykonać więcej żeby dostać te same pieniądze. Sprawozdawczość odbywa się w nowej dla nas sytuacji. Na bazie czwartego kwartału będziemy negocjować finansowanie na rok 2018. Na dzień

dzisiejszy wynik za trzy kwartały to 3 mln 800tys. Przypomnę, że jak sprawozdawałam z dyrektorem za pierwsze dwa kwartały to było 5 mln 200tys. Trochę sytuacja się poprawia. Mamy nadzieję, że zakończymy rok stratą 4 mln. W 2018/2019 będziemy tę stratę zmniejszać i poprawiać te wskaźniki. Mamy plan, aby tę sytuację poprawić. Przedstawiamy sytuację państwu, aby organ założycielski wiedział jaka jest sytuacja.

ZA: 6 głosów

Przeciw: 0

Wstrzymujących: 0

Ad.5

Andrzej Mikołajczak Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych- Omówił podstawy prawne przekazania gminie dróg powiatowych w związku z oddaniem do użytkowania I etapu obwodnicy Inowrocławia i przekazanie dróg wojewódzkich. Przedstawił uzasadnienie. Kaskadowo powiat dostał drogi wojewódzkie. Dostaliśmy dwa razy tyle bo Poznańska i Roosevelta są drogami dwujezdnowymi.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** –Czy to wynika z ustawy?

Andrzej Mikołajczak Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych- Tak to wynika z ustawy.

Radny **Marek Kościński**- Jakie drogi przekazujemy?

Andrzej Mikołajczak Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych- Wymienił drogi zawarte w materiale przygotowanym na obrady komisji.

Radna **Krystyna Gawron-Fiedorow** – Pismo od prezydenta wpłynęło 17 października. Czy zarząd się tym zajmował?

Andrzej Mikołajczak Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych- Tak.

-Dyskusja na temat przekazywanych dróg.

ZA: 4 głosów

Przeciw: 0

Wstrzymujących: 2

Ad.6

Małgorzata Kwaśniowska- prace interwencyjne . Celem jest ułatwienie bezrobotnemu wejścia, powrotu na rynek pracy. Refundujemy koszty wynagrodzenia do kwoty 830 złotych i od tego składki. Razem około 979 zł z ZUS. Przez okres 6 miesięcy, bądź 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia refundacja jest do 24 miesięcy do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia. Pracodawca ma wybór korzystania z rocznej refundacji, bądź 24 miesięcznej.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** – Na jakiej zasadzie są przyznawane środki na prace interwencyjne? Mówię o puli przyznawanej na PUP.

Małgorzata Kwaśniowska-Środki są brane pod uwagę według limitu. Limit środków jest na dany rok przeliczany.

Radny **Jacek Nijak**-Czy mamy statystykę za ten rok?

Małgorzata Kwaśniowska-Środki wykorzystane w zeszłym roku to 4 mln 600zł. W tym roku zawarliśmy 313 umów na 451 miejsc pracy. Ale jeszcze w ramach tego limitu zafundowaliśmy pracodawcom koszty z kontynuacji umów z poprzedniego roku czyli 279 umów na 422 miejsca pracy. Zaktywizowano 537 osób. (omówiła mechanizmy). W tym roku mamy limit 3 mln 850.

Radny **Marek Kościński**- Czy jest obowiązek zatrudniania?

Małgorzata Kwaśniowska-Taki obowiązek wynika z ustawy.

Radny **Marek Kościński**- Jest realizowany w ilu procentach?

Małgorzata Kwaśniowska-W 100%. Ustawodawca wskazał w ustawie okres zatrudnienia.

Radny **Marek Kościński**- Jakie firmy najczęściej zatrudniają w naszym powiecie?- Czy jest rotacja?

Małgorzata Kwaśniewska-Firmy się zmieniają.

Radny **Marek Kościński**- Ilu zatrudnianych jest na stałe w tych firmach?

Małgorzata Kwaśniewska- 486 osób podjęło zatrudnienie. Czyli ponad 90 %.

Radny **Marek Kościński**- A co z 10%?

Małgorzata Kwaśniewska- Pracownik sam rezygnuje z podjęcia pracy.

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- Pan radny pyta się o efektywność drugo terminową. Nie wyeliminujemy wyjazdu za granicę, nie wyeliminujemy zgonów. Nie możemy wyeliminować ilości rozpoczęcia studiów dziennych. Najwięcej problemu sprawiają młodzi ludzie, gdzie podpisują umowy, a w październiku podejmują studia dzienne. Pan radny pytał o firmy które są liderami. W tej chwili mamy dużo środków i pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnianiem pracowników. Wniosków jest mało. Pytanie brzmi- Dlaczego osoby wracają do nas do rejestrów od pracodawców? Osoby pracują też na czarno, bo wynika to z wywiadu jaki robią nasi pracownicy (Omówił mechanizmy)

Radny **Marek Kościński**- Jakie mamy bezrobocie w powiecie?

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- 15,4%

Radny **Marek Kościński**- A średnie krajowe?

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- około 7%

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- Mamy bardzo duży ruch jeśli chodzi o rejestrację wykreślenia. Mamy większy ruch od PUP w Bydgoszczy. Mamy więcej ofert pracy od miasta Torunia. Pytanie: Dlaczego osoby bezrobotne nam odmawiają podjęcia pracy? – Dlaczego wracają w rejestry? (Omówił mechanizmy)

Radny **Henryk Procek**-Jeżeli nie powstaną drogi ekspresowe w najbliższym sąsiedztwie, te wskaźniki dużo się nie zmieniają. Infrastruktura dróg powoduje, że w dany region chcą inwestować ci wielcy.

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- Kolejny problem jest związany z zatrudnianiem cudzoziemców, głównie Ukraińców. Gdybyśmy mieli zatrudnionych w naszym powiecie pracowników naszego powiatu na stanowiskach Ukraińców, to bezrobocie mielibyśmy już na poziomie około 13%.

Radny **Marek Kościński**- Ma pan rację, wszyscy winni, tylko nie ci, co mają pomagać. To takie trochę karkołomne.

Radny **Marek Kościński**- Czy ktoś sprawdza wydane pieniądze na szkolenia?

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- Tych pieniędzy nie ma dużo. (Omówił mechanizmy)

Dyskusja.

Radny **Marek Kościński**- Jakie duże starze są?

Dorota Kwiatkowska- 6 miesięczne. Realizujemy staże z UE z efektywnością 86% na koniec 2016 roku. W 2016 roku wydatkowaliśmy 7.359.640,32zł. Realizowaliśmy dwa projekty. Do 30 roku pod nazwą Power oraz powyżej 30 roku RPO. W ramach programu Wiedza Edukacja Rozwój podpisaliśmy 501 umów z 473 pracodawcami. Skierowaliśmy w ramach projektu 620 osób. W ramach RPO podpisaliśmy 176 umów. Skorzystało 171 pracodawców i uczestniczyło w tym projekcie 207 osób. W ramach tych środków kontynuowaliśmy wypłatę stypendiów dla osób, które uczestniczyły w projekcie RPO w 2015 roku

Radny **Marek Kościński**- Ja sobie tak myślę. Ile osób w pracach interwencyjnych i w stażach wraca do systemu? – Czy ta praca interwencyjna przygotowała ją do czegoś i tak samo staż?- Czy to przynosi jakiś efekt?

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- Nie prowadzimy takich statystyk. Jeśli wszystkie działania byłyby skuteczne, to już trzykrotnie byśmy bezrobocie zlikwidowali.

Radny **Marek Kościński**- Jakie są powody, że ściągamy Ukraińców, a tu takie bezrobocie?

Radny **Henryk Procek**-Bo Ukraińcowi można mniej zapłacić. Nad czym my tu rozmawiamy. Ukraińiec jest za mniejsze pieniądze.

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- Powiat Mogileński ma mniejsze problemy, rynek pracy gorszy od naszego ale jest bliżej Gniezna i Poznania i bezrobocie ma mniejsze od naszego.

Radny **Henryk Procek**-Gniezno z lepszą infrastrukturą drogową.

Przewodniczący Komisji **Andrzej Sieradzki** – Jeszcze chcę zapytać o 2017 rok staże.

Dorota Kwiatkowska –Również realizujemy dwa projekty. Do RPO skierowaliśmy 404 osoby. Jeszcze realizujemy projekt do 30 roku życia- planowane jest skierowanie 856 osób i cały czas realizujemy te staże.

Przedstawione dane komisji: „Małgorzata Kwaśniowska- zasady organizowania prac interwencyjnych

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy-część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia(wysokość refundowanego wynagrodzenia ustala się na kwotę 830,00 zł + FUS).Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez cały okres trwania umowy(okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji- łącznie 9 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach deklaracji zatrudnienia przez minimalny okres 90 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy-część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej w umowie nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia(wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 830 zł + FUS). Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji- łącznie 18 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach deklaracji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Starosta może dokonywać zwrotu Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną po 50 roku życia przez okres do 24 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nieprzekraczającej jednak kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia(wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 1000 zł + FUS). Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany

okres zatrudnienia po refundacji- łącznie do 30 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach deklaracji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art.52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.-Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 lub 6 miesięcy(okres zatrudnienia po refundacji) Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

Prace interwencyjne	2016 r.	2017 r. stan na 30.09.2017 r.
Limit środków	4.641.153,07	3.850.000,00
Ilość zawartych umów	313 umów/451 miejsc pracy	177 umów/260 miejsc pracy
Ilość osób zaktywizowanych	537	293
Efektywność	90%	

Dorota Kwiatkowska – organizacja staży

Staż oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Pracodawca po zakończonym stażu zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego odbywającego u niego staż na okres minimum 3 miesięcy.

W 2016 r. wydatkowano ogółem 7.359.640,32 zł z czego w ramach:

- POWER (II) 4.209.379,89 zł - 620 osób

-RPO (II) 1.494.729,58 zł – 207 osób


W 2016 r. wypłacono stypendia stażowe w wysokości 1.334.584,78 zł 399 osobom, które rozpoczęły staż w 2015 r. w ramach RPO (I).

W 2016 r. ze środków Funduszu Pracy realizowano staże w ramach bonu stażowego, w których uczestniczyły 34 osoby.”

Ad.7

Wobec braku pytań i spraw bieżących Przewodniczący Andrzej Sieradzki zakończył posiedzenie komisji.

**Przewodniczący
Komisji Rewizyjnej
Andrzej Sieradzki**

**Protokołował
Henryk Procek**


Sekretarz Komisji

Henryk Procek

Protokół z kontroli przeprowadzonej w dniu 2017-10-23

Kontrola wybranych instrumentów na rynku pracy, jako forma wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych- staże i prace inwestycyjne.

Kontrolę przeprowadzona na podstawie Statutu Powiatu
Inowrocławskiego §37 pkt.1

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolny w składzie:

Andrzej Sieradzki	-przewodniczący Zespołu Kontrolnego
Henryk Procek	-członek
Feliks Kryszak	-członek
Krystyna Gawron- Fiodorow	-członek
Jacek Nijak	-członek
Marek Kosciński	- członek

Obecni:

Radni Komisji: obecność 100%

Przemysław Stefański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu.

Urzędnicy: **Dorota Kwiatkowska** -staże , **Małgorzata Kwaśniowska**- prace interwencyjne

Małgorzata Kwaśniowska- zasady organizowania prac interwencyjnych

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy.

Pracodawca , który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy-część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia(wysokość refundowanego wynagrodzenia ustala się na kwotę 830,00 zł + FUS).Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez cały okres trwania umowy(okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji- łącznie 9 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach deklaracji zatrudnienia przez minimalny okres 90 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy-część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej w umowie nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia(wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 830 zł + FUS). Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji- łącznie 18 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach deklaracji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Starosta może dokonywać zwrotu Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną po 50 roku życia przez okres do 24 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nieprzekraczającej jednak kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia(wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 1000 zł + FUS). Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji- łącznie do 30 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach deklaracji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art.52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.-Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego

refundacją albo przed upływem okresu 3 lub 6 miesięcy(okres zatrudnienia po refundacji)
Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

Prace interwencyjne	2016 r.	2017 r. stan na 30.09.2017 r.
Limit środków	4.641.153,07	3.850.000,00
Ilość zawartych umów	313 umów/451 miejsc pracy	177 umów/260 miejsc pracy
Ilość osób zaktywizowanych	537	293
Efektywność	90%	

Dorota Kwiatkowska – organizacja staży

Staż oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Pracodawca po zakończonym stażu zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego odbywającego u niego staż na okres minimum 3 miesięcy.

W 2016 r. wydatkowano ogółem 7.359.640,32 zł z czego w ramach:

- POWER (II) 4.209.379,89 zł - 620 osób

-RPO (II) 1.494.729,58 zł – 207 osób

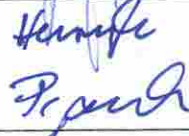
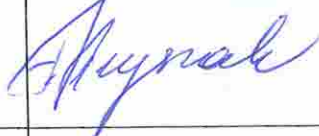
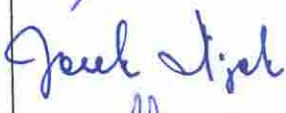

W 2016 r. wypłacono stypendia stażowe w wysokości 1.334.584,78 zł 399 osobom, które rozpoczęły staż w 2015 r. w ramach RPO (I).

W 2016 r. ze środków Funduszu Pracy realizowano staże w ramach bonu stażowego, w których uczestniczyły 34 osoby.

NA TYM PROTOKÓŁ ZAKOŃCZONO I PODPISANO

Andrzej Sieradzki	-przewodniczący Zespołu Kontrolnego.....	<i>Sieradzki</i>
Henryk Procek	-członek.....	<i>Henryk Procek</i>
Feliks Kryszak	- członek.....	<i>Feliks Kryszak</i>
Krystyna Gawron- Fiodorow	- członek.....	<i>Krystyna Fiodorow</i>
Jacek Nijak	- członek.....	<i>Jacek Nijak</i>
Marek Kosciński	- członek.....	<i>Marek Kosciński</i>

**Lista obecności członków
Komisji Rewizyjnej
na posiedzeniu w dniu 23 października 2017r.**

L.p.	Nazwisko i imię	Podpis
1.	Sieradzki Andrzej – przewodniczący	
2.	Gawron-Fiedorow Krystyna – z-ca przewodniczącego	
3.	Procek Henryk - sekretarz	
4.	Kryszak Feliks	
5.	Nijak Jacek	
6.	Kościński Marek	

Zaproszeni goście:

1. P. Robert Goldbecki.....
Marszałek GKS

2. P. Przemysław Stefanek.....
Dyrektor PUP

3. P. Elżbieta Paterlas.....
Dyrektor Szpitala

4. P. Andrzej Mikołajczak.....
Dyrektor ZOP


.....

Dawid Kniathowski
Kierownik Kuchni
szpitala

wz. J. Brzga
.....

