

UCHWAŁA Nr VI / 53 / 2007
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia 10 kwietnia 2007 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2007 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.¹), po uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową Niezależnego Samorządowego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ” Placówek Oświatowych i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich w Inowrocławiu, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Inowrocławiu oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Kruszwicy, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli na 2007 r., zatrudnionych w szkołach i placówkach oraz placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Inowrocławski, zwany dalej „regulaminem”, który w szczególności określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski; pojęcie to obejmuje również placówkę, zespół szkół oraz placówkę opiekuńczo – wychowawczą.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Inowrocławski.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 1,2% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, a dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół nie mniej niż 0,5% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku miesięcznie w % w stosunku do przyznanego wynagrodzenia zasadniczego	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej:		
	do 8 oddziałów	5%	30%
	9 – 16 oddziałów	5%	40%
	17 oddziałów i więcej	5%	50%
	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	5%	30 %

2.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	5%	40%
	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	5%	30%
3.	Kierownik laboratorium we wszystkich typach szkół	5%	25%
	Kierownik pracowni i laboratorium Centrum Kształcenia Praktycznego	5%	25%
	Kierownik Szkolenia Praktycznego	5%	15%
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej	5%	30%
	Wicedyrektor Poradni	5%	15%
	Kierownik filii	5%	15%
5.	Dyrektor bursy :		
	do 140 wychowanków	5%	30 %
6.	Kierownik świetlicy w szkole specjalnej:		
	do 30 wychowanków	5%	10%
	31 – 80 wychowanków	5%	15%
	81 – 120 wychowanków	5%	20%
	powyżej 120 wychowanków	5%	25%
7.	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	5%	30%
	Kierownik pracowni	5%	10 %
8.	Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego	5%	50%
	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego	5%	30%
9.	Dyrektor Domu Dziecka i Dyrektor Ośrodka Wsparcia Rodziny	5%	40%

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdego stażystę.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4,69% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za 1 oddział.

5. Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem okresu powierzenia stanowiska lub funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Starosta Inowrocławski.

10. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

11. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

12. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkołach nie będących placówkami specjalnymi – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 3) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 5) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) badań psychologicznych i pedagogicznych w tym badań logopedycznych oraz zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań terapeutycznych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej - w wysokości 8% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje miesięcznie w następującej wysokości:

- 1) 4,2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - przy pierwszym stopniu szkodliwości;
- 2) 6,3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – przy drugim stopniu szkodliwości;
- 3) 8,4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – przy trzecim stopniu szkodliwości.

3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przyznaje się na podstawie wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.

4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu nawet w przypadku przepracowania przez nauczyciela więcej niż 40 godzin w miesiącu.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.

6. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Inowrocławski.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

§ 10. 1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów: wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego, dyplomowych i dojrzałości), licząc poprawianie 3 prac za 1 godzinę zajęć,
 - b) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu.
- 3) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów dojrzałości;
- 4) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem egzaminów: wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowych) w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły.

2. Każdą godzinę zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 1 i pkt 3, faktycznie realizowanych w niedziele i święta – liczy się za 2 godziny zajęć.

3. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 11. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 12. 1. Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który spełnia większość z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniejszych możliwościach;
- 2) aktywnie uczestniczy w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 3) aktywnie uczestniczy w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 4) zaangażowany jest we współpracę z rodzicami uczniów;
- 5) zaangażowany jest w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 6) bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

2. Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, który spełnia większość z następujących kryteriów:

- 1) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dba o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły;
- 4) racjonalnie i oszczędnie planuje i wydatkuje środki budżetowe oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 5) właściwie i terminowo współpracuje z organem prowadzącym;
- 6) prowadzi działania na rzecz oświaty na terenie miejscowości, w której się szkoła znajduje.

§ 13.1. Nagrody, o których mowa w § 11, podmioty wymienione w tym przepisie mogą przyznawać z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) organu szkoły;
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) organu prowadzącego;
- 4) organizacji związkowej.

2. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego składa się w Wydziale Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu, a o nagrodę dyrektora w szkole.

3. Wnioski o nagrodę opiniuje powołana przez Starostę Inowrocławskiego komisja w składzie:

- 1) po jednym przedstawicielu związków zawodowych;
- 2) dwóch przedstawicieli Starosty Inowrocławskiego;
- 3) dwóch przedstawicieli Komisji Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej, Turystyki i Sportu Rady Powiatu Inowrocławskiego.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 20 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

§ 14.1. Nagrody, o których mowa w §11, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach, po spełnieniu warunków określonych w § 12 niniejszego regulaminu organ prowadzący albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym terminie bez zasięgnięcia opinii komisji, o której mowa w § 13 ust. 3 niniejszego regulaminu.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być niższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 15. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w miejscowości poniżej 5 tys. mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela oraz wymiaru zatrudnienia, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7%;
- 4) przy czterech osobach w rodzinie – 8%;

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły organ prowadzący. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi – także nauczycielowi – stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Inowrocławski.

8. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

10. Dodatek, o którym mowa w § 15 wypłaca się z dołu.

§ 16. Wykonywanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom szkół.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego**


Piotr Czarnolewski

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY Nr VI / 53 / 2007
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia 10 kwietnia 2007r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2007r.

Podjęcie przedmiotowej uchwały uzasadniają następujące okoliczności faktyczne. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określenia corocznie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

Podstawę prawną podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela. Zgodnie z powyższym organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34;
 - szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3;
 - wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli. Natomiast w myśl art. 54 ust. 7 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. Podjęcie powyższych ustaleń, w oparciu o art. 91 d pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, należy do kompetencji rady powiatu.

STAROSTA
Tadeusz Majewski