

BR.P.0012.6.3.2015

PROTOKÓŁ NR 3/2015

posiedzenia Komisji Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa, które odbyło się 24 marca 2015 roku. Obrady prowadził Longin Marciniak, przewodniczący Komisji.

Zaproszeni goście:

1. dr Eligiusz Patalas Dyrektor Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błazka w Inowrocławiu.
2. Ludmiła Strachanowska Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych Główna Księgowa Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błazka w Inowrocławiu.
3. Janina Sikorska Dyrektor Muzeum im. Jana Kasprowicza w Inowrocławiu.
4. Hanna Patyk Główna Księgowa Muzeum im. Jana Kasprowicza w Inowrocławiu.
5. Artur Majewski Dyrektor Departamentu Surowcowego Krajowej Spółki Cukrowej S.A. w Toruniu.
6. Bernard Ruciński Z-ca Dyrektora Oddziału „Cukrownia Kruszwica” Krajowej Spółki Cukrowej S.A. w Toruniu.

Posiedzenie rozpoczęło się o godzinie 11.30, zakończyło się o godzinie 12.30.

W posiedzeniu uczestniczyły osoby podpisane na liście obecności, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie quorum.
2. Przyjęcie protokołu poprzedniego posiedzenia.
3. Przyjęcie sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błazka w Inowrocławiu za 2014 rok.
4. Przyjęcie sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprowicza w Inowrocławiu za 2014 rok.
5. Przedstawienie informacji o kampanii cukrowniczej w 2014 r. i zamiarach w tym zakresie na rok 2015 przez przedstawiciela Krajowej Spółki Cukrowej w Toruniu.
6. Wolne wnioski, sprawy różne.
7. Sprawy nagłe wymagające opinii Komisji.

Ad. 1

Przewodniczący Komisji Longin Marciniak dokonał otwarcia posiedzenia. Powitał członków Komisji oraz zaproszonych gości. Na podstawie listy obecności stwierdził prawomocność obrad.

Przewodniczący przedstawił porządek obrad i zapytał, czy ktoś z członków Komisji chciałby wnieść uwagi do proponowanego porządku. Członkowie Komisji nie wnieśli żadnych uwag, propozycji i zmian do porządku obrad i przyjęli go jednogłośnie.

Ad. 2

Przewodniczący Komisji poinformował, że protokół poprzedniego posiedzenia został sporządzony i znajduje się w Biurze Rady. Nikt nie zgłosił żadnych uwag do jego treści. Przewodniczący Komisji zaproponował przyjęcie protokołu przez członków Komisji. Protokół przyjęto jednogłośnie.

Ad. 3

Projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu za 2014 rok (załącznik nr 2 do niniejszego protokołu) przedstawiła Ludmiła Strachanowska Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych Główna Księgowa Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka, która przybyła w zastępstwie dr Eligiusza Patalasa Dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu. Uzasadniła potrzebę wywołania uchwały i wniosła o jej pozytywne zaopiniowanie. Poinformowała, że Szpital zakończył rok 2014 ze stratą 1,5 mln zł, z tym że w tej chwili trwają jeszcze negocjacje co do umów NFZ w sprawie niezapłaconych 2 mln zł nadlimitów. Nadmieniła, że są duże szanse, że ten wynik finansowy się poprawi i strata będzie mniejsza.

Przewodniczący Komisji zapytał do jakiego poziomu zmniejszy się zadłużenie, kiedy NFZ zapłaci za nadlimity i czy taka sytuacja występuje corocznie?

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych Główna Księgowa Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka odpowiedziała twierdząco.

Radny Marek Gerus wskazał na tabelę „Przychody” ze str. 7 przedłożonego sprawozdania i stwierdził, że Szpital w ubiegłym roku miał mniej rezydentur z Ministerstwa Zdrowia niż zaplanował.

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych Główna Księgowa Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka Ludmiła Strachanowska oświadczyła: „Nie od nas to zależy. Ministerstwo nie dało nam tyle ile chcieliśmy.”

Radny Marek Gerus ponownie nawiązał do tabeli „Przychody” i zauważył, że przy pozycji „Medycyna Pracy” są o 10% mniejsze wpływy niż planowane. Zapytał, czy wpływ na to ma konkurencja czy może przeszacowane były plany?

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych Główna Księgowa Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka Ludmiła Strachanowska odpowiedziała, że konkurencja też, ale i przeszacowanie zapewne miało na to wpływ.

Radny Marek Gerus wskazał na str. 8 i tabelę „Koszty rodzajowe” i zauważył, że przy pozycji „Świadczenia na rzecz pracowników” nastąpił 4,1% wzrost do planu i zapytał z czym to było związane?

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych Główna Księgowa Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka Ludmiła Strachanowska poinformowała, że ten wzrost związany był prawdopodobnie z wypłatą w grudniu tuż przed świętami nagrody pracownikom.

Radny Ryszard Dernoga oświadczył, że inowrocławski Szpital jest dobrze zarządzany. Dodał, że niektóre szpitale są w gorszej sytuacji.

Przewodniczący Komisji Longin Marciniak oznajmił, że na spotkaniach z wyborcami usłyszeć można głosy niezadowolenia pacjentów dotyczące opasek i segregacji pacjentów na SOR. Dopowiedział, że pojawiają się zastrzeżenia do tego, iż mimo że nie ma kolejek pacjentów na izbie to jednak osoba z określonym kolorem opaski musi pewien okres czasu odczekać aż zostanie przyjęta.

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych Główna Księgowa Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka Ludmiła Strachanowska oznajmiła, że być może problem tutaj tkwi w czekaniu na wyniki pacjenta.

Radny Mieczysław Szczygiał stwierdził, że kondycja Szpitala jest dobra. W jego opinii należałoby rozwiązać NFZ i szukać innych rozwiązań.

W związku z tym, że członkowie Komisji nie mieli już więcej pytań, przewodniczący Komisji poddał pod głosowanie sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu za 2014 rok, które członkowie Komisji zaopiniowali jednogłośnie pozytywnie.

Ad. 4

Projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprowicza w Inowrocławiu za 2014 rok (załącznik nr 3 do niniejszego protokołu) przedstawiła Janina Sikorska Dyrektor Muzeum im. Jana Kasprowicza w Inowrocławiu. Uzasadniła potrzebę wywołania uchwały i szczegółowo omówiła przedłożone sprawozdanie. Dodała, że sprawozdanie to podlega ocenie Rady Muzeum, która przyjęła je pozytywnie i bardzo dobrze oceniła ubiegłoroczną działalność Muzeum. Następnie wniosła o pozytywne zaopiniowanie przedłożonego sprawozdania.

W związku z tym, że członkowie Komisji nie mieli pytań, przewodniczący Komisji poddał pod głosowanie sprawozdanie rocznego z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprowicza w Inowrocławiu za 2014 rok, które członkowie Komisji zaopiniowali jednogłośnie pozytywnie.

Ad. 5

Informacje o kampanii cukrowniczej w 2014 r. i zamiarach w tym zakresie na rok 2015 przedstawił Bernard Ruciński Z-ca Dyrektora Oddziału „Cukrownia Kruszwica” Krajowej Spółki Cukrowej S.A. w Toruniu, który przybył w zastępstwie Artura Majewskiego Dyrektora Departamentu Surowcowego Krajowej Spółki Cukrowej S.A. w Toruniu. Poinformował, że Krajowa Spółka Cukrowa składa się z 7 cukrowni i 4 podmiotów zależnych, w tym Fabryka Cukierków „Pszczółka” Sp. z o.o., Ketchup Włocławek tj. Polskie Przetwory Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Przemysłu Ziemniaczanego „Trzemeszno” Sp. z o.o. W ubiegłym roku KSC kupiła 5 mln ton buraków z tego wyprodukowała 711 tys. ton cukru, gdzie Cukrownia Kruszwica kupiła 905 tys. ton buraków a wyprodukowała 136,5 tys. ton cukru. Zaznaczył, że największy udział w Cukrowni Kruszwica mają plantatorzy z Powiatu Inowrocławskiego, gdzie kontraktacja jest na poziomie 250 tys. ton, 4436 ha i 1000 plantatorów. Dodał, że średni plon to 63,44 tony, polaryzacja 16,92%, długość kampanii 108 dni, średni przerób 8830 ton na dobę. Dopowiedział, że kampania przedłużyła się o 100 dni ze względu na to, że Cukrownia Kruszwica była zmuszona odbierać buraki z Cukrowni Dobrzelin, która stanęła i nie mogła ich przerabiać. W roku bieżącym Cukrownia Kruszwica planuje zakontraktować 632 tys. ton buraków limitowanych i niewielką ilość buraków pozakwotowych. Zaznaczył, że dla buraków pozakwotowych nie ma dopłaty do hektara, a są tylko dopłaty do buraków kwotowych 400 euro do hektara. Dodał, że umowy plantatorskie zawarte w 2006 roku (umowy historyczne) obowiązywały do 2014 roku. Jeśli plantator miał 100 ton na tej umowie to przez kolejne lata otrzymywał dopłaty do tych 100 ton, choć mógł tych buraków nie siać a dopłata wynosiła od 30 do 50 zł do tony. W roku bieżącym to się jednak zmienia i liczy się, że zmian umów

kontraktacyjnych będzie 1 tys. na 3 tys. plantatorów. Nadmienił, że KSC idzie na rękę plantatorom rozdzielając bądź przepisując limit roczny, czy też na stałe z ojca na syna, bo ojciec może dzierżawić synowi limit, aby otrzymać tę dopłatę 400 euro do hektara. Dopowiedział, że kontraktacja buraków rozpoczęła się z opóźnieniem. Nastąpiła zmiana prezesa, a obecny prezes jest tylko do końca miesiąca. Spółka nie jest jeszcze sprywatyzowana, a ma być to prywatyzacja plantatorsko-pracownicza i trwa to już kilka lat. W pierwszym podejściu została unieważniona ze względu na to, że groziło przejęcie przez jedną spółkę całej Krajowej Spółki Cukrowej wartości 2 mln zł przez firmę Maspex. Podstawiono wówczas plantatorów i udzielono im wielomilionowych gwarancji kredytowych, bo plantator mógł wykupić nieograniczoną ilość akcji i dlatego Minister Skarbu unieważnił ten przetarg. Drugi też nie doszedł do skutku, a teraz trwa trzeci i raczej też nic z tego nie będzie. Jeżeli chodzi o ochronę środowiska to planuje się w tym roku skończyć rozbudowę własnej tlenowej oczyszczalni ścieków. Kolejnymi inwestycjami są: nowy piec wapienny do przerobu 12 tys. ton oraz dyfuzor pionowy.

Radny Marek Gerus zapytał jak spółka cukrowa szykuje się do zniesienia limitów i rynkowej konkurencji?

Z-ca Dyrektora Oddziału „Cukrownia Kruszwica” Krajowej Spółki Cukrowej S.A. w Toruniu odpowiedział, że Brazylia produkuje dużą ilość cukru i w dużej mierze cukier ten idzie na biopaliwa. Zaznaczył, że KSC w tej chwili ma tak niską cenę cukru, a jeszcze wypracowuje zyski. Zapasów cukru zostało jeszcze ponad 20 mln i wypracowano zysku około 100 mln zł przy tak niskiej cenie cukru. Dopowiedział, że KSC pozakwotowy cukier drożej sprzedaje poza kraj. Zaznaczył, że KSC, aby być konkurencyjna na rynku zwiększa moce przerobowe wchodzącym w jej skład cukrowniom i poczyniono wiele inwestycji, w które „wpompowano” miliony złotych. Dodał, że wprowadzane inwestycje mają na celu zwiększanie przerobu dobowego. Podkreślił, że KSC jest na polskim rynku konkurencyjna, bo ma 40% udziału, a pozostałe trzy koncerny niemieckie mają pozostałą ilość produkcji. KSC środki z wypracowanych zysków inwestuje w 7 cukrowni, które pozostały. Bardzo dużo pieniędzy zainwestowano w Cukrownię Kruszwica, która jest jedną z największych cukrowni w KSC. Oświadczył, że na razie KSC jeszcze wytrzymuje konkurencję. Dodał też, że jeżeli zmienia się producent to plantator ma prawo wyboru dla jakiego zakładu chce siać i odstawiać buraki cukrowe.

Przewodniczący Komisji Longin Marciniak zauważył, że jeżeli rolnik zasieje trochę więcej buraków to ma później z nimi problem. Przy wypełnianiu wniosków musi rozpisywać buraki kontraktowe i pozakwotowe.

Z-ca Dyrektora Oddziału „Cukrownia Kruszwica” KSC Bernard Ruciński oświadczył, że kontraktowana jest określona ilość buraków według planu. Jednak KSC stara się rolnikom iść na rękę, bo daje możliwość sprzedaży buraków pozakwotowych. Dopowiedział, że limitowanie kończy się w 2017 roku, a dopłaty w 2020 roku. Nadmienił też, że duży wpływ na koszt produkcji cukru mają koszty transportu.

Radny Marek Gerus zapytał, czy po 2017 roku KSC uda się utrzymać wszystkie 7 cukrowni?

Z-ca Dyrektora Oddziału „Cukrownia Kruszwica” KSC Bernard Ruciński odpowiedział, że KSC planuje utrzymać wszystkie swoje cukrownie. Strategia poprzedniego Zarządu KSC była taka, aby produkować dużo i tak się dzieje, bo cukier pozakwotowy sprzedawany jest drożej niż ten sprzedawany w kraju.

Radny Ryszard Dernoga zwrócił uwagę, że dopłaty się kiedyś skończą. Kontraktować buraki będą ci rolnicy, którzy mieszkają blisko cukrowni, a co mają zrobić pozostali?

Z-ca Dyrektora Oddziału „Cukrownia Kruszwica” KSC Bernard Ruciński odpowiedział, że koncerny zachodnie poradziły sobie z tym w ten sposób, że wprowadziły różne opłaty transportowe i czym dalej od cukrowni tym wyższa stawka. Tym samym zmuszają tych plantatorów, przy równej cenie za buraki, do zastanowienia się nad tym, czy warto jeszcze je siać.

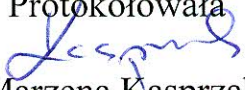
Przewodniczący Komisji Longin Marciniak podziękował Z-cy Dyrektora Oddziału „Cukrownia Kruszwica” KSC Bernardowi Rucińskiemu za przybycie na posiedzenie Komisji i szczegółową informację na temat ubiegłorocznej kampanii cukrowniczej oraz zamiarach w tym zakresie na rok 2015.

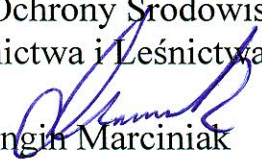
Informacja została przyjęta.

Ad. 6 i 7

Nie było spraw nagłych wymagających opinii Komisji oraz wolnych wniosków.

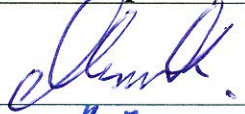
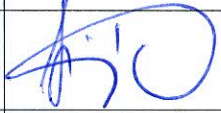
Po wyczerpaniu porządku obrad posiedzenie zakończono.

Protokołowała

Marzena Kasprzak

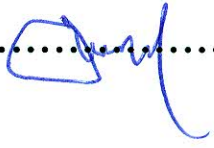
Przewodniczący
Komisji Ochrony Środowiska,
Rolnictwa i Leśnictwa

Longin Marciniak

zatr. m. 1

**Lista obecności członków
Komisji Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa
na posiedzeniu w dniu 24 marca 2015r.**

l.p.	Nazwisko i imię	Podpis
1.	Marciniak Longin – przewodniczący	
2.	Szczygieł Mieczysław – z-ca przewodniczącego	
3.	Dernoga Ryszard	
4.	Figas Włodzimierz	
5.	Gerus Marek	

Zaproszeni goście:

1. dr Eligiusz Patalas
Dyrektor Szpitala Wielospecjalistycznego
im. dr. Leona Białka w Nowociesiu
wz 
2. dr Marianna Sikorska
Dyrektor Muzeum im. J. Kasprzyskiego
w Nowociesiu 
3. dr Artur Majewski
Dyrektor Departamentu Surowcowego
Krajowej Spółdzielni Cerkowej S.A.
w Idruncu 
4. dr Ryszard Bernat
2-ty Dyrektor Cerkowni i Muzeów
Gł. Księgowa
Muzeum im. J. Kasprzyskiego 

zad. nr 2

Projekt

UCHWAŁA Nr / ... / 2015
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia 2015 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, z późn. zm.¹) i art. 9 pkt 10 oraz art. 267 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm.²) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Przyjąć do wiadomości sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok.

2. Sprawozdanie, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Inowrocławskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego

Ryszard Jagodziński

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 645 oraz z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 938 i poz. 1646 oraz z 2014 r. poz. 379, poz. 911, poz. 1146, poz. 1626 i poz. 1877.

Nie wnoszę zastrzeżeń
pod względem prawnym

15.02.2015.

RADCA PRAWNY

Justyna Jarzynowska

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY Nr / / 2015
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia 2015 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok

Podjęcie przedmiotowej uchwały uzasadniają następujące okoliczności faktyczne.

Szpital Wielospecjalistyczny im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu zaliczany jest do sektora finansów publicznych i w związku z tym zobowiązany jest do 28 lutego roku następującego po roku budżetowym przedłożyć Zarządowi Powiatu Inowrocławskiego sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego jednostki. Następnie Zarząd przedmiotowe sprawozdanie przedstawia, do 31 marca roku następującego po roku budżetowym, organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego.

Rada Społeczna Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu uchwałą Nr I/VI/2015 z 23 lutego 2015 r. zaopiniowała pozytywnie sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego ww. podmiotu leczniczego na 2014 rok.

Podstawę prawną do podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, z późn. zm.) mówiący, że do wyłącznej właściwości rady należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu. W myśl art. 9 pkt 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm.) sektor finansów publicznych tworzą samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej. Zgodnie z art. 267 ust. 1 pkt 2, powyższej ustawy, zarząd jednostki samorządu terytorialnego przedstawia, w terminie do 31 marca roku następującego po roku budżetowym, organowi stanowiącemu sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego jednostki, w szczególności nie mniejszej niż w planie finansowym.


STAROSTA
Tadeusz Majewski

Sprawozdanie roczne z wykonania Planu Finansowego

Szpitala Wielospecjalistycznego
im. dr. Ludwika Błażka
w Inowrocławiu

na 2014 rok

1. SPIS TREŚCI:

1. WPROWADZENIE	3
2. PRZYCHODY	5
3. KOSZTY	7
4. WYNIK FINANSOWY	8
5. ZAKUPY ŚRODKÓW TRWAŁYCH.....	8
6. BILANS	9
6.1. Bilans (wersja uproszczona)	9
6.2. Podstawowe wskaźniki	11
7. ZATRUDNIENIE	11
7.1. Zatrudnienie wg umów o pracę.....	11
7.2. Zatrudnienie wg umów cywilno-prawnych	11
8. PODSUMOWANIE.....	12
Załącznik 1 - Zakupy środków trwałych.....	13

1. WPROWADZENIE

Szpital Wielospecjalistyczny im. dr Ludwika Błażka w Inowrocławiu (dalej: Szpital w Inowrocławiu) prowadzi działalność gospodarczą i finansową na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa, w szczególności:

- ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. Nr 217, z późn. zm),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm.)

oraz Statucie Szpitala w Inowrocławiu (Uchwała Nr XXIX/292/2013 Rady Powiatu Inowrocławskiego z dnia 29 marca 2013 r. w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Wielospecjalistycznemu im. dr Ludwika Błażka w Inowrocławiu ze zmianami: Uchwała Nr XXXIX/395/2014 z dnia 28 lutego 2014 r. oraz Uchwała Nr XLVI/475/2014 z dnia 31 października 2014 r.).

Szpital w Inowrocławiu jest podmiotem leczniczym w rozumieniu ustawy o działalności leczniczej, prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Powiat Inowrocławski.

Obszar działania Szpitala w Inowrocławiu obejmuje terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności - ze względu na podmiot tworzący - powiat inowrocławski.

Celem Podmiotu Leczniczego jest:

- udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub przepisów odrębnie regulujących zasady ich wykonywania;
- promocja zdrowia;
- realizacja zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w tym wdrażaniem nowych technologii medycznych oraz metod leczenia.

Szpital w Inowrocławiu udziela świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych ubezpieczonym oraz innym osobom uprawnionym do tych świadczeń na podstawie obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa nieodpłatnie, za częściową odpłatnością lub całkowitą odpłatnością.

Szpital jest uprawniony do udzielania świadczeń zdrowotnych również innym niż wyżej wymienionym osobom za odpłatnością (wysokość opłat ustala Dyrektor Szpitala w Inowrocławiu).

Zasadą naczelną jest, że żadne okoliczności nie mogą stanowić podstawy do odmowy udzielania świadczeń zdrowotnych, jeżeli osoba zgłaszająca się do podmiotu leczniczego potrzebuje natychmiastowego udzielenia świadczenia ze względu na zagrożenie życia lub zdrowia.

Do zadań Szpitala w Inowrocławiu należy:

- udzielanie **stacjonarnych i całodobowych** (w tym całodziennych) **świadczeń szpitalnych**, w zakresie specjalności posiadanych oddziałów szpitalnych (w tym świadczeń w zakresie dializowania) oraz innych komórek opieki szpitalnej, takich jak izby przyjęć, blok operacyjny, apteka szpitalna;
- udzielanie **stacjonarnych i całodobowych** (w tym całodziennych) **świadczeń innych niż szpitalne**, w zakresie specjalności oddziału opieki paliatywnej (opieka paliatywno-hospicyjna i opieka długoterminowa);
- udzielanie **ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych** obejmujących:
 - świadczenia specjalistycznej opieki zdrowotnej, w tym badania diagnostyczne wykonywane w celu rozpoznania stanu zdrowia i ustalenia dalszego postępowania leczniczego, w zakresie specjalności posiadanych poradni specjalistycznych i pracowni diagnostycznych (w tym świadczeń w zakresie medycyny pracy) i zespołu opieki pozaszpitalnej, takiego jak hospicjum domowe,
 - świadczenia rehabilitacji leczniczej w zakresie specjalności posiadanej pracowni rehabilitacji (fizjoterapia),
 - pomoc doraźną i ratownictwo medyczne – świadczenia z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej - wyjazdową pomoc lekarską, w tym nocną i świąteczną pomoc lekarską i pielęgniarską, pomoc doraźną - świadczenia udzielane na miejscu w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego (w ambulatorium ogólnym), pomoc doraźną - świadczenia udzielane na miejscu w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego (w szpitalnym oddziale ratunkowym) oraz ratownictwo medyczne naziemne - świadczenia zespołów ratownictwa medycznego (podstawowych i specjalistycznych);

- wykonywanie świadczeń z zakresu sprawowania opieki zdrowotnej psychologicznej i społecznej nad pacjentami znajdującymi się w stanie terminalnym oraz pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej w warunkach domowych;
- wykonywanie badań diagnostycznych i zabiegów w warunkach stacjonarnych lub ambulatoryjnych, z zakresu specjalności posiadanych pracowni diagnostycznych i zabiegowych (z zakresu diagnostyki laboratoryjnej, mikrobiologicznej i serologicznej oraz banku krwi, diagnostyki patomorfologicznej, w tym z zakresu cytologii, histopatologii i technik specjalnych, diagnostyki obrazowej, w tym z zakresu USG, tomografii komputerowej, laseroterapii i laserowej tomografii komputerowej OCT w okulistyce, rentgenodiagnostyki ogólnej, mammografii, angiografii, echokardiografii, radiologii zabiegowej, hemodynamiki, elektrofizjologii w tym z zakresu elektrokardiografii, elektrokardiografii typu Holter, badania ciśnienia krwi typu Holter, badań wysiłkowych serca, wszczepiania rozruszników i kardiowerterów/stymulatorów serca, elektroencefalografii, badań wywołanych potencjałów, elektromiografii, endoskopii, urodynamiki, badań słuchu);
- wykonywanie usług transportu sanitarnego;
- wykonywanie programów zdrowotnych terapeutycznych, profilaktycznych i promocji zdrowia;
- uczestniczenie w przygotowaniu osób do wykonywania zawodów medycznych i kształceniu osób wykonujących zawody medyczne na zasadach określonych w obowiązujących w tym zakresie przepisach prawa;
- uczestniczenie w prowadzeniu badań klinicznych produktów leczniczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia na zasadach określonych w obowiązujących w tym zakresie przepisach prawa.

Szpital w Inowrocławiu prowadzi działalność za pomocą wskazanych w Statucie przedsiębiorstw:

- Szpital Powiatowy, pod adresem: ul. Poznańska 97, 88-100 Inowrocław;
- Przychodnia Przyszpitalna, pod adresem: ul. Poznańska 97, 88-100 Inowrocław;
- Zakład Pomocy Doraźnej i Ratownictwa Medycznego, pod adresem: ul. Toruńska 32, 88-100 Inowrocław;
- Zakład Rehabilitacji Leczniczej, pod adresem: ul. Poznańska 97, 88-100 Inowrocław;
- Zakład Opieki Długoterminowej i Paliatywno-Hospicyjnej, pod adresem: ul. Poznańska 97, 88-100 Inowrocław.

Powyższe przedsiębiorstwa stanowią jednostki lokalne w rozumieniu przepisów o statystyce publicznej i nie sporządza się dla nich odrębnych bilansów.

Strukturę organizacyjną Szpitala w Inowrocławiu stanowią jednostki i komórki organizacyjne poszczególnych przedsiębiorstw, wyodrębnione w Regulaminie Organizacyjnym Szpitala w Inowrocławiu, w tym jednostka organizacyjna pn.:

- **Szpital (wielospecjalistyczny)** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: oddziały szpitalne (w tym stacja dializ, szpitalny oddział ratunkowy), izba przyjęć, izba przyjęć położniczo-ginekologiczna, blok operacyjny, apteka szpitalna ;
- **Stacjonarna Opieka Paliatywno-Hospicyjna** wraz z komórką organizacyjną, taką jak: oddział opieki paliatywnej;
- **Poradnie Specjalistyczne (wielospecjalistyczne)** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: poradnie specjalistyczne (w tym szkoła rodzenia), pracownia audiometryczna, hospicjum domowe;
- **Poradnie Medycyny Pracy** wraz z komórkami organizacyjnymi, takim jak: poradnia medycyny pracy, poradnia pracownicza;
- **Pomoc Doraźna i Transport Sanitarny** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: ambulatorium ogólne (z wyjazdową pomocą lekarską), zespół wyjazdowy ogólny, zespół transportu sanitarnego, dyspozytornia medyczna;
- **Zespoły Ratownictwa Medycznego** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: zespoły ratownictwa medycznego - podstawowe i specjalistyczne;
- **Pracownia Rehabilitacji** wraz z komórką organizacyjną, taką jak: pracownia fizjoterapii;
- **Centralne Laboratorium Analityczne** wraz z komórką organizacyjną, taką jak centralne laboratorium analityczne;
- **Zakład Mikrobiologii Lekarskiej** wraz z komórką organizacyjną, taką jak: zakład mikrobiologii lekarskiej;
- **Zakład Anatomii Patologicznej** wraz z komórką organizacyjną, taką jak: zakład anatomii patologicznej;
- **Bank Krwi z Pracownią Serologiczną** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: bank krwi, pracownia serologiczna;

- **Zakład Diagnostyki Obrazowej** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: pracownia rentgenodiagnostyki ogólnej, pracownia mammografii, pracownia USG, pracownia tomografii komputerowej;
- **Pracownie Endoskopowe** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: pracownia endoskopii gastroenterologicznej, pracownia bronchoskopii;
- **Pracownie Elektrofizjologiczne** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: pracownia elektrodagnostyki (EKG i EEG) i elektrolecznictwa oraz pracownia elektrodagnostyki (EEG, WP, EMG);
- **Pracownie Diagnostyczno-Zabiegowe w Kardiologii** wraz z komórkami organizacyjnymi, takimi jak: pracownia echokardiograficzna, pracownia hemodynamiki.

Szpital w Inowrocławiu prowadzi również działalność inną niż leczniczą w zakresie:

- wynajmu, dzierżawy nieruchomości, sprzętu i aparatury medycznej;
- usług pralniczych;
- usług sterylizacji sprzętu medycznego i kosmetycznego;
- usług transportowych;
- usług naprawy i serwisu sprzętu medycznego;
- usług w zakresie gospodarowania odpadami;
- sprzedaży miejsc pobytu dla opiekunów osób hospitalizowanych;
- przechowywania zwłok;
- usług szkoleniowych;
- działalności wydawniczej.

Szpital w Inowrocławiu prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w obowiązujących przepisach ustawy o działalności leczniczej i innych, mających do niego zastosowanie ustaw oraz pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania. Podstawą gospodarki finansowej Szpitala w Inowrocławiu jest roczny plan finansowy ustalany przez Dyrektora i opiniowany przez Radę Społeczną. Plan finansowy, określa przewidywane przychody, koszty, wynik finansowy oraz planowane zakupy środków trwałych. Budżet Szpitala w Inowrocławiu wyraża przewidywane skutki finansowe planowanych działań i przedsięwzięć.

Plan finansowy Szpitala w Inowrocławiu na 2014 rok opracowany został na dzień 6 grudnia 2013 roku. Rada Społeczna Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. L. Błażka w Inowrocławiu zaopiniowała Plan finansowy przez podjęcie Uchwały Nr XX/VI/2013 w dniu 16 grudnia 2013 roku. Następnie Zarząd Powiatu Inowrocławskiego w dniu 22 stycznia 2014 roku Uchwałą nr 590/2014 przyjął Plan finansowy Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. L. Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok.

Uchwałą Nr 637 z dnia 2 kwietnia 2014 roku i Uchwałą Nr 2 z 10 grudnia 2014 roku Zarząd Powiatu Inowrocławskiego przyjął do wiadomości zmiany w Planie finansowym Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. L. Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok, polegające na nadaniu nowego brzmienia załącznikowi Nr 1 "Zakupy środków trwałych".

Prezentowane sprawozdanie z wykonania Planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. L. Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok uwzględnia dane finansowe na dzień 31.12.2014 roku przed weryfikacją.

2. PRZYCHODY

Finansowanie podstawowej działalności statutowej Szpitala w Inowrocławiu oparte jest przede wszystkim o środki finansowe z Kujawsko – Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w Bydgoszczy. W planie finansowym Szpitala na 2014 roku przychody z NFZ oszacowane były na poziomie 110 185,2 tys. zł, z tego 106 190,7 tys. zł stanowiły przychody podpisanego kontraktu na dzień sporządzenia planu. Wówczas Szpital w planie finansowym założył również zwiększenie o 3.994,5 tys. zł finansowania świadczeń medycznych przez NFZ.

Na dzień sporządzenia sprawozdania podpisane umowy i aneksy z NFZ stanowiły kwotę 110 608,1 tys. zł. Z powyższego wynika, że w ciągu roku kontrakt z NFZ został zwiększony o 4.417,4 tys. zł. Zwiększenie kontraktu dotyczyło przede wszystkim sfinansowania wykonanych usług z zakresu umowy SZP- leczenie szpitalne w wysokości 3.468,8 tys. zł, SOK – Stacja Dializ w wysokości 334,5 tys. zł, AOS- Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna 485,5 tys. zł oraz ASDK- Ambulatoryjne świadczenia diagnostyczne kosztochłonne 196,9 tys. zł. Końcowe rozliczenie wykonanych usług z NFZ w 2014 roku ukształtowało się na poziomie 110 258,7 tys. zł.

Wartościowe zestawienie kwot planowanych, zawartych umów i aneksów oraz finansowania poszczególnych rodzajów świadczeń medycznych z NFZ zostało przedstawione w tabeli poniżej.

Wartościowe zestawienie umów podpisanych i wykonanych z K-P O/W NFZ w 2014 roku

(w tys. zł)

Kod	Rodzaj usługi	Kontrakt z NFZ					Nadlimity
		Wartość kontraktu na dzień sporządzenia planu	na 31.12.2014 r.				
			Umowy i aneksy	Różnica między podpisanymi a zaplanowanymi (4-3)	Rozliczone usługi	Niewykonanie kontraktu (4-6)	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Ogółem	106 190,7	110 608,1	4 417,4	110 258,7	349,4	2 125,7
AOS	Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna, porady	7 531,4	8 016,9	485,5	7 894,6	122,3	440,8
ASDK	Ambulatoryjne świadczenia diagnostyczne kosztochłonne	874,4	1 071,3	196,9	1 071,1	0,2	31,6
REH	Rehabilitacja Lecznicza, w tym:	1 734,2	1 734,2		1 684,2	50,0	79,5
	Rehabilitacja poradnie	172,0	112,0	-60,0	99,4	12,6	3,1
	Rehabilitacja ambulatoryjna	1 562,2	1 622,2	60,0	1 584,8	37,4	76,4
OPH	Opieka paliatywna i hospicyjna, w tym:	1 735,8	1 681,2	-54,6	1 592,5	88,7	80,2
	Oddział szpitalny,	1 322,6	1 282,3	-40,3	1 215,6	66,7	62,6
	Poradnia Medycyny paliatywnej, porada		9,2	9,2		9,2	
	Hospicjum domowe, osobodzień	413,2	389,7	-23,5	376,9	12,8	17,6
PSY	Opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień, porada	1 034,3	1 034,3		1 034,3		82,7
STM	Leczenie stomatologiczne w zakresie chirurgii stomatologicznej	216,0	216,0		210,1	5,9	2,9
SOK	Stacja Dializ, hemodializa	4 115,2	4 449,7	334,5	4 449,6	0,1	
SZP	Lecznictwo szpitalne, w tym:	77 787,4	81 252,2	3 464,8	81 235,6	16,6	1 215,5
	Oddziały szpitalne	72 312,4	75 771,9	3 459,5	75 755,4	16,5	1 210,3
	Szpitalny Oddział Ratunkowy	5 475,0	5 475,0		5 475,0		
	Szpitalny Oddział Ratunkowy pacjenci UE		5,3	5,3	5,2	0,1	5,2
SZP-PT	Leczenie szpitalne -programy zdrowotne lekowe	92,2	92,2		64,9	27,3	
SZPCH	Leczenie szpitalne chemioterapia	686,8	686,8		656,0	30,8	174,8
PRO	Profilaktyczne programy zdrowotne	89,9	108,1	18,2	100,6	7,5	15,9
RTM	Ratownictwo medyczne, w tym	7 431,4	7 431,4		7 431,4		
	Zespół ratownictwa medycznego specjalistyczny	2 974,0	2 974,0		2 974,0		
	Zespół ratownictwa medycznego podstawowy	4 457,4	4 457,4		4 457,4		
POZN, POZT	Podstawowa opieka zdrowotna w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej na obszarze zabezpieczenia powyżej 150000 osób oraz udzielanie świadczeń transportu sanitarnego w podstawowej opiece zdrowotnej	2 861,7	2 833,8	-27,9	2 833,8		1,8

Przychody

(w tys. zł)

Lp.	Wyszczególnienie	2014							Odchylenia do planu	
		Plan	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	od 01.01. do 31.12	% wykonania	kwota	%
	Ogółem	118 688,3	27 363,1	30 049,2	28 571,0	33 427,5	119 410,8	100,6	722,5	0,6
I	Działalność operacyjna	116 925,9	26 891,5	29 601,5	28 132,1	32 823,3	117 448,4	100,4	522,5	0,4
I	Narodowy Fundusz Zdrowia	110 185,2	25 212,2	27 882,7	26 482,9	31 304,4	110 882,2	100,6	697,0	0,6
a	Świadczenia usług medycznych	106 190,7	25 203,9	27 263,3	26 482,9	27 849,1	106 799,2	100,6	608,5	0,6
b	Planowane zmiany, z tego:	3 994,5				3 459,5	3 459,5	86,6	-535,0	-13,4
	- usługi nielimitowane	2 433,6				3 459,5	3 459,5	142,2	1 025,9	42,2
	- usługi limitowane, zmiana stawki SOR	1 560,9							-1 560,9	-100,0
b	Przychody dot. lat ubiegłych		8,3	619,4		-4,2	623,5		623,5	

Ciąg dalszy tabeli: **Przychody**

Lp.	Wyszczególnienie	2014							Odchylenia do planu	
		Plan	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	od 01.01. do 31.12.	% wykonania	kwota	%
2	Ministerstwo Zdrowia (rezydentury)	1 957,3	442,3	455,1	441,2	397,4	1 736,0	88,7	-221,3	-11,3
3	Urząd Marszałkowski (refundacja staży podyplomowych)	34,4	10,7	10,4	10,2	34,9	66,2	192,4	31,8	92,4
4	Przychody własne	4 909,0	1 226,3	1 253,3	1 197,8	1 206,8	4 884,2	99,5	-24,8	-0,5
a	Medycyna Pracy	651,9	137,8	181,6	154,1	113,5	587,0	90,0	-64,9	-10,0
b	Usługi medyczne pozostałe (diagnostyka)	2 582,7	616,5	582,7	572,8	637,0	2 409,0	93,3	-173,7	-6,7
c	Usługi niemedyczne i dzierżawy	1 674,4	472,0	489,0	470,9	456,3	1 888,2	112,8	213,8	12,8
5	Zmiana stanu produktów (zwiększenia - wartość dodatnia, zmniejszenia - wartość ujemna)	-160,0				-120,2	-120,2		39,8	-24,9
II	Pozostała działalność operacyjna	1 720,3	464,7	439,6	432,2	593,8	1 930,3	112,2	210,0	12,2
III	Działalność finansowa	42,1	6,9	8,1	6,7	10,4	32,1	76,2	-10,0	-23,8

W planie finansowym Szpitala w Inowrocławiu na 2014 rok oszacowano przychody ogółem na poziomie 118 688,3 tys. zł, w tym z NFZ w wysokości 110 258,7 tys. zł. W analizowanym okresie Szpital w Inowrocławiu uzyskał przychody ogółem w wysokości 119 410,8 tys. zł, co stanowi 100,6% planu rocznego.

Działalność operacyjna Szpitala w Inowrocławiu związana ze świadczeniem usług zdrowotnych w 2014 roku finansowana była przez Kujawsko-Pomorski Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy w 94,4%. NFZ za usługi medyczne objęte kontraktem na 2014 rok zapłacił 110 258,7 tys. zł. W analizowanym okresie NFZ zapłacił również 623,5 tys. zł za usługi medyczne wykonane w 2013 roku.

Jednocześnie w analizowanym okresie Szpital wykonał usługi ponad limit na kwotę 2 125,7 tys. zł, które dotyczą nadlimitów z zakresu usług limitowanych, tj. świadczeń zdrowotnych, do których świadczenia Szpital jest zobowiązany i nie może ich odmówić pacjentom zgłaszającym się, a NFZ nie objął ich kontraktami i aneksami w ciągu 2014 roku.

Ministerstwo Zdrowia finansuje koszty związane z przygotowaniem osób do wykonywania zawodu medycznego i kształceniem osób wykonujących zawody medyczne (rezydentury). Przychody z tego tytułu ukształtowały się na poziomie 1 736,0 tys. zł (88,7% planu). Przychody w zakresie refundacji staży medycznych podyplomowych finansowanych przez Urząd Marszałkowski województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, w analizowanym okresie wynosiły 66,2 tys. zł.

Szpital w Inowrocławiu wykorzystując potencjał zatrudnionej kadry, zasoby lokalowe oraz możliwości techniczne uzyskał przychody własne, które w 2014 roku ukształtowały się na poziomie 4 884,2 tys. zł. Przychody w tym zakresie uzyskiwane są z pozostałej działalności leczniczej (badań diagnostyki laboratoryjnej i obrazowej, endoskopii) oraz działalności innej niż leczniczej (usługi pralnicze, sterylizacji sprzętu medycznego i kosmetycznego, usług w zakresie gospodarowania odpadami, przechowywania zwłok, dzierżawienia wolnych powierzchni).

Pozostałe przychody operacyjne ukształtowały się na poziomie 1 930,3 tys. zł, przychody finansowe w wysokości 32,1 tys. zł oraz zmiana stanu produktów (-120,2 tys. zł).

Do pozostałych przychodów operacyjnych, przede wszystkim zostały zaliczone przychody w wysokości 1 699,0 tys. zł, odpowiadające wartości amortyzacji środków trwałych otrzymanych nieodpłatnie lub sfinansowanych z dotacji i darowizn.

3. KOSZTY

Koszty rodzajowe

(w tys. zł)

Lp.	Wyszczególnienie	2014							Odchylenia do planu	
		Plan	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	od 01.01. do 31.12.	% wykonania	kwota	%
	Ogółem	118 441,0	29 827,2	30 164,9	29 876,3	30 921,9	120 790,3	102,0	2 349,3	2,0
I.	Działalność operacyjna	118 021,1	29 746,1	30 059,9	29 802,1	30 819,3	120 427,4	102,0	2 406,3	2,0
1	Zużycie materiałów i energii	26 397,8	6 933,4	6 803,9	6 550,0	7 307,1	27 594,4	104,5	1 196,6	4,5
2	Usługi obce	35 311,4	8 638,8	8 903,6	9 158,3	9 057,1	35 757,8	101,3	446,4	1,3

Ciąg dalszy tabeli: Koszty rodzajowe

Lp.	Wyszczególnienie	2014							Odchylenia do planu	
		Plan	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	od 01.01. do 31.12	% wykonania	kwota	%
3	Podatki i opłaty	994,8	238,8	272,0	265,4	250,4	1 026,6	103,2	31,8	3,2
4	Koszty płacowe	40 179,7	9 956,2	10 130,4	10 045,4	10 377,1	40 509,1	100,8	329,4	0,8
5	Świadczenia na rzecz prac.	8 748,9	2 292,7	2 316,0	2 210,2	2 291,1	9 110,0	104,1	361,1	4,1
6	Amortyzacja	5 629,7	1 525,1	1 472,0	1 422,1	1 380,6	5 799,8	103,0	170,1	3,0
7	Pozostałe koszty	758,8	161,1	162,0	150,7	155,9	629,7	83,0	-129,1	-17,0
II	<i>Pozostała działalność operacyjna</i>	<i>30,0</i>	<i>2,0</i>	<i>19,5</i>	<i>11,0</i>	<i>36,5</i>	<i>69,0</i>	<i>230,0</i>	<i>39,0</i>	<i>130,0</i>
III	<i>Działalność finansowa</i>	<i>389,9</i>	<i>79,1</i>	<i>85,5</i>	<i>63,2</i>	<i>66,1</i>	<i>293,9</i>	<i>75,4</i>	<i>-96,0</i>	<i>-24,6</i>

Na realizację zadań statutowych w 2014 roku Szpital w Inowrocławiu poniósł koszty ogółem w wysokości 120 790,3 tys. zł. Koszty ogółem w 2014 roku były wyższe od kwot planowanych o 2 349,3 tys. zł (2,0%). Koszty działalności operacyjnej związane ze świadczeniem usług medycznych ukształtowały się na poziomie 120 427,4 tys. zł.

Pozostałe koszty operacyjne w 2014 roku ukształtowały się na poziomie 69,0 tys. zł, a koszty finansowe w wysokości 293,9 tys. zł. Koszty finansowe dotyczyły przede wszystkim odsetek od rat leasingowych.

4. WYNIK FINANSOWY

(w tys. zł)

Lp.	Wyszczególnienie	2014						Odchylenia do planu 2014
		Plan	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	od 01.01. do 31.12	
I	Ogółem wynik finansowy netto	163,3	-2 487,0	-138,6	-1 328,2	2 482,7	-1 471,1	-1 634,4
	Podatek	84,0	22,9	22,9	22,9	22,9	91,6	7,6
II	Ogółem wynik finansowy brutto	247,3	-2 464,1	-115,7	-1 305,3	2 505,6	-1 379,5	-1 626,8
1	Działalność operacyjna	-1 095,2	-2 854,6	-458,4	-1 670,0	2 004,0	-2 979,0	-1 883,8
2	Pozostała działalność operacyjna	1 690,3	462,7	420,1	421,2	557,3	1 861,3	171,0
3	Działalność finansowa	-347,8	-72,2	-77,4	-56,5	-55,7	-261,8	86,0

Szpital w Inowrocławiu w 2014 roku, na dzień sporządzenia sprawozdania, działalność zamknął stratą brutto w wysokości -1 379,5 tys. zł. W analizowanym okresie została zapłacona zaliczka na podatek dochodowy w wysokości 91,6 tys. zł. Szpital spodziewa się, że zostaną podpisane ugody z NFZ na wykonane świadczenia ponad limit w 2014 roku. Wówczas przychody mogą wzrosnąć na około 900,0 tys. zł. Sytuacja taka bezpośrednio wpłynie na poprawę wyniku finansowego w 2014 roku.

5. ZAKUPY ŚRODKÓW TRWAŁYCH

Szpital w Inowrocławiu w okresie od 01.01. do 31.12.2014 roku na zakup środków trwałych poniósł nakłady w wysokości 5 004,7 tys. zł. Zakupy środków trwałych zrealizowano z następujących źródeł:

- z dotacji ze Starostwa Powiatowego w wysokości 500,2 tys. zł,
- z dotacji Unii Europejskiej w wysokości 664,2 tys. zł,
- darowizny w wysokości 254,1 tys. zł,
- z środków własnych w kwocie 3 586,2 tys. zł.

Pozwoliło to na realizację następujących inwestycji ujętych w planie finansowym:

- **Projekt "e-Usługi pakiet rozwiązań informatycznych" dot. Komponentu "e-Zdrowie"** – w IV kwartale 2014 roku w ramach ww. projektu, w Szpitalu została wykonana modernizacja i uzupełnienie infrastruktury teleinformatycznej sieci komputerowej LAN wraz z urządzeniami aktywnymi. Wartość wykonanych prac zamknęła się kwotą 953,6 tys. zł, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego wynosiło 664,2 tys. zł, realizacja zadania będzie kontynuowana w 2015 roku,
- **Modernizacja Zakładu Anatomii Patologicznej I etap (dokumentacja)** – został wykonany projekt budowlano wykonawczy przebudowy Zakładu Anatomii Patologicznej w Szpitalu na kwotę 55,3 tys. zł,
- **Modernizacja oddziałów szpitalnych** - Szpital wykonał modernizację Oddziału Ginekologicznego na kwotę 238,2 tys. zł. Zostały zlecone roboty budowlane polegające na wykonaniu odcinka kanali-

zacji na potrzeby poprowadzenia sieci logicznej i telekomunikacyjnej na kwotę 49,2 tys. zł oraz wykonano instalację wyciągowa dla urządzeń z formaliną w Zakładzie Anatomii Patologicznej na kwotę 21,2 tys. zł,

• **Zakup innych środków trwałych**

W 2014 roku Szpital zakupił z własnych środków sprzęt i aparaturę medyczną na wartość 2 932,9 tys. zł oraz z dotacji z Powiatu Inowrocławskiego na kwotę 500,2 tys. zł. Z własnych środków został zakupiony sprzęt komputerowy na kwotę 345,5 tys. zł.

Szpital w Inowrocławiu otrzymał sprzęt medyczny w formie darowizny w wysokości 254,1 tys. zł

We wrześniu 2014 roku został rozstrzygnięty przetarg na dostawę 13 samochodów stanowiących specjalistyczne środki transportu sanitarnego, ze spłatą w okresie 3 lat, z tym że w 2014 roku dostarczono 9 samochodów, pozostałe 4 samochody, tzw. „S” zostaną dostarczone w I kwartale 2015 roku.

Szczegółowy zakres realizacji planu zakupu środków trwałych prezentowany jest w Załączniku 1 -Zakupy środków trwałych.

6. BILANS

6.1. Bilans (wersja uproszczona)

(w tys. zł)

AKTYWA	Plan	Stan na:		Odchylenia do planu	PASYWA	Plan	Stan na:		Odchylenia do planu
		31.12.2013	31.12.2014				31.12.2013	31.12.2014	
A. Aktywa trwałe	41 740	40 542,0	41 360,2	-379,8	A. Kapitał (fundusz) własny	24 121	25 374,3	23 903,2	-217,8
I. Wartości niematerialne i prawne	100	9,7	78,7	-21,3	I. Kapitał (fundusz) podstawowy	37 391	37 390,6	37 390,6	-0,4
II. Rzeczowe aktywa trwałe	41 640	40 532,3	41 281,5	-358,5	II. Należne wpłaty na kapitał podstawowy (wielkość ujemna)				
III. Należności długoterminowe				0,0	III. Udziały (akcje) własne (wielkość ujemna)				
IV Inwestycje długoterminowe				0,0	IV. Kapitał (fundusz) zapasowy				
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe				0,0	V. Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny				
B. Aktywa obrotowe	16 220	20 589,9	17 703,7	1 483,7	VI. Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe				
I. Zapasy	1 900	2 168,2	2 500,5	600,5	VII. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-13 433	-13 641,5	-12 016,3	1 416,7
II. Należności krótkoterminowe	11 200	14 278,7	11 337,2	137,2	VIII. Zysk (strata) netto	163	1 625,2	-1 471,1	-1 634,1
III. Inwestycje krótkoterminowe	2 800	3 631,6	3 454,4	654,4	IX. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)				
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	320	511,4	411,6	91,6	B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	33 839	35 757,6	35 160,7	1 321,7
					I. Rezerwy na zobowiązania	4 250	5 576,7	5 696,9	1 446,9
					II. Zobowiązania długoterminowe	1 250	2 024,7	2 447,5	1 197,5
					III. Zobowiązania krótkoterminowe	17 619	17 071,2	16 248,7	-1 370,3
					IV Rozliczenia międzyokresowe	10 720	11 085,0	10 767,6	47,6
Aktywa razem	57 960	61 131,9	59 063,9	1 103,9	Pasywa razem	57 960	61 131,9	59 063,9	1 103,9

Suma bilansowa na dzień 31.12.2014 r. wynosiła 59 063,9 tys. zł. W 2014 r. aktywa trwałe wynosiły 41 281,5 tys. zł, a aktywa obrotowe 17 703,7 tys. zł. W strukturze aktywów obrotowych największy udział stanowią należności krótkoterminowe. W 2014 roku stanowiły one 64,0% aktywów obrotowych. Dominujący udział w należnościach krótkoterminowych mają należności z NFZ za świadczone usługi medyczne. Na 31.12.2014 roku należności z NFZ stanowiły kwotę 9 829,0 tys. zł, tj. 86,9 % należności krótkoterminowych ogółem. Natomiast środki pieniężne na rachunku bankowym Szpitala na 31.12.2014 roku wykazywały stan 3 454,4 tys. zł. W 2014 roku wartość zapasów materiałów i towarów była wyższa o 332,3 tys. zł w porównaniu do zapasów w 2013 roku i wynosiły 2 500,5 tys. zł. Wyższa wartość zapasów dotyczyła przede wszystkim leków i jednorazowego sprzętu medycznego wysokocennego w nowo utworzonej pracowni hemodynamiki.

Należności krótkoterminowe

(w tys. zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na:					Odchylenia do planu	
		Plan 2014	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014	kwota	%
1	Należności krótkoterminowe, w tym:	11 200,0	11 126,8	11 069,5	10 610,8	11 337,2	137,2	1,2
1	NFZ z tytułu usług		9 490,1	9 098,7	8 680,8	9 829,0		
2	Inne z tytułu dostaw i usług		599,3	610,1	452,9	436,2		
3	Podatki, ubezpieczenia społeczne		54,9	54,0	55,8	57,4		
4	Fundusze specjalne (FŚS)		853,4	1 159,1	1 156,3	861,2		
5	Inne z pracownikami		11,3	79,9	192,1	94,0		
6	Pozostałe		117,8	67,7	72,9	59,4		

W strukturze pasywów w 2014 roku fundusz własny stanowił 40,5% pasywów ogółem i ukształtował się na poziomie 23 903,2 tys. zł. Na wartość funduszu własnego składa się fundusz podstawowy w kwocie 37 390,6 tys. zł, wynik finansowy netto za 2014 rok na poziomie -1 471,1 tys. zł oraz straty z lat ubiegłych w wysokości -12 016,3 tys. zł.

Kapitał obcy na 31.12.2014 roku wynosił 35 160,7 tys. zł. Stanowił on 59,5% pasywów ogółem i był porównywalny do stanu na 31.12.2013 roku. Rezerwy na świadczenia pracownicze zostały ustalone w wysokości 5 484,9 tys. zł. Zobowiązania długoterminowe w wysokości 2 447,5 tys. zł dotyczyły przede wszystkim leasingu finansowego na angiograf z wyposażeniem i samochody stanowiące specjalistyczne środki transportu sanitarnego.

Zobowiązania krótkoterminowe wynosiły 16 248,7 tys. zł i były niższe o 822,5 tys. zł w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2013 roku. Zobowiązania wymagalne na dzień 31.12.2014 roku wynosiły 164,0 tys. zł.

W 2014 roku rozliczenia międzyokresowe ukształtowały się w wysokości 10 767,6 tys. zł. Do międzyokresowych przychodów zostały zaliczone środki pieniężne otrzymane na sfinansowanie nabycia lub wytworzenia środków trwałych, w tym środków trwałych w budowie oraz prac rozwojowych (dotacja z funduszy Unii Europejskiej i powiatu inowrocławskiego). Kwoty te zwiększają stopniowo pozostałe przychody operacyjne, równoległe do odpisów amortyzacyjnych lub umorzeniowych od środków trwałych lub kosztów prac rozwojowych sfinansowanych z tych źródeł.

Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania

(w tys. zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na:					Odchylenia do planu	
		Plan 2014	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014	kwota	%
	Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania, z tego:	33 839,0	33 192,1	33 664,0	32 675,1	35 160,7	1 321,7	3,9
1	Rezerwy na zobowiązania	4 250,0	5 576,7	5 576,7	5 576,7	5 696,9	1 446,9	34,0
2	Zobowiązania długoterminowe (leasing sprzętu medycznego)	1 250,0	2 024,7	2 024,7	2 024,7	2 447,5	1 197,5	95,8
3	Zobowiązania krótkoterminowe, w tym z tytułu:	17 619,0	14 801,5	15 610,0	15 011,8	16 248,7	-1 370,3	-7,8
	- dostaw i usług		6 044,7	6 546,4	6 967,6	7 312,5		
	- podatków i opłat		661,4	617,0	655,6	659,2		
	- składek ZUS		2 479,2	2 590,5	2 458,0	2 679,6		
	- wynagrodzeń		2 381,7	2 408,4	2 276,5	2 354,0		
	- umów leasingu		925,5	596,7	259,4	1 018,2		
	- usług dot. środków trwałych w budowie		190,6	465,7	459,7	563,0		
	- pozostałe		1 094,2	538,3	522,5	559,7		
	- funduszy specjalnych (FSS)		1 024,2	1 847,0	1 412,5	1 102,5		
4	Rozliczenia międzyokresowe, w tym:	10 720,0	10 789,2	10 452,6	10 061,9	10 767,6	47,6	0,4
	- długoterminowe		10 781,0	10 438,5	10 009,6	10 736,0		
	- krótkoterminowe		8,2	14,1	52,3	31,6		
	w tym:							
	zobowiązania wymagalne		528,9	489,4	1 042,0	164,0		
	odsetki od zobowiązań wymagalnych		72,1	59,1	50,8	54,6		

6.2. Podstawowe wskaźniki

Wyszczególnienie		Plan	Wykonanie na:		Odchylenia do planu
			31.12.2013	31.12.2014	
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	zobowiązania ogółem/pasywa ogółem	58,4	58,5	59,5	1,1
Wskaźnik bieżącej płynności	majątek obrotowy/ zobowiązania krótkoterminowe	0,92	1,21	1,09	0,2
Wskaźnik udziału kapitałów własnych	kapitał własny /pasywa ogółem	41,6	41,5	40,5	-1,1

Wskaźnik płynności bieżącej w 2014 roku wynosił 1,09. Wskaźnik ogólnego zadłużenia wyniósł 59,5%, a wskaźnik udziału kapitału własnego w finansowaniu szpitala 40,5%.

Wskaźnik zadłużenia wg art. 71 ustawy o działalności leczniczej

Wyszczególnienie	31.12.2013	Plan 2014	31.12.2014
Suma zobowiązań długoterminowych i krótkoterminowych pomniejszona o inwestycje krótkoterminowe do sumy przychodów	0,13	0,16	0,13

Zgodnie z art. 72 ust. 1 ustawy o działalności leczniczej, jeżeli wartość wskaźnika zadłużenia ustalona zgodnie z art.70 i 71 wynosi:

- 1) powyżej 0,5 – podmiot tworzący, przed dniem przekształcenia, przejmuje zobowiązania samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej o takiej wartości, aby wskaźnik zadłużenia wyniósł nie więcej niż 0,5;
- 2) 0,5 lub mniej – podmiot tworzący może, przed dniem przekształcenia, przejąć zobowiązania samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

7. ZATRUDNIENIE**7.1. Zatrudnienie wg umów o pracę**

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014		Odchylenia do planu	Przeciętne Zatrudnienie W 2014 r.
		Plan	Wykonanie		
	Ogółem	998	1 015	17	1 005
1	Personel działalności podstawowej, w tym:	805	814	9	809
	Lekarze medycyny	35	31	-4	30
	Lekarze rezydenci	37	37		39
	Personel medyczny inny, z wyższym wykształceniem	27	30	3	30
	Pielęgniarki i położne	469	470	1	468
	Pozostały personel średni medyczny	200	207	7	205
	Personel niższy	37	39	2	37
2	Personel gospodarczy	105	108	3	105
3	Administracja	87	90	3	89
4	Lekarze stażyści	1	3	2	2

7.2. Zatrudnienie wg umów cywilno-prawnych

Lp.	Wyszczególnienie	Przeciętne zatrudnienie (etaty)		Podpisane umowy na procedury medyczne
		Plan	Wykonanie	
	Ogółem	214	229	124
1.	Personel działalności podstawowej, w tym:	214	229	124
	Lekarze medycyny	104	116	109
	Personel medyczny inny, z wyższym wykształceniem	15	12	1
	Pielęgniarki i położne	51	53	
	Pozostały personel średni medyczny	44	48	14

W 2014 roku w Szpitalu w Inowrocławiu w ramach umów o pracę przeciętne zatrudnienie ukształtowało się na poziomie 1 005 etatów, a stan zatrudnienia na 31.12.2014 roku wynosił 1 015 etatów.

Natomiast zatrudnienie personelu medycznego w ramach umów cywilno-prawnych ukształtowało się na poziomie 229 etatów wynikające z przeliczenia liczby przepracowanych godzin i normatywnego czasu pracy. Ponadto w 2014 roku Szpital podpisał 124 umowy cywilno - prawne z personelem medycznym na wykonywanie kontraktów zadaniowych, np. procedury medyczne, poradnie specjalistyczne, badania diagnostyki obrazowej, w tym z zakresu USG, tomografii komputerowej, mammografii, echokardiografii, hemodynamiki/angiografii, elektrofizjologii/elektrodiagnostyki EKG i EEG, endoskopii.

8. PODSUMOWANIE

Cele określone w Planie finansowym Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. L. Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok zostały opracowane na podstawie wyników na 1 grudnia 2013 roku.

Po dokonanej analizie działalności statutowej można stwierdzić, że świadczenia usług medycznych były realizowane zgodnie z przyjętymi założeniami w planie rzeczowym na 2014 rok.

Wartość podpisanych kontraktów z NFZ na dzień sporządzenia planu finansowego na poziomie 106 190,7 tys. zł zostały zwiększone w ciągu roku do poziomu 110 608,1 tys. zł i rozliczone w 99,7%. Zapotrzebowanie mieszkańców powiatu inowrocławskiego w zakresie korzystania z usług medycznych świadczonych przez Szpital w Inowrocławiu okazało się jeszcze większe. W 2014 roku wykonane zostały usługi ponad limit w różnych zakresach działalności na wartość 2 125,7 tys. zł, w tym między innymi z zakresu umowy SZP – leczenie szpitalne na kwotę 1 215,5 tys. zł, AOS - ambulatoryjna opieka specjalistyczna 440,8 tys. zł.

Podobnie jak inne podmioty publicznej ochrony zdrowia, Szpital staje przed problemem sfinansowania świadczonych usług medycznych, które są niedoszacowane przez NFZ, a do których świadczenia podmiot leczniczy jest zobowiązany w ramach zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego lokalnej społeczności.

W 2014 roku świadczenia zdrowotne w Szpitalu w Inowrocławiu finansowane były wg stawek rozliczeniowych obowiązujących już w 2012 roku. Wyższe przychody w 2014 roku z NFZ o 1 824,9 tys. zł w porównaniu do przychodów z tego źródła w 2013 roku były spowodowane przede wszystkim większym zakresem świadczonych usług niż w poprzednim roku. Zwiększenie finansowania dotyczyło przede wszystkim usług medycznych z umowy SZP- leczenie szpitalne z zakresu kardiologii inwazyjnej.

Oszacowane w planie finansowym koszty działalności operacyjnej Szpitala na 2014 rok zostały przekroczone o 2,0% i wynosiły 120 427,4 tys. zł.

Szpital w Inowrocławiu w 2014 roku poniósł stratę netto w wysokości -1 471,1 tys. zł. Szpital spodziewa się, że zostaną podpisane ugody z NFZ za wykonane świadczenia ponad limit w 2014 roku na około 900,0 tys. zł, co będzie miało bezpośredni wpływ na poprawę wyniku finansowego 2014 roku.

Środki finansowe, którymi dysponował Szpital w Inowrocławiu w analizowanym okresie pozwoliły przeznaczyć na zakup środków trwałych 5 004,7 tys. zł. Problemem pozostaje pozyskanie dodatkowych źródeł finansowych z przeznaczeniem ich na odnowienie zużytego sprzętu i aparatury medycznej.

Inowrocław, 12.02.2015 r.

DYREKTOR
Szpitala Wielospecjalistycznego
im. dr. Ludwika Błażka
w Inowrocławiu
Dr. n. med. Elżbieta Patałas

Sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach

Otrzymują:

1. Zarząd Powiatu
2. Rada Społeczna Szpitala
3. a/a

Zakupy środków trwałych

L.p.	Wyszczególnienie	Termin realizacji	PLAN						REALIZACJA od 01.01. do 31.12.2014 (w tys. zł)					
			Zróżdka finansowania			Ogółem	Środki własne	Dotacje	Zróżdka finansowania			Ogółem	Środki własne	Dotacje
			Ogółem	Środki własne	Dotacje				Ogółem	Powiat Inowrocławski	Środki UE			
I	Ogółem		8 338,1	5 054,0	3 073,0	500,0	2 573,0	211,1	1 500,0	500,2	664,2	254,1	1 621,1	1 621,1
1	Środki trwałe w budowie		4 268,5	1 695,5	2 573,0	500,0	2 573,0	211,1	1 500,0	500,2	664,2	254,1	1 621,1	1 621,1
1	Projekt "e-Usługi pakiet rozwiązań informatycznych" dot. Komponentu "e-Zdrowie"	I-XII	1 832,6	233,1	1 599,5									
2	Projekt "Stworzenie w pełni zintegrowanego systemu zarządzania lekami wraz z elektronicznym systemem obiegu dokumentacji medycznej w PS ZOZ w Inowrocławiu"	I-XII	1 298,5	325,0	973,5									
3	Modernizacja Zakładu Anatomii Patologicznej I etap (dokumentacja)	I-XII	50,0	50,0										
4	Aparat RTG i dostosowanie pomieszczeń do konstrukcji aparatu -prace adaptacyjne		800,0	800,0										
5	-dostawa i montaż aparatu RTG		150,0	150,0										
5	Modernizacja oddziałów szpitalnych		650,0	650,0										
II	Środki trwałe zakupy		287,4	287,4										
1	Sprzęt i aparatura medyczna	I-XII	4 069,6	3 358,5	500,0	500,0	211,1	1 500,0	3 687,2	2 932,9	500,2	254,1	1 621,1	1 621,1
1.1	Defibrylatory 6 szt. (II O/Wewnętrzny i Endokrynologiczny, Stacja Dializ, Pomoc Doradczą)		2 593,0	2 093,0	500,0	500,0			2 219,5	1 719,3	500,2		1 621,1	1 621,1
1.2	Holter z bieżnią		189,0	189,0					189,0					
1.3	Elektrokardiograf - 5 szt. (O/Okulisty, O/Dzieci, SOR)		100,0	100,0					75,6					
1.4	Kardiomonitor (z wersją pulsoksymetrii) - 10 szt. (O/Neurologiczny, I O/Chirurgii Ogólnej i Onkologii, O/Dzieci, O/Noworodkowy)		75,6	75,6					69,1	69,1				
1.5	Ultrasonograf (Zakład Diagnostyki Obrazowej)		69,1	69,1					241,2	241,2				
1.6	Gastroskopia		300,0	300,0					40,0	40,0				
1.7	Łóżka szpitalne		40,0	40,0					293,0	104,6				
1.8	Zbiornik wody ciśnieniowej dla hydroforni 2 szt.		296,7	96,7	200,0	200,0			76,8	76,8				
1.9	Materace p/odleżynowe - 10 szt O/Opieki Paliatywnej, 3 szt O/Neurologicznej		80,0	80,0					188,5	188,5				
1.10	Aparat do hemodializy - 2 szt (Stacja Dializ)		61,6	61,6					61,6	61,6				
1.11	Mikroskopy 3 szt + zestaw do abkwiacji i archiwizacji obrazu (Zakład Anatomii Patologicznej)		75,6	75,6					75,6	75,6				
1.12	Aparat do kontrapulsacji wewnętrznej (Pracownia Hemodynamiki)		51,8	51,8					51,8	51,8				

L. p.	Wyszczególnienie	Termin realizacji	PLAN										REALIZACJA od 01.01 do 31.12.2014 (w tys. zł)							
			Zróżnicowanie					Zróżnicowanie					Ogółem	Środki własne	Zróżnicowanie			Leasing		
			Ogółem	Środki własne	Dotacje			Ogółem	Środki UE	Darowizny	Ogółem	Środki UE			Darowizny					
					Ogółem	Powiat Inowrocławski	Środki UE									Ogółem	Powiat Inowrocławski		Środki UE	Ogółem
1.13	Minutowy rzut serca - 1 szt (OAnestezjologii i Intensywnej Terapii)		78,0	53,0	25,0	25,0									68,6	2,8	65,8	65,8		
1.14	Autorefrakometr - 2 szt plus 1 szt polomierz (Poradnia Okulistyczna)		75,0		75,0	75,0									60,5	29,2	31,3	31,3		
1.15	Laser diodowy do waporizacji prostaty (O/Urologii i Onkologii Urologicznej)		229,9	229,9											229,9	229,9				
1.16	Aparat do znieczulania ogólnego PRIMUS		119,9	119,9											119,9	119,9				
1.17	Unit stomatologiczny-Poradnia Chirurgii Stomatologicznej		17,0	17,0											17,0	17,0				
1.18	System Neuromonitoringu -Blok Operacyjny		63,0	63,0											63,0	63,0				
1.19	Zestaw do detekcji węzła wartowniczego-NEOPROBE GDS (1 kpl) - I O/Chirurgii Ogólnej i Onkologicznej		136,8	136,8											136,8	136,8				
1.20	Witrowka laboratoryjna MPW -352 (1 szt.)-CLA Biochemia		17,1	17,1											17,0	17,0				
1.21	Diaternia do elektrokoagulacji-Pracownia Endoskopii		31,0	31,0											31,0	31,0				
1.22	Kolonoskop z wyposażeniem-Pracownia Endoskopii		63,4	63,4											63,4	63,4				
1.23	Elektromiogram (EMG)		110,0	40,0	70,0	70,0									89,6	3,5	86,1	86,1		
1.24	Diaternia okulistyczna ERBE VIO 50 C-Sala Operacyjna Okulistyczna		15,2	15,2											15,2	15,2				
1.25	USG okulistyczne		130,0		130,0	130,0									133,9	5,3	128,6	128,6		
1.26	Cieplarka z atmosfera CO2		37,3	37,3																
2	Sprzęt i aparatura medyczna w ramach zakupów w trybie interwencyjnym (narzędzia chirurgiczne, drobny sprzęt i aparatura medyczna, np. aparaty ekg, aparaty do mierzenia ciśnienia, pompy infuzyjne, itp.) i wyposażenie modernizowanych oddziałów	I-XII	1 126,6	915,5										211,1	1 122,2	868,1				254,1
3	Modernizacja systemu informatycznego i sprzętu komputerowego, w tym:	I-XII	350,0	350,0											345,5	345,5				
4	Samochody stanowiące specjalistyczne środki transportu sanitarnego																			1 621,1

DYREKTOR
Szpitala Wielospecjalistycznego
im. dr. Ludwika Białka
[Podpis]
dr n. med. Eligiusz Pałasz



Szpital Wielospecjalistyczny
im. dr Ludwika Błażka
w Inowrocławiu
88-100 Inowrocław, ul. Poznańska 97
województwo kujawsko-pomorskie
Regon 092358780 NIP 556-22-39-217 KRS 0000002494
Dział Ekonomiczno - Finansowy
tel. 52/354-55-72 centrala tel./fax 52/354-55-00

Inowrocław, 24 lutego 2015 r.

NK.034/18/15

**Zarząd Powiatu
Inowrocławskiego**

*Wnioskodawca: Szpital Wielospecjalistyczny im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu
reprezentowany przez: Dyrektora – dr. n. med. Eligiusza Patałasa*

Wniosek

w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok.

Na podstawie art. 265 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm.) oraz stosownie do art. 121 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2013, poz. 217 z późn. zm.), wnoszę o przyjęcie sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 265 ustawy o finansach publicznych szpital, dla którego organem założycielskim jest jednostka samorządu terytorialnego, przedstawia zarządowi tej jednostki w terminie do dnia 28 lutego roku następującego po roku budżetowym - sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego, w szczególności nie mniejszej niż w planie finansowym. Ponadto, przedmiotowe sprawozdanie przedstawia stosowanie do art. 121 ustawy o działalności leczniczej.

Zgodnie z powyższym, sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego Szpitala na 2014 rok zostało sporządzone w szczególności nie mniejszej niż w planie finansowym, a plan finansowy Szpitala na 2014 rok został sporządzony w układzie rzeczowo-finansowym, tj. w oparciu o przepisy regulujące gospodarkę finansową samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, w szczególności przepisy: ustawy o działalności leczniczej, statutu Szpitala, ustawy o finansach publicznych.

Sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego zostało pozytywnie zaopiniowane przez Radę Społeczną Szpitala (uchwała w załączeniu do niniejszego wniosku). Zgodnie z ustawą o działalności leczniczej oraz Statutem Szpitala, Rada Społeczna wydaje opinie w sprawie rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego. Przedmiotowe sprawozdanie dołączone jest do niniejszego wniosku. Proszę o pozytywne rozpoznanie niniejszego wniosku.

DYREKTOR
Szpitala Wielospecjalistycznego
im. dr. Ludwika Błażka
w Inowrocławiu
dr n. med. Eligiusz Patałas

Załączniki (2/2):

1. Uchwała Nr I/VI/2015 Rady Społecznej Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie zaopiniowania sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok (2 egz.),
2. Sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok (4 egz.).

Uchwała Nr I/VI/2015

Rady Społecznej

Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu

z dnia 23 lutego 2015 r.

w sprawie zaopiniowania sprawozdania rocznego z wykonania Planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok.

Na podstawie art. 48 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 217 z późn. zm.) oraz § 13 pkt 1 Statutu Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu, po rozpoznaniu wniosku Dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu z dnia 12 lutego 2015 r. w sprawie zaopiniowania sprawozdania rocznego z wykonania Planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok,

uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Zaopiniować pozytywnie sprawozdanie roczne z wykonania Planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu na 2014 rok.
2. Sprawozdanie, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierzyć Przewodniczącemu Rady Społecznej Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Społecznej
Szpitala Wielospecjalistycznego
im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu

Tadeusz Majewski

zest. nr 3

projekt

UCHWAŁA Nr / / 2015
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia 2015 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu za 2014 rok

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, z późn. zm.¹), art. 9 pkt 13 oraz art. 267 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm.²) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Przyjąć do wiadomości sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu za 2014 rok.

2. Sprawozdanie, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Inowrocławskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego

Ryszard Jagodziński

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 645, z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 938, poz. 1646, z 2014 r. poz. 379, poz. 911, poz. 1146, poz. 1626 i poz. 1877.

Nie wnoszę zastrzeżeń

pod względem prawnym k.o.

17.07.2015

10

Rada Powiatu
Prezydent Powiatu Inowrocławskiego

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY Nr .../ ... / 2015
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia 2015 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu za 2014 rok

Podjęcie przedmiotowej uchwały uzasadniają następujące okoliczności faktyczne.

Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu zaliczane jest do sektora finansów publicznych i w związku z tym zobowiązane jest do 28 lutego roku następującego po roku budżetowym przedłożyć Zarządowi Powiatu Inowrocławskiego sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego jednostki. Następnie Zarząd przedmiotowe sprawozdanie przedstawia, do 31 marca roku następującego po roku budżetowym, organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego. Przedłożone sprawozdanie zyskało pozytywną opinię Rady Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu.

Podstawę prawną do podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, z późn. zm.) mówiący, że do wyłącznej właściwości rady należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu. W myśl art. 9 pkt 13 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm.) sektor finansów publicznych tworzą państwowe i samorządowe instytucje kultury oraz państwowe instytucje filmowe. Zgodnie z art. 267 ust. 1 pkt 2 wyżej wymienionej ustawy zarząd jednostki samorządu terytorialnego przedstawia, w terminie do 31 marca roku następującego po roku budżetowym, organowi stanowiącemu sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego jednostki, w szczególności nie mniejszej niż w planie finansowym.


STAROSTA
Tadeusz Majewski

SPRAWOZDANIE ROCZNE
Z WYKONANIA
PLANU FINANSOWEGO
MUZEUM IM. JANA KASPROWICZA
W INOWROCŁAWIU
ZA 2014 ROK

Sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu za 2014 rok, sporządzone zostało na podstawie art. 265 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2013 poz.885 z późn..zm).

Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu jest jednostką organizacyjną, której celem jest trwała ochrona dóbr kultury, informowanie o wartościach i treściach gromadzonych zbiorów, upowszechnianie podstawowych wartości historii, nauki i kultury polskiej oraz światowej, kształtowanie wrażliwości poznawczej i estetycznej oraz umożliwianie kontaktu ze zbiorami.

Prawną podstawą działalności Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu są przepisy:

1. ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz.U. z 2012 r. poz.406)
 2. ustawy z dnia 21 listopada 1996 r. o muzeach (tekst jednolity Dz.U. z 2012 poz.987)
 3. ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2013 r. poz.885 z późn.zm)
- oraz
4. Statut nadany w dniu 22 lutego 2006 r. uchwałą nr XLIII / 378 /2006 przez Radę Powiatu w Inowrocławiu.

Muzeum w roku sprawozdawczym prowadziło gospodarkę finansową w oparciu o plan finansowy instytucji kultury, zatwierdzony przez Dyrektora i Radę Muzeum.

W planie uwzględniono:

- 1) wysokość dotacji Organizatora przyznanej na rok 2014,
- 2) przychody z prowadzonej działalności statutowej,
- 3) planowane przychody i rozchody w 2014 r.

Plan opracowany został na podstawie dokumentów:

- 1) planu imprez kulturalno-edukacyjnych na 2014 r.,
- 2) planu wystaw czasowych,
- 3) planu zakupu muzealiów do zbiorów,
- 4) planu konserwacji zabytków, których stan zachowania obligował do przeprowadzenia niezbędnych zabiegów konserwatorskich,
- 5) planu kosztów utrzymania obiektów,
- 6) planu wynagrodzeń i świadczeń dla pracowników.

I. PRZYCHODY

W 2014 roku Muzeum uzyskało przychody na ogólną kwotę **655 231,94 zł**, co stanowi **99,73 %** planu rocznego. Przychody ze sprzedaży usług wynoszą **51 649,80 zł** i stanowią **114,78 %** zaplanowanej kwoty.

L P	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie	
			Kwota	Wskaźnik %
I	PRZYCHODY OGÓŁEM w tym	657 000,00	655 231,94	99,73
1	Dotacja podmiotowa Powiatu Inowrocławskiego na działalność bieżącą	600 000,00	600 000,00	100,00

L P	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie	
			Kwota	Wskaźnik %
2	Przychody ze sprzedaży usług w tym:	45 000,00	51 649,80	114,78
	sprzedaż biletów wstępu, lekcje muzealne,	20 000,00	19 630,00	98,15
	sprzedaż wydawnictw i pamiątek	5 000,00	3 519,80	70,40
	kwerendy	0	12 800,00	
	nadzory archeologiczne	20 000,00	15 700,00	78,50
3	Pozostałe przychody operacyjne w tym:	12 000,00	2 766,99	23,06
	wynajem sal	10 000,00	0	0
	reklamacja wyposażenia	0	729,99	
	darowizny	2 000,00	1 900,00	95,00
	pozostałe	0	137,00	
4	Przychody finansowe	0	815,15	

II.ROZCHODY

Zaplanowane przychody w kwocie **657 000,00 zł** oraz pozostałe środki finansowe z roku 2012 i 2013 w kwocie **126 536,95 zł** równoważą wykazane w planie finansowym na 2014 rok rozchody w wysokości **783 536,95 zł**.

Wykonane koszty działalności statutowej Muzeum w roku 2014 r. wynoszą **798 085,16 zł** i stanowią **101,86 %** planowanych kwot.

LP	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie	
			Kwota	Wskaźnik %
I	OGÓŁEM KOSZTY w tym:	783 536,95	798 085,16	101,86
1	Amortyzacja	77 000,00	85 593,57	111,16
2	Zużycie materiałów	13 000,00	13 703,15	105,41
3	Energia	54 000,00	55 547,55	102,87
4	Usługi obce	17 000,00	18 865,10	110,97
5	Wynagrodzenia w tym:	512 000,00	511 754,54	99,95
	- wynagrodzenia pracowników	480 000,00	480 104,54	100,02

LP	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie	
			Kwota	Wskaźnik %
	- wynagrodzenia z tytułu umów cywilnoprawnych z osobami z zewnątrz	32 000,00	31 650,00	98,91
6	Ubezpieczenia społeczne i FP	87 000,00	88 495,25	101,72
7	Inne świadczenia na rzecz pracowników	22 000,00	22 509,96	102,32
8	Pozostałe koszty operacyjne	1 536,95	1 616,04	105,15

Zatrudnienie w Muzeum w 2014 roku

Lp	Wyszczególnienie	Stan na	
		01.01.2014	31.12.2014
1	Dyrektor	1	1
2	Pracownicy administracyjni-ekonomiczni	2	2
3	Pracownicy merytoryczni	4	4
4	Pracownicy obsługi	6	6,5
5	Przewodnicy	3	3
	Ogółem	16	16,5

Inowrocław, 16 lutego 2015 r.

GŁÓWNY KSIĘGOWY


Hanna Patyk

DYREKTOR MUZEUM
im. Jana Kasprzowicza w Inowrocławiu


Janina Sikorska

Uchwała Rady Muzeum
działającej przy Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu
z dnia 20 stycznia 2015 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego z działalności merytorycznej
oraz sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego
Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu za 2014 rok.**

Działając na podstawie art.11 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 1996 r.o muzeach (Dz.U. z 1997 r Nr 5, poz. 24 , tekst jednolity Dz.U. z 2012 r.poz.987) oraz na podstawie Uchwały Nr V/38/2011 Rady Powiatu Inowrocławskiego z dnia 17 lutego 2011r. Rada Muzeum uchwala co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu informacji zawartych w rocznym sprawozdaniu merytorycznym oraz w sprawozdaniu z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprówicza za 2014 rok, zawierającego uzyskane przychody oraz poniesione wydatki przez Muzeum w okresie sprawozdawczym, są zgodne z pełną dokumentacją prowadzonej działalności merytorycznej i finansowej instytucji kultury:

- 1.Rada Muzeum nie wnosi żadnych uwag i w pełni akceptuje przedstawione sprawozdanie z prowadzonej działalności merytorycznej (wystawy, sesje naukowe, badania archeologiczne) Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu.
- 2.Rada Muzeum nie dostrzega żadnych uchybień ani też nieprawidłowości w gospodarowaniu finansami publicznymi i **zatwierdza** sprawozdanie z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu za 2014 rok.

§ 2.Zgodnie z art.265 ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 157, poz. 1240 z późn.zm.) sprawozdanie z wykonania planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprówicza za 2014 rok wraz z uchwałą Rady Muzeum działającej przy Muzeum im. Jana Kasprówicza należy przedłożyć Zarządowi Powiatu Inowrocławskiego.

§ 3.Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ks. Jan Kasprówicz

Przewodniczący Rady Muzeum

Za zgodność z oryginałem
Inowrocław, dnia 19.02.2015 r.

Kierownik Ekonomiczny Muzeum
im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu
Mariola Drogowska

Informacja o przeciwdziałaniu bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy

Poniższa tabela prezentuje w sposób szczegółowy stopę bezrobocia w latach 2007 – 2014 z podziałem na miesiące. W każdym roku na kolor zielony zaznaczono miesiąc z najniższą stopą bezrobocia, a na kolor czerwony zaznaczono miesiąc z najwyższą stopą bezrobocia.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w Polsce w latach 2007-2014.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2007	15,1%	14,8%	14,3%	13,6%	12,9%	12,3%	12,1%	11,9%	11,6%	11,3%	11,2%	11,2%
2008	11,5%	11,3%	10,9%	10,3%	9,8%	9,4%	9,2%	9,1%	8,9%	8,8%	9,1%	9,5%
2009	10,4%	10,9%	11,1%	10,9%	10,7%	10,6%	10,7%	10,8%	10,9%	11,1%	11,4%	12,1%
2010	12,9%	13,2%	13,0%	12,4%	12,1%	11,7%	11,5%	11,4%	11,5%	11,5%	11,7%	12,4%
2011	13,1%	13,4%	13,3%	12,8%	12,4%	11,9%	11,8%	11,8%	11,8%	11,8%	12,1%	12,5%
2012	13,2%	13,4%	13,3%	12,9%	12,6%	12,3%	12,3%	12,4%	12,4%	12,5%	12,9%	13,4%
2013	14,2%	14,4%	14,3%	14,0%	13,6%	13,2%	13,1%	13,0%	13,0%	13,0%	13,2%	13,4%
2014	13,4%	13,9%	13,5%	13,0%	12,5%	12,0%	11,8%	11,7%	11,5%	11,3%	11,4%	11,5%

Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Wykres nr 2 oraz tabela nr 2 zawiera dane dotyczące stopy bezrobocia w województwie kujawsko – pomorskim. Najniższa stopa bezrobocia utrzymywała się w województwie w latach 2008-2009. Natomiast rok 2013 to rok z najwyższą stopą bezrobocia. Tendencja ta odzwierciedla analogiczną sytuację w stopie bezrobocia w kraju w badanych okresach. Rok 2014 rozpoczął się ze stopą bezrobocia na poziomie 18,8% a najniższy poziom uzyskała w miesiącu październiku na poziomie 15,3%.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko - pomorskim w latach 2007-2014.

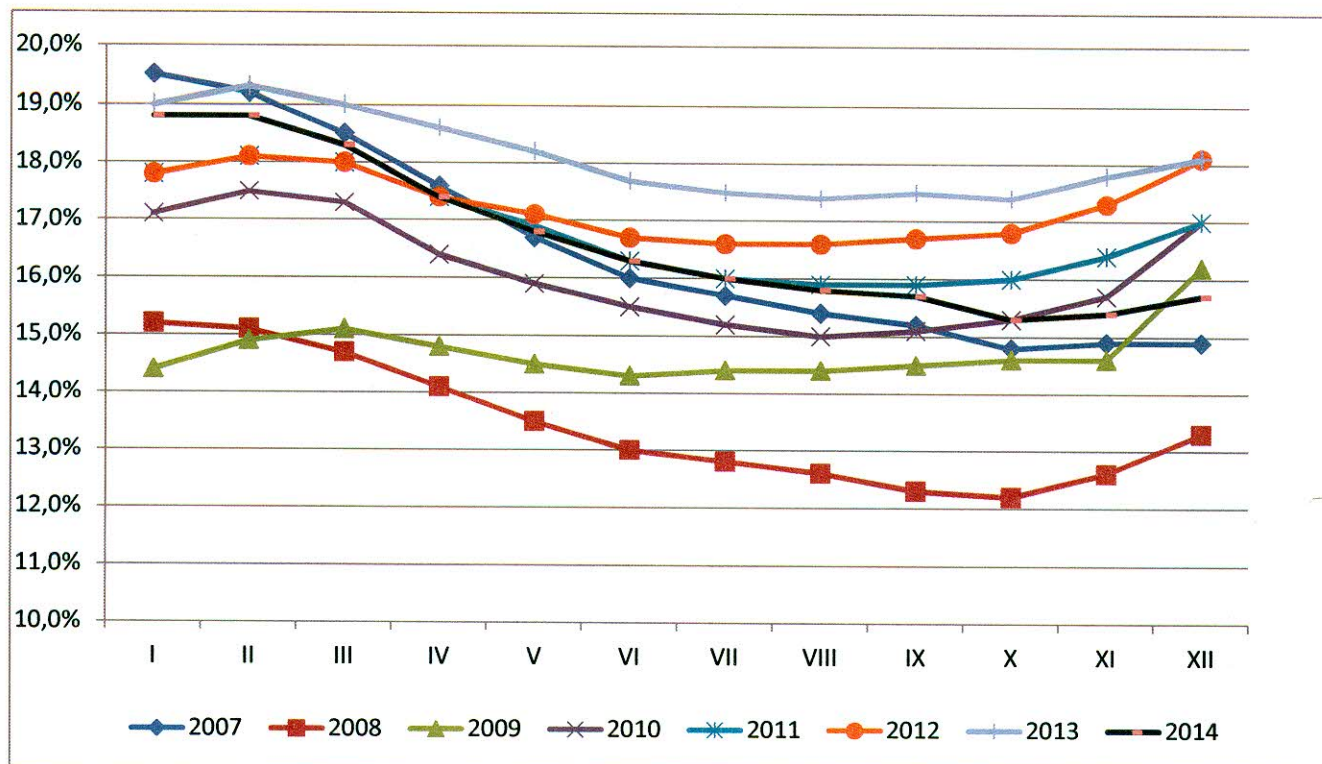
Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Tabela 2. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko - pomorskim w latach 2007-2014.

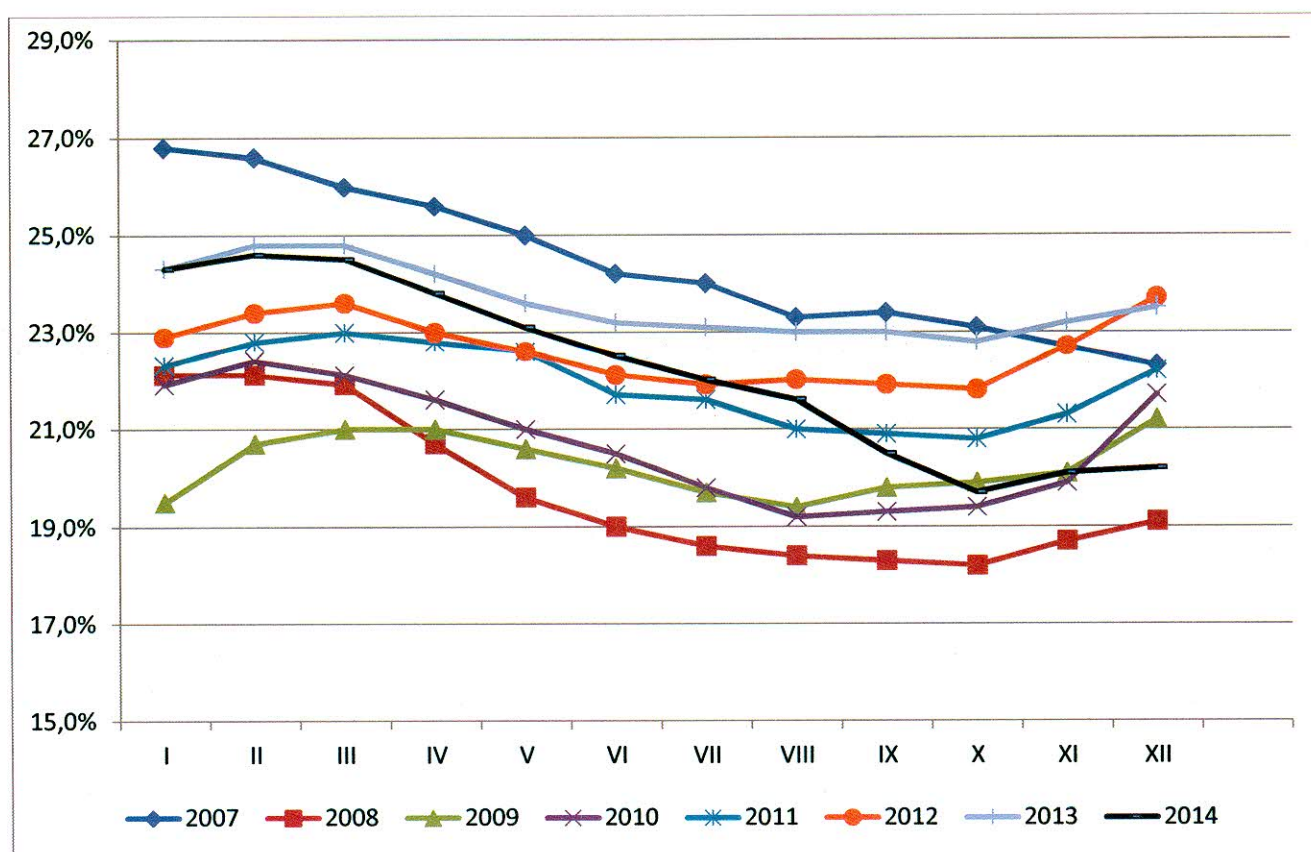
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2007	19,5 %	19,2%	18,5%	17,6%	16,7%	16,0%	15,7%	15,4%	15,2%	14,8%	14,9%	14,9%
2008	15,2%	15,1%	14,7%	14,1%	13,5%	13,0%	12,8%	12,6%	12,3%	12,2%	12,6%	13,3%
2009	14,4%	14,9%	15,1%	14,8%	14,5%	14,3%	14,4%	14,4%	14,5%	14,6%	14,6%	16,2%
2010	17,1%	17,5%	17,3%	16,4%	15,9%	15,5%	15,2%	15,0%	15,1%	15,3%	15,7%	17,0%
2011	17,8%	18,1%	18,0%	17,4%	16,9%	16,3%	16,0%	15,9%	15,9%	16,0%	16,4%	17,0%
2012	17,8%	18,1%	17,9%	17,4%	17,1%	16,7%	16,6%	16,6%	16,7%	16,8%	17,3%	18,1%
2013	19,0%	19,3%	19,0%	18,6%	18,2%	17,7%	17,5%	17,4%	17,5%	17,4%	17,8%	18,1%
2014	18,8	18,8	18,3	17,4	16,8	16,3	16,0	15,8	15,7	15,3	15,4	15,7

Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Powyższa tabela zawiera dane z poszczególnych lat w podziale na miesiące odnośnie stopy bezrobocia w województwie kujawsko – pomorskim. W tabeli zaznaczono najwyższą i najniższą stopę bezrobocia w danym roku.

Analizując dane odnośnie stopy bezrobocia w powiecie inowrocławski na przełomie lat 2007 – 2014 można zauważyć taką samą tendencję jaka występowała w województwie oraz kraju. Stopa na najniższym poziomie występowała w roku 2008, a najwyższa natomiast 2007. Rok 2014 rozpoczął się ze stopa na poziomie 24,3% a zakończył się na poziomie 20,2%. Zanotowany spadek jest znaczny bo, aż o 4,2 punkty procentowe.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie inowrocławskim w latach 2007-2014.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

W tabeli nr 3 w szczegółowy sposób zaprezentowane dane dotyczące stopy bezrobocia w podziale na lata i miesiące. Dane te potwierdzają tendencję spadkową stopy bezrobocia, którą zanotowano w 2014r. Rok 2014 zakończył się ze stopa bezrobocia na poziomie 20,2%, natomiast najniższą stopę uzyskano w miesiącu październiku bo na poziomie 19,7%.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiecie inowrocławskim w latach 2007-2014.

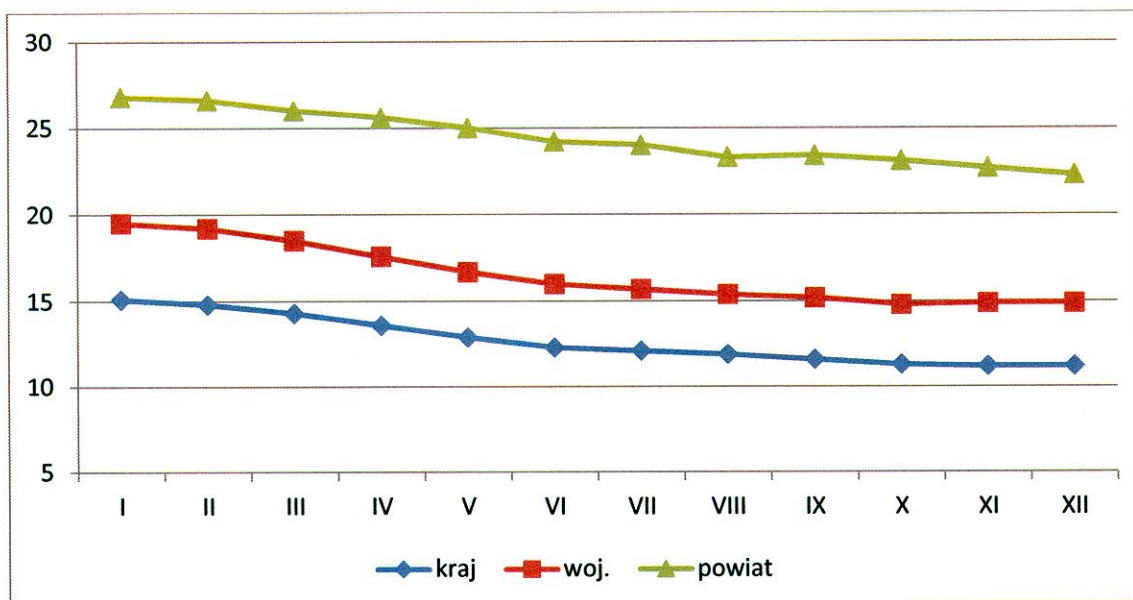
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2007	26,8%	26,6%	26,0%	25,6%	25,0%	24,2%	24,0%	23,3%	23,4%	23,1%	22,7%	22,3%
2008	22,1%	22,1%	21,9%	20,7%	19,6%	19,0%	18,6%	18,4%	18,3%	18,2%	18,7%	19,1%
2009	19,5%	20,7%	21,0%	21,0%	20,6%	20,2%	19,7%	19,4%	19,8%	19,9%	20,1%	21,2%
2010	21,9%	22,4%	22,1%	21,6%	21,0%	20,5%	19,8%	19,2%	19,3%	19,4%	19,9%	21,7%
2011	22,3%	22,8%	23,0%	22,8%	22,6%	21,7%	21,6%	21,0%	20,9%	20,8%	21,3%	22,2%
2012	22,9%	23,4%	23,6%	23,0%	22,6%	22,1%	21,9%	22,0%	21,9%	21,8%	22,7%	23,7%
2013	24,3%	24,8%	24,8%	24,2%	23,6%	23,2%	23,1%	23,0%	23,0%	22,8%	23,2%	23,5%
2014	24,3%	24,6%	24,5%	23,8%	23,1%	22,5%	22,0%	21,6%	20,5%	19,7%	20,1%	20,2%

Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Poniższe wykresy nr 4,5,6,7,8,9,10,11 prezentują dane dotyczące stopy bezrobocia w odniesieniu do kraju, województwa oraz powiatu. W wyniku zastosowania takiego porównania danych można zaobserwować sytuację powiatu na tle kraju oraz województwa kujawsko – pomorskiego.

Zestawiając dane odnośnie 2007 r. można zaobserwować znaczne różnice w stopie bezrobocia między powiatem a krajem oraz województwem. Stopa bezrobocia w powiecie inowrocławskim w styczniu była wyższa od krajowej o 11,7 punktów procentowych a od stopy w województwie o 7,3 punktów procentowych. Tendencja ta utrzymywała się w całym badanym 2007 roku.

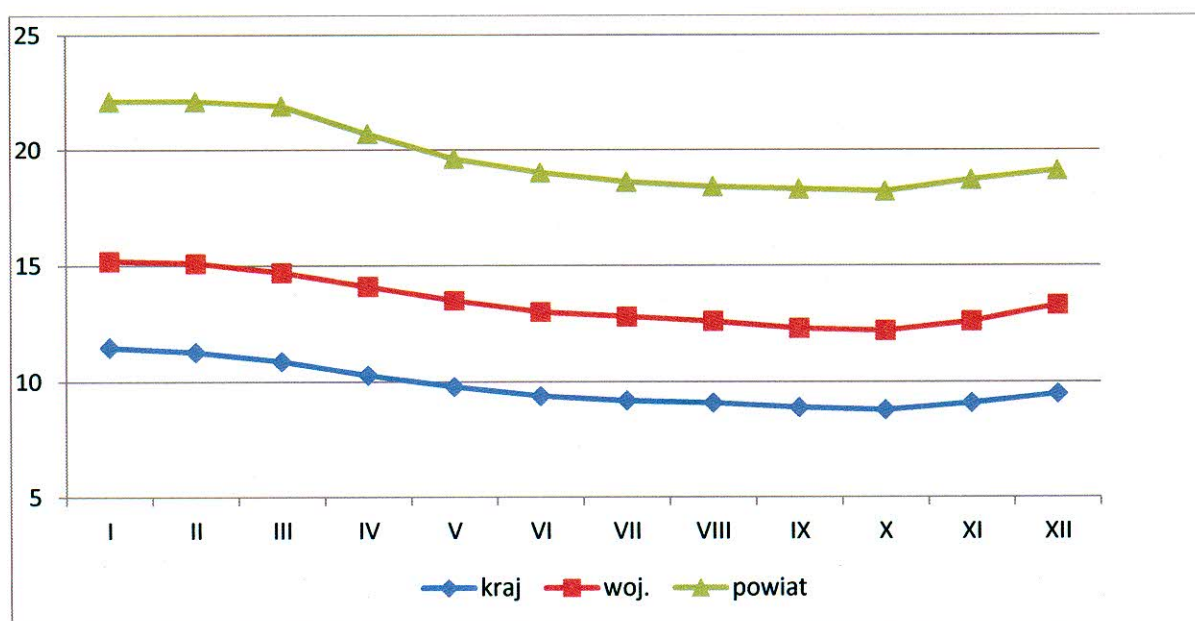
Wykres 4. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2007r.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Rok 2008 jest rokiem w którym ponownie zanotowano znaczną różnicę między stopą bezrobocia. W powiecie była ona wyższa od krajowej o 10,6 punktów procentowych a od województwa była wyższa o 6,9 punktów procentowych. Tendencja ta utrzymywała się przez cały rok 2008.

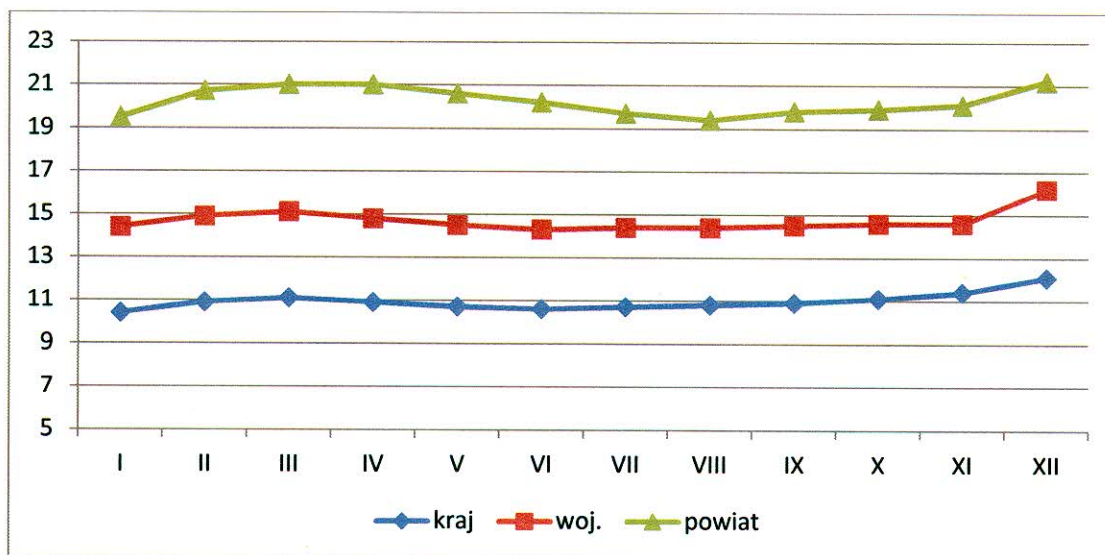
Wykres 5. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2008r.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Znaczną różnicę między danymi przyniósł również rok 2009, ale należy zauważyć fakt, iż w tym roku stopa bezrobocia w powiecie spadła poniżej 20 %, a różnica między powiatem a województwem wyniosła tylko 5,1 punktów procentowych.

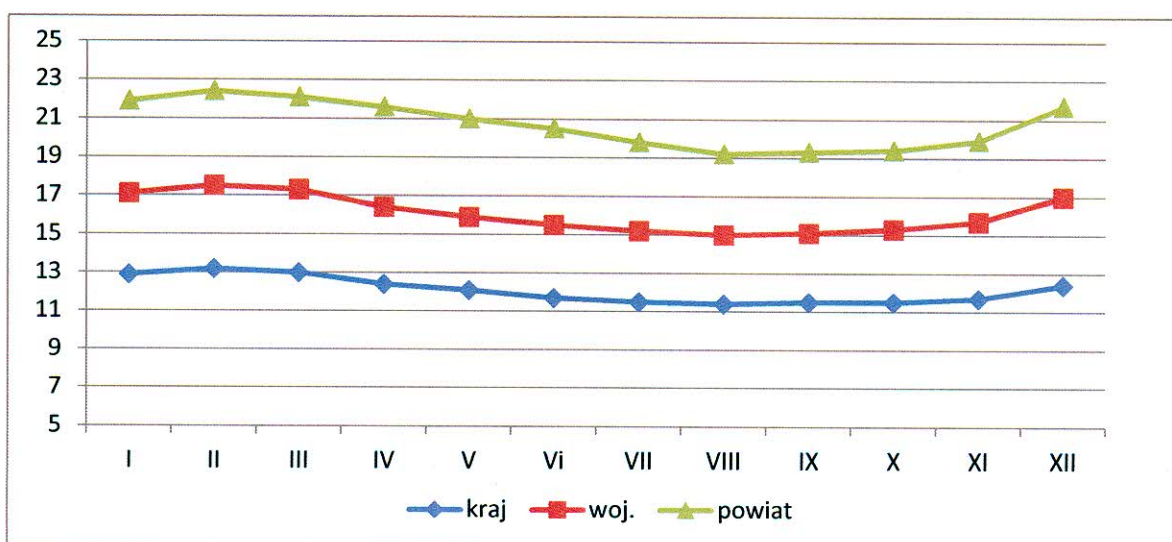
Wykres 6. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2009r.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

W roku 2010 stopa bezrobocia w powiecie w miesiącach lipiec- listopad spadła poniżej 20 %, a najniższa była w miesiącu sierpniu i wynosiła 19,2%. Zestawiając dane województwa była wyższa od stopy bezrobocia w województwie o 4,2 punkty procentowe a od krajowej o 7,8 punktu procentowego.

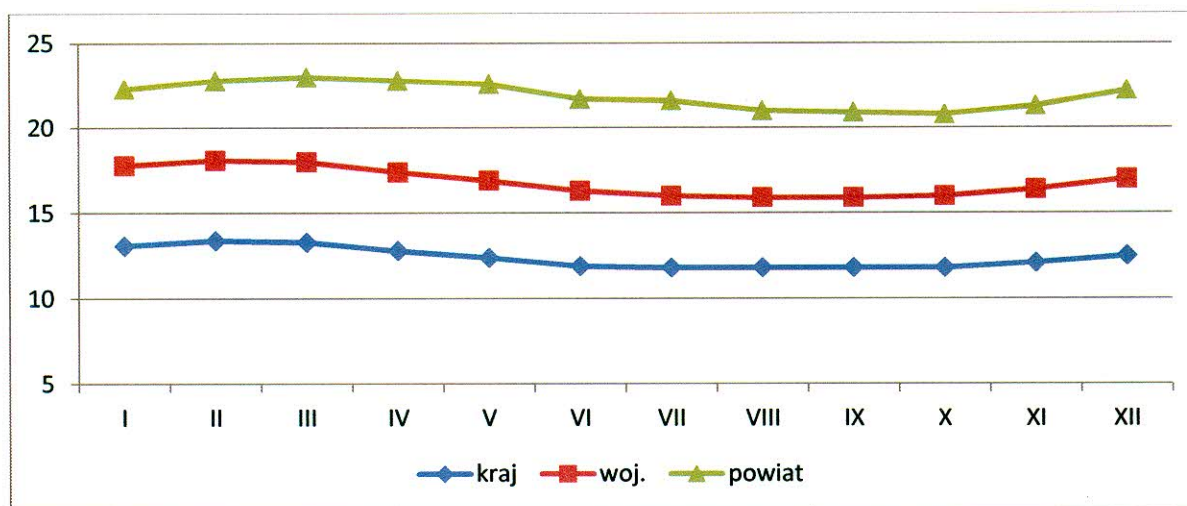
Wykres 7. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2010r.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

W roku 2011 w powiecie zanotowano wzrost stopy bezrobocia, rok rozpoczął się na poziomie 22,3%, a zakończył na poziomie 22,2%. Zestawiając dane stopy bezrobocia w powiecie z danymi z województwa i kraju, ponownie zanotowano różnice między stopą w powiecie a województwie czy kraju. Stopa w powiecie była wyższa od krajowej o 9,2 punkty procentowe a od województwa o 4,5 punktu procentowego.

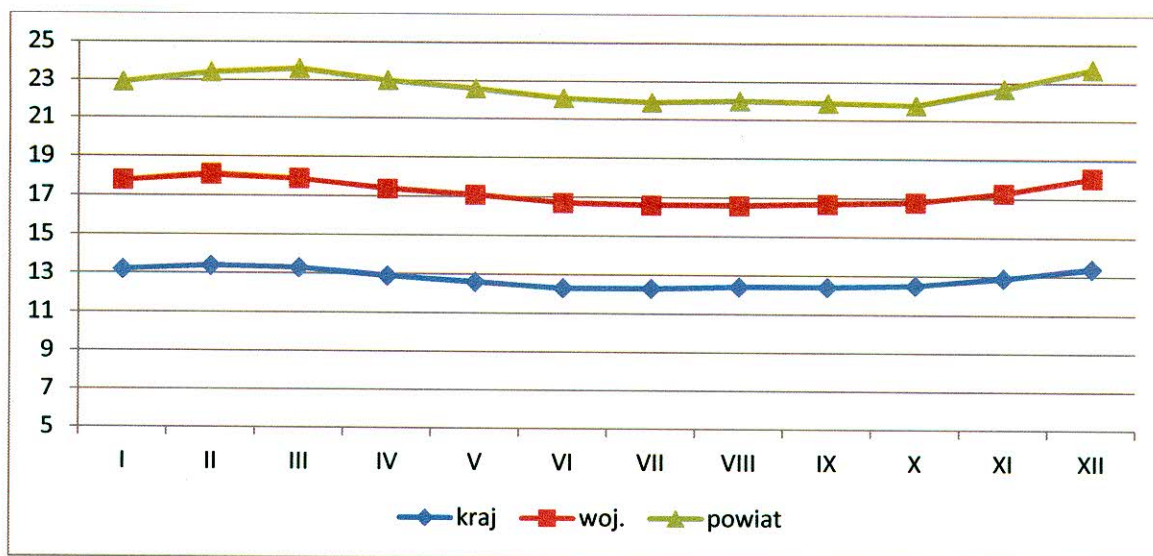
Wykres 8. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2011r.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Analogiczna sytuacja utrzymywała się również w roku 2012, stopa na koniec roku uległa podwyższeniu o 1 punkt i wynosiła 23,7. Podwyższenie stopy zanotowano również w kraju jak i województwie.

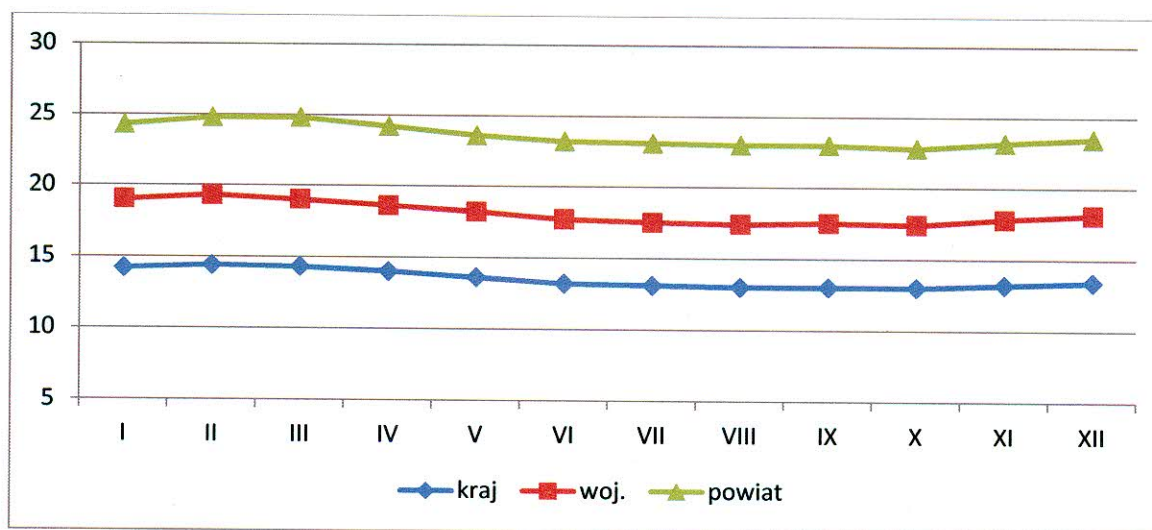
Wykres 9. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie 2012r.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Dane z roku 2013 odnośnie stopy bezrobocia potwierdzają utrzymanie się tendencji wzrostowej w powiecie, województwie oraz kraju. Rok zamknął się z wyższą stopą bezrobocia o 1,5 punktu procentowego w powiecie, województwie oraz kraju.

Wykres 10. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie 2013r.

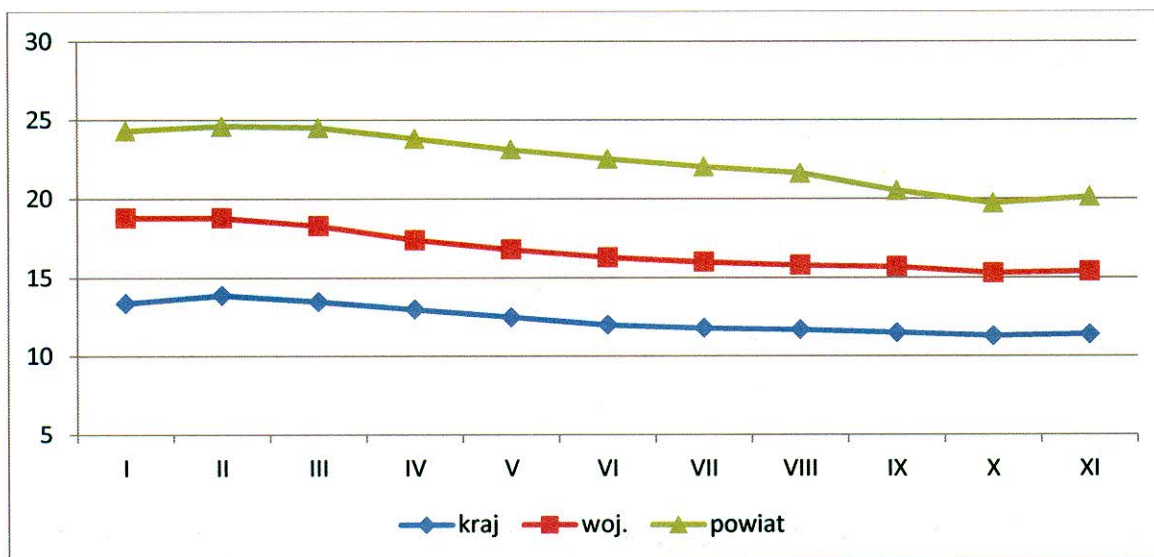


Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Zestawiając dane odnośnie 2014 r. można zaobserwować znaczne różnice w stopie bezrobocia między powiatem a krajem oraz województwem. Stopa bezrobocia w powiecie inowrocławskim w styczniu

była wyższa od krajowej o 10,9 punktów procentowych a od stopy w województwie o 5,5 punktów procentowych. Odstępstwo zanotowano na koniec roku kiedy to w powiecie stopa bezrobocia systematycznie spadała do poziom 19,7. W związku z tym różnica między województwem wyniosła 4,4 punkty procentowe a między krajowa 8,4 punkty procentowe. Zmniejszenie różnic w stopach bezrobocia spowodowane jest poprawą sytuacji na lokalnym rynku pracy, nie odnoszącym się do sytuacji w kraju bądź województwie.

Wykres 11. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie 2014r.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

Z powyższych prezentowanych danych można wywnioskować iż:

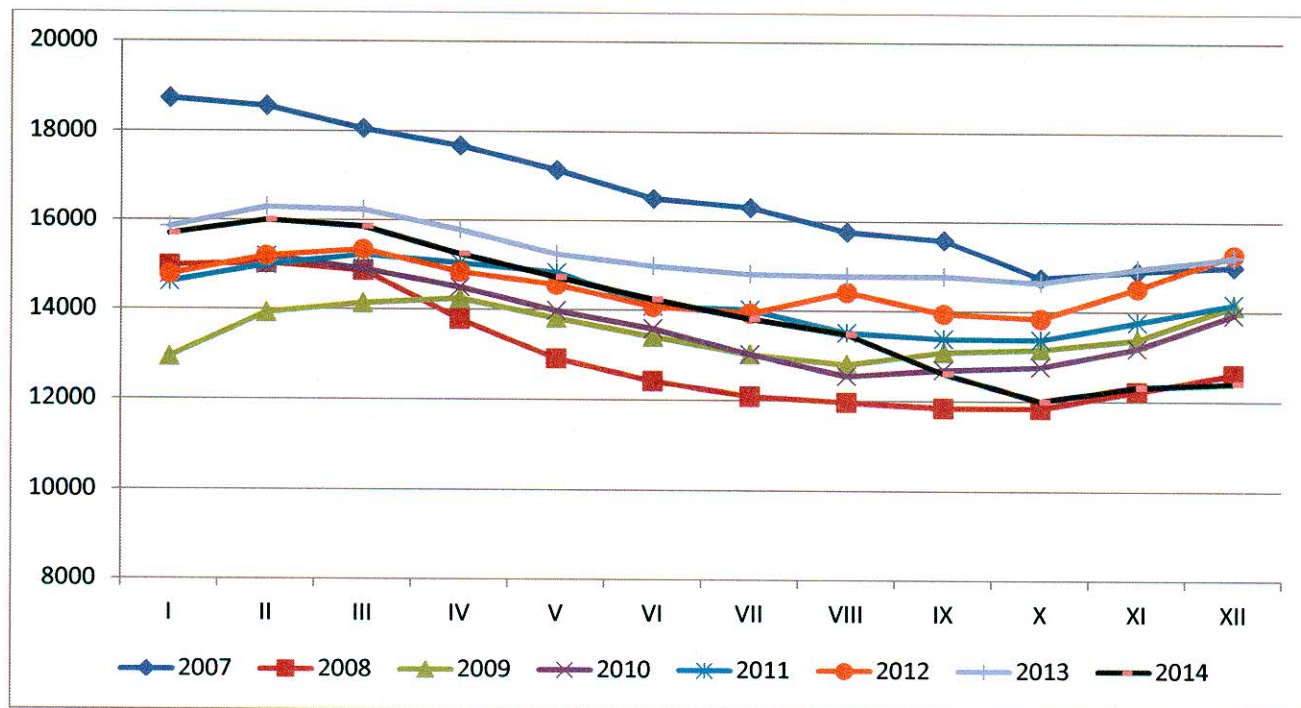
- najwyższą stopę bezrobocia w kraju zanotowano w styczniu 2007 roku 15,1%,
- najwyższą stopę bezrobocia w województwie kujawsko – pomorskim zanotowano w styczniu 2007 r. – 19,5%,
- najwyższą stopę bezrobocia w powiecie zanotowano w styczniu 2007r. 26,8%,
- najniższą stopę bezrobocia w kraju zanotowano w październiku 2008r. – 8,8%,
- najniższą stopę bezrobocia w województwie kujawsko – pomorskim zanotowano w październiku 2008 – 12,2%,
- najniższą stopę bezrobocia zanotowano w powiecie inowrocławskim w październiku 2008r. – 18,2%,
- stopa bezrobocia w powiecie inowrocławskim w stosunku do województwa była wyższa ok. 5 punktów procentowych,
- stopa bezrobocia w powiecie inowrocławskim w stosunku do kraju była wyższa ok. 10 punktów procentowych,

- analizując krzywe z wykresów można zauważyć, iż stopy bezrobocia względem siebie zachowują stały poziom (w podobnym okresie wzrasta bądź spada stopa bezrobocia),
- odstępstwo zanotowano w roku 2014 od sierpnia, w którym to stopa bezrobocia w kraju i województwie nie uległa spadkowi, natomiast stopa w powiecie spadła do poziomu 19,7%.

Kolejną istotną daną, którą należy przeanalizować jest liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu. Dane te zostaną przedstawione w latach 2007 – 2014 z podziałem na miesiące. Poniższe wykresy uwzględniają podział osób bezrobotnych ze względu na płeć i miejsce zamieszkania, jak również uzyskane praw do zasiłku.

Wykres n 12r i tabela nr 4 przedstawiają liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w latach 2007- 2014 z podziałem na miesiące. Zgodnie z prezentowanymi danymi w grudniu 2014r. zarejestrowanych w urzędzie było 12408 osób. Najwięcej osób zarejestrowanych było w styczniu 2007 r. 18731 osób a najmniej w październiku 2008r. 11843 osoby.

Wykres 12. Liczba bezrobotnych w latach 2007-2014.



Źródło: WUP w Toruniu www.wup.torun.pl

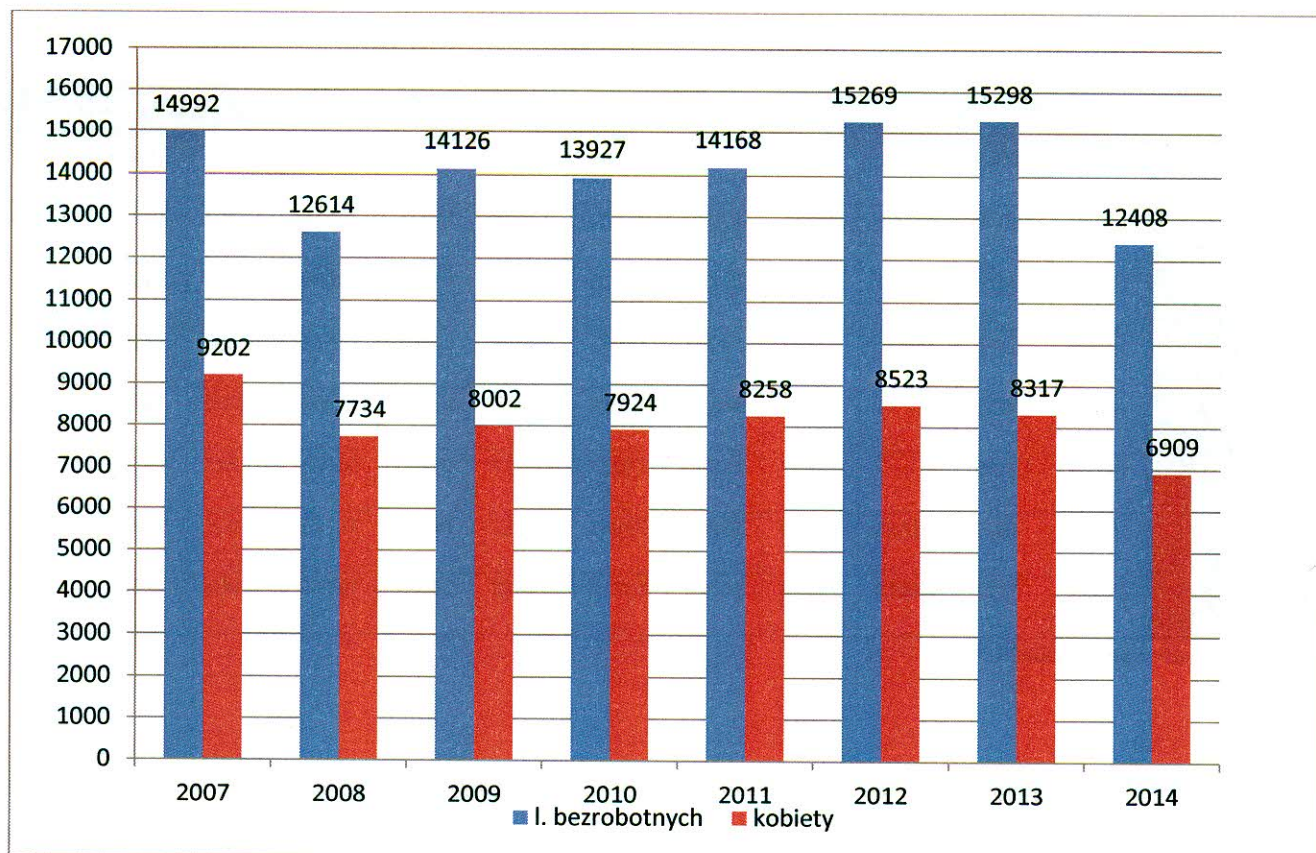
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych w latach 2007-2014.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2007	18731	18563	18061	17679	17142	16508	16316	15773	15591	14741	14894	14992
2008	14980	15030	14863	13787	12920	12422	12090	11966	11848	11843	12222	12614
2009	12948	13928	14134	14247	13816	13415	13030	12808	13093	13159	13380	14126
2010	14776	15193	14901	14493	13982	13595	13033	12553	12695	12768	13184	13927
2011	14610	14993	15223	15036	14828	14088	14019	13522	13394	13377	13766	14168
2012	14773	15195	15342	14837	14550	14077	13937	14405	13941	13843	14507	15269
2013	15854	16304	16238	15788	15246	14983	14812	14768	14771	14639	14953	15198
2014	15695	16002	15862	15248	14724	14238	13820	13489	12618	12005	12323	12408

Źródło: Dane własne PUP

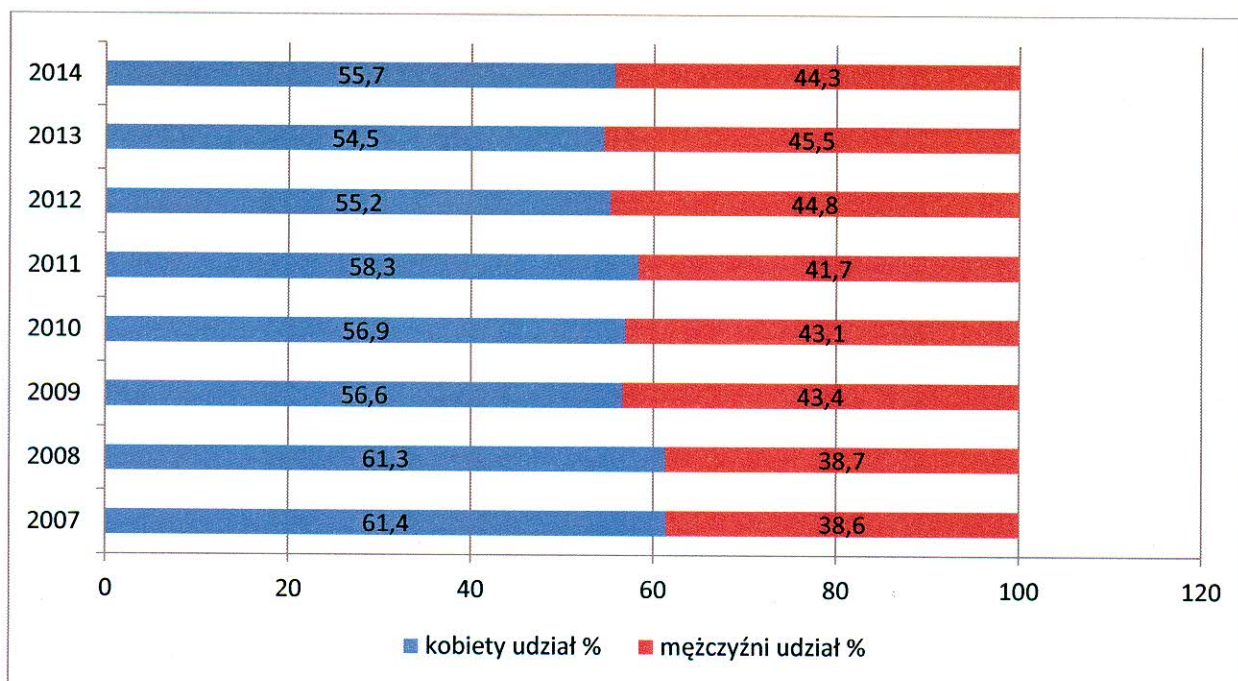
Wykres nr 13 prezentuje podział osób bezrobotnych ze względu na płeć w latach 2007-2014. Przedstawione dane wskazują iż znaczna część osób zarejestrowanych to kobiety. Jeżeli porównamy dane z tabeli nr 5 to okaże się, że w każdym roku ponad 50% zarejestrowanych w urzędzie to kobiety. Największy udział % kobiet wśród osób bezrobotnych był w roku 2007 i stanowił 61,4% natomiast najmniejszy udział % był w roku 2012 i stanowił 55,2%. Jednakże nadal jest to ponad 50% wszystkich osób zarejestrowanych.

Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych w tym kobiet w latach 2007-2014.



Źródło: Dane własne PUP

Wykres 14. Udział % kobiet i mężczyzn wśród osób bezrobotnych w latach 2007-2014r.



Źródło: Dane własne PUP

Poniższa tabela w sposób szczegółowy prezentuje dane zawierające liczbę osób bezrobotnych wraz z liczbą kobiet w podziale na poszczególne lata i miesiące. W żadnych z badanych miesięcy liczba kobiet nie spadła poniżej 50% ogółu bezrobotnych.

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na lata i miesiące.

		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2007		18731	18563	18061	17679	17142	16508	16316	15773	15591	14741	14894	14992
	W tym kobiety	10721	10691	10484	10299	10121	9877	9780	9536	9780	9637	9477	9202
2008		14980	15030	14863	13787	12920	12422	12090	11966	11848	11843	12222	12614
	W tym kobiety	9163	9190	9077	8477	7973	7629	7451	7348	7233	7244	7444	7734
2009		12948	13928	14134	14247	13816	13415	13030	12808	13093	13159	13380	14126
	W tym kobiety	7795	8179	8181	8258	8015	7743	7513	7364	7483	7465	7570	8002
2010		14776	15193	14901	14493	13982	13595	13033	12553	12695	12768	13184	13927
	W tym kobiety	8260	8402	8097	7497	7506	7506	7308	7099	7234	7234	7507	7924
2011		14610	14993	15223	15036	14828	14088	14019	13522	13394	13377	13766	14168
	W tym kobiety	8157	8378	8519	8522	8461	8186	8178	7977	7899	7859	8067	8258
2012		14773	15195	15342	14837	14550	14077	13937	14405	13941	13843	14507	15269
	W tym kobiety	8532	8667	8684	8439	8375	8111	8007	8092	7982	7905	8219	8523
2013		15854	16304	16238	15788	15246	14983	14812	14768	14771	14639	14953	15198
	W tym kobiety	8730	8956	8804	8518	8301	8087	8074	8149	8189	8083	8246	8317
2014		15695	16002	15862	15248	14724	14238	13820	13489	12618	12005	12323	12408
	W tym kobiety	8505	8634	8516	8182	7981	7709	7573	7447	7045	6739	6907	6909

Źródło: Dane własne PUP

Poniższa tabela porównuje dane osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie bez prawa do zasiłku do liczby osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku. Z poniższej tabeli wynika iż ok 20 %

osób zarejestrowanych pobiera zasiłek. Na koniec 2014r. zasiłek pobierało 18,2% osób zarejestrowanych.

Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2007-2014.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
os. bezrobotne	14992	12614	14126	13927	14168	15269	15198	12408
w tym kobiet	9202	7734	8002	7924	8258	8523	8317	6909
Os. z zasiłkiem	2678	2489	3329	3252	3060	3122	2711	2260
Udział %	17,8	19,7	23,6	23,3	21,6	20,4	17,8	18,2
w tym kobiet	1338	1329	1539	1669	1614	1512	1307	1127

Źródło: Dane własne PUP

Poniższa tabela przedstawia dane odnośnie osób bezrobotnych z uwzględnieniem miejsca zamieszkania. W latach 2007-2014 około 35,5% wszystkich osób zarejestrowanych zamieszkuje tereny wiejskie. Najwięcej osób z terenów wiejskich zarejestrowanych było w 2007r. 5544 osoby a najmniej w 2014r. 4519 osoby.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących teren wiejski w latach 2007-2014

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
os. bezrobotne	14992	12614	14126	13927	14168	15269	15198	12408
w tym kobiet	9202	7734	8002	7924	8258	8523	8217	6909
wieś	5544	4574	5054	4908	4976	5391	5485	4519
udział %	36,9	36,3	35,8	35,2	35,1	35,3	36,1	36,4
w tym kobiet	3351	2765	2860	2765	2893	3004	3030	2480

Źródło: Dane własne PUP

Liczba bezrobotnych w podziale na miasta i gminy

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych uwzględniającą miejsce zamieszkania w powiecie inowrocławskim. Z tabeli tej można zapoznać się z takimi danymi jak: liczba kobiet zarejestrowana z poszczególnego terenu jak również odsetek osób pobierających zasiłek dla osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych w rejestrze urzędu zamieszkuje Miasto Inowrocław, 5569, 44,9 % ogółu wszystkich zarejestrowanych. Znaczny procent bo, aż 24,7% kobiet zarejestrowanych to mieszkanki Inowrocławia. Najmniej osób bezrobotnych mieszka w gminie Pakość obszar wiejski 308 osób tj. 2,5 ogółu.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na miejsce zamieszkania w 2014r.

L.p.	Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	Miasto	Inowrocław	5569	3066	984	522
2	Miasto	Gniewkowo	539	282	133	61
	Obszar wiejski		601	309	114	50
3	Miasto	Janikowo	630	393	156	106
	Obszar wiejski		342	207	53	29
4	Miasto	Kruszwica	658	392	119	53
	Obszar wiejski		834	468	138	61
5	Miasto	Pakość	493	296	102	55
	Obszar wiejski		308	189	52	26
6	Gmina	Dąbrowa Biskupia	409	212	68	20
7	Gmina	Inowrocław	902	493	150	75

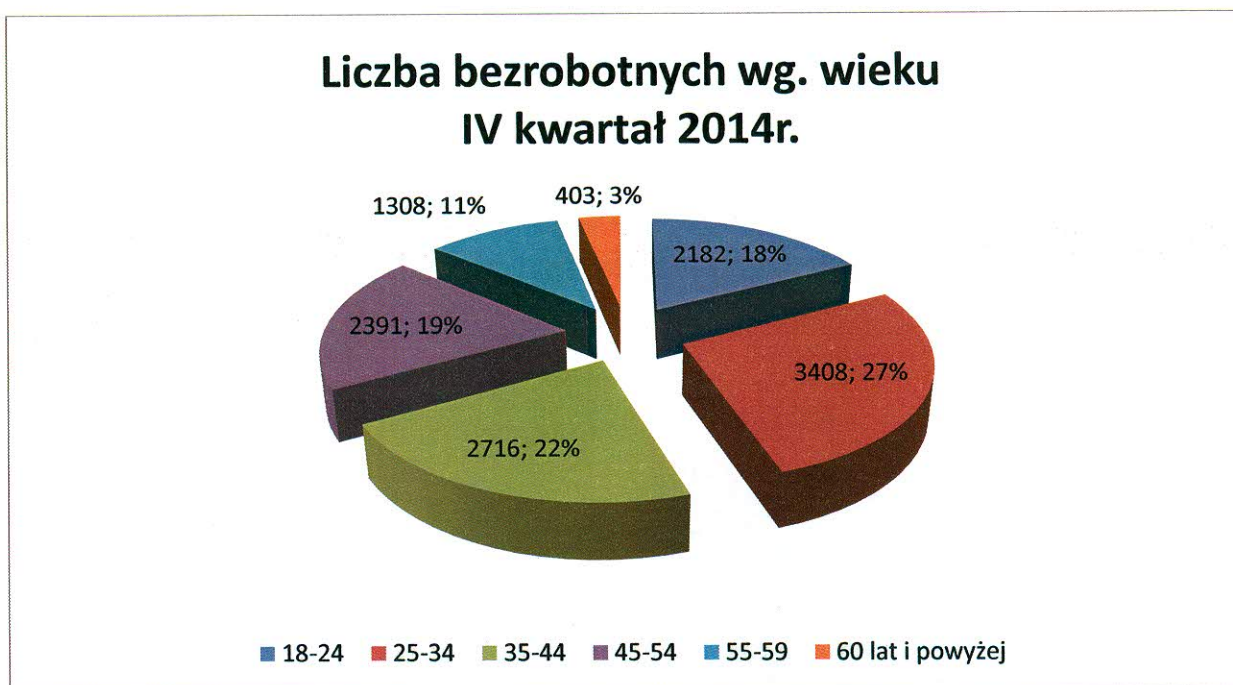
8	Gmina	Rojewo	361	177	78	26
9	Gmina	Złotniki Kujawskie	762	425	113	43
Ogółem PUP			12408	6909	2260	1127
Zamieszkali na wsi			4519	2480	766	330

Źródło: Dane własne PUP

Liczba bezrobotnych wg. wieku

Wykres nr 15 przedstawia dane dotyczące podziału osób bezrobotnych wg. kryterium wieku, poniższy stan prezentowany jest na koniec IV kwartału 2014r. Najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lat, 27% ogółu wszystkich zarejestrowanych. Najmniej bo tylko 3% wszystkich zarejestrowanych to osoby po 60 roku życia. Znaczna część osób zarejestrowanych to osoby po 50 roku życia. Dane te potwierdzają tendencje na rynku pracy, pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby młode ponieważ nie posiadają doświadczenia zawodowego, jak również przyszli pracodawcy obawiają się zatrudnić osoby po 50 r.ż. Decyzje swe motywują zwiększoną absencją w pracy jak i mniejszą wydajnością pracownika. W związku z powyższym osobą w tych grupach wiekowych trudniej podjąć zatrudnienie.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych wg. wieku IV kwartał 2014r.

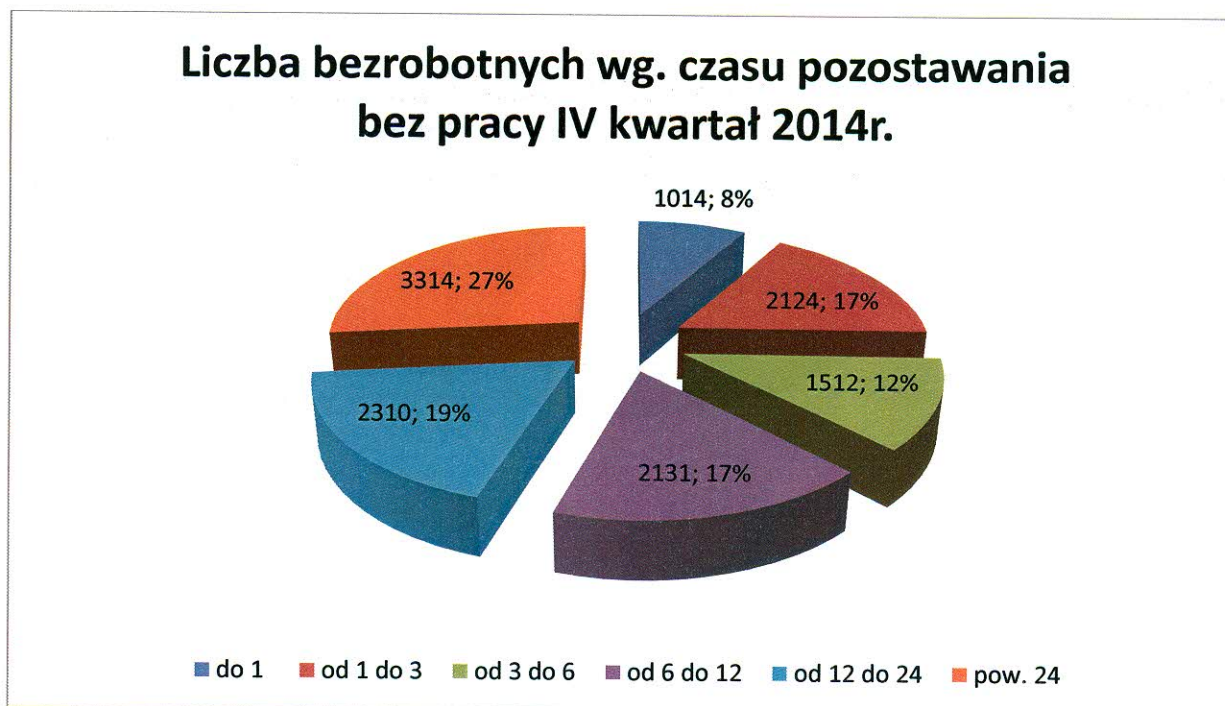


Źródło: Dane własne PUP

Liczba bezrobotnych wg. czasu pozostawania bez pracy

Na poniższym wykresie przedstawione dane odzwierciedlają czas pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych w urzędzie, jest to stan na koniec IV kwartału 2014r. Najbardziej niepokojące dane dotyczą osób, które nieprzerwalnie figurują w rejestrze urzędu powyżej 24 miesięcy. Obecnie grupa ta stanowi 27% wszystkich zarejestrowanych tj. 3314 osób. Najmniej liczną grupę stanowią osoby zarejestrowane do 1 miesiąca jest ich 1014 tj. 8% ogółu. Niepokojąca jest również liczba osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy, bo aż 19% ogółu. Czynnikiem powodującym taką sytuację może być fakt, iż na terenie powiatu inowrocławskiego zasiłki dla osób bezrobotnych przyznawane są na 12 miesięcy. Osoby, którym przysługuje prawo do zasiłku chcą z tego prawa skorzystać do końca dopiero po zakończeniu okresu uprawniającego do zasiłku podjąć zatrudnienie.

Wykres 16. Liczba bezrobotnych wg. czasu pozostawania bez pracy IV kwartał 2014r.

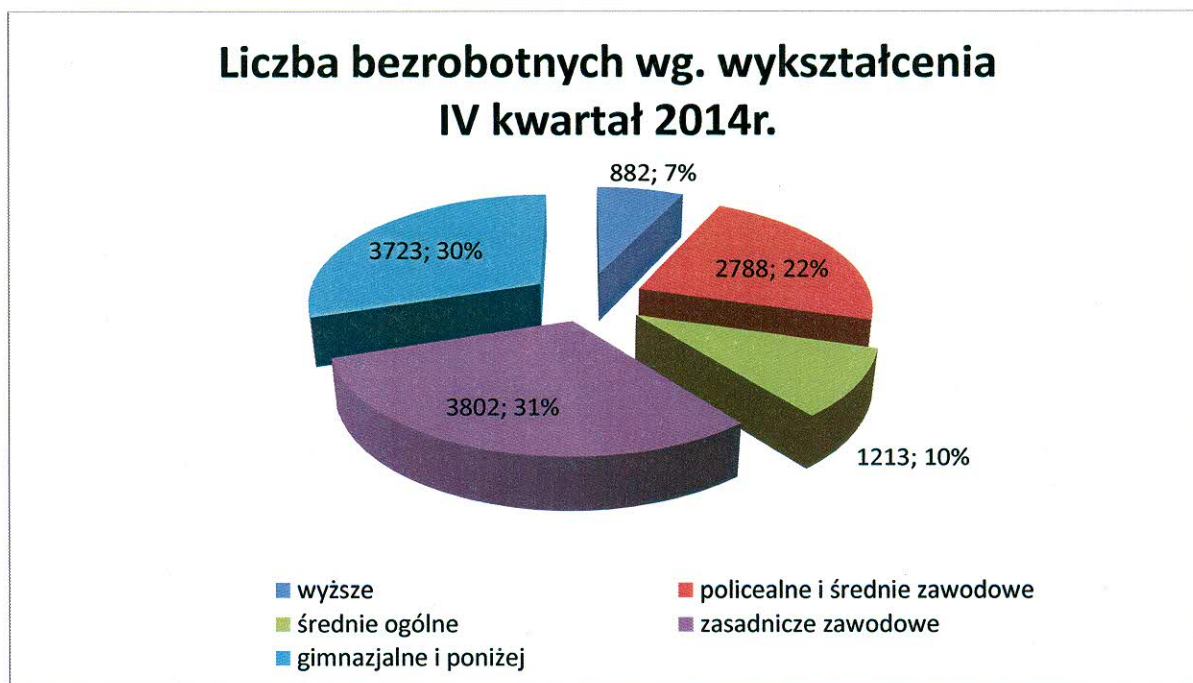


Źródło: Dane własne PUP

Liczba bezrobotnych wg. kwalifikacji zawodowych

Jednym z głównych powodów trudności w podjęciu zatrudnienia jest brak kwalifikacji bądź posiadanie kwalifikacji nieaktualnych do obecnych potrzeb rynku pracy. Analizując dane odnośnie kwalifikacji osób zarejestrowanych można zauważyć iż największą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 3802 osoby tj. 31%. Niestety te osoby często posiadają zawody już nie poszukiwane na rynku pracy, bądź przerwa w wykonywanym zawodzie jest tak długa, iż osoba ta nie mogłaby pracować na samodzielnym stanowisku. Osoby, które posiadają konkretny zawód niechętnie podchodzą do możliwości przekwalifikowania się nabycia umiejętności, uprawnień poszukiwanych na rynku pracy. Niepokojąco dużą grupę stanowią również osoby bez wykształcenia, co wiąże się z brakiem jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych 3723 tj. 30% ogółu. W ostatnich latach w urzędzie odnotowuje się spadek liczby ofert dla osób bez kwalifikacji zawodowych, związku z tym osoba bez kwalifikacji trudno podjąć stałe zatrudnienie. Najmniej osób zarejestrowanych posiada wyższe wykształcenie 7% ogółu zarejestrowanych.

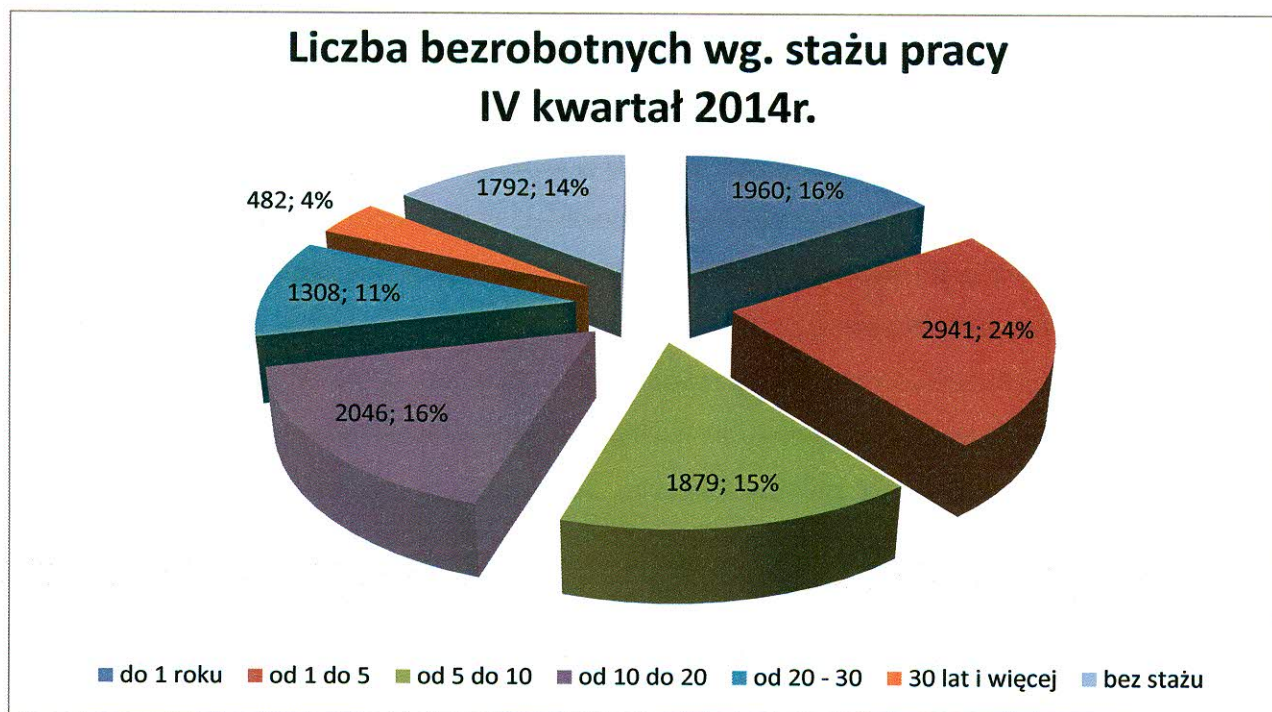
Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych wg. wykształcenia IV kwartał 2014r.



Źródło: Dane własne PUP Inowrocław

Wykres nr 18 zawiera dane dotyczące stażu pracy osób zarejestrowanych w urzędzie. Najliczniejszą grupę stanowią osoby, które przepracowały od 1 do 5 lat tj. 2941 24%. Najmniej osób bezrobotnych posiada staż pracy powyżej 30 lat. Optymistyczne dane dotyczą osób bez stażu ponieważ stanowią tylko 14% ogółu bezrobotnych.

Wykres 18. Liczba osób bezrobotnych wg. stażu pracy IV kwartał 2014r.



Źródło: Dane własne PUP

Liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych w latach 2007-2014 na terenie powiatu inowrocławskiego

Tabela nr 9 przedstawia liczbę osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności z podziałem na lata i z uwzględnieniem płci. Zgodnie z danymi można zaobserwować stały poziom liczby osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, najwięcej osób było zarejestrowanych w 2011r. a najmniej w 2007r. Na koniec 2014 w rejestrze urzędu widniały 483 osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności w latach 2007-2014.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Bezrobotni niepełnosprawni	378	430	508	630	670	558	555	483
Kobiety niepełnosprawne	226	250	283	362	380	295	290	251

Źródło: Dane własne PUP

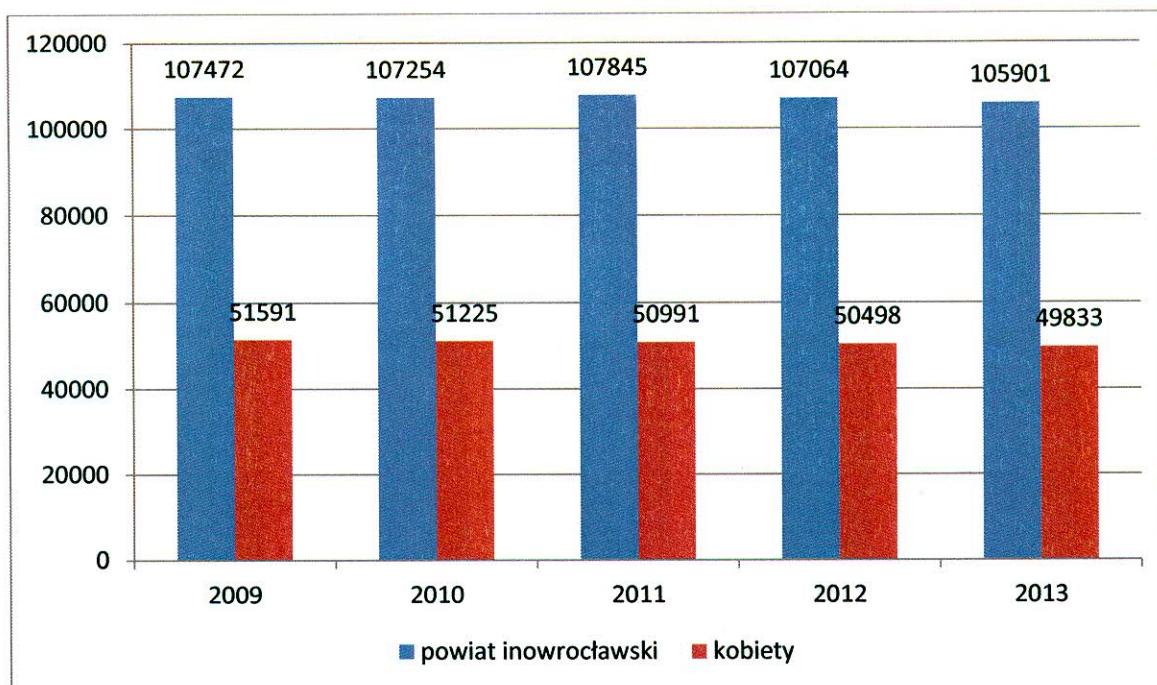
Struktura zatrudnienia ludności powiatu inowrocławskiego w latach 2007-2014

Z analizy danych przedstawionych na wykresie nr 19 wynika, że liczba ludności powiatu inowrocławskiego będącej w wieku produkcyjnym na przestrzeni lat 2009-2013 utrzymywała się na stałym poziomie wynoszącym ponad 107 tysięcy, odchylenie nastąpiło w roku 2013r. Tymże roku nastąpił znaczny spadek liczby osób w wieku produkcyjnym bo aż o 1163 osoby.

W roku 2010 nastąpił niewielki spadek omawianej grupy osób w porównaniu z 2009 r. Rok 2011 charakteryzował natomiast największym w ciągu omawianego okresu wzrost liczby mieszkańców powiatu inowrocławskiego, będących w wieku produkcyjnym (wzrost o 591 osób). W tym roku odnotowano również najwyższą wartość w prezentowanym okresie – 107 845 osób. Rok 2013 był rokiem, kiedy odnotowano w powiecie inowrocławskim największy spadek omawianej grupy osób (spadek o 1163 osoby). Wtedy również odnotowano najniższy wskaźnik osób będących w wieku produkcyjnym w powiecie inowrocławskim w ciągu ostatnich lat, który wyniósł 105 901 osób.

Sytuacja kobiet zamieszkujących powiat inowrocławski pozostających w wieku produkcyjnym od 2009 do 2013 r. wykazywała tendencję spadkową. Liczba wspomnianych kobiet w omawianym okresie uległa zmniejszeniu o 1758 osób.

Wykres 19. Ludność zamieszkująca powiat inowrocławski w wieku produkcyjnym w latach 2009-2014r.

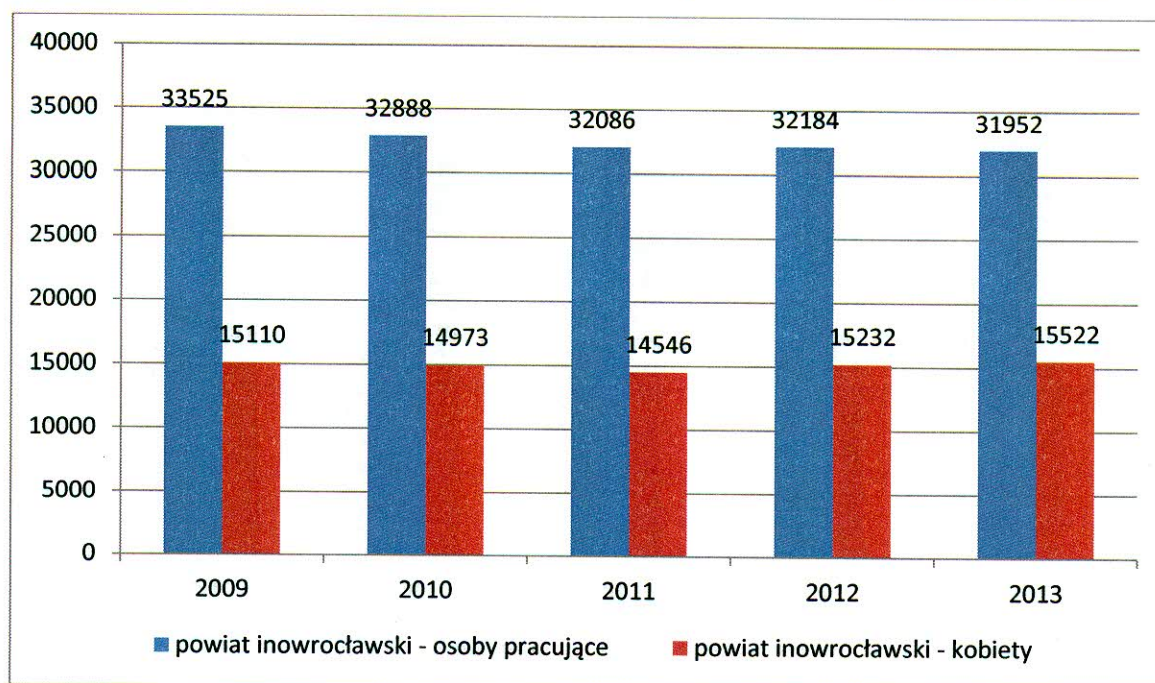


Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszcz Województwo Kujawsko – Pomorskie- podregiony, powiaty, gminy za poszczególne lata.

Na wykresie nr 20 przedstawiono dane dotyczące liczby osób pracujących w powiecie inowrocławskim w latach 2009-2013. Z zaprezentowanych danych wynika, że przedmiotowy wskaźnik w latach 2009-2011 wykazywał tendencję spadkową. Dopiero w 2012 r. w porównaniu z rokiem poprzedzającym nastąpił niewielki wzrost omawianego wskaźnika (wzrost o 98 osób). Najwyższa wartość wskaźnika odnotowana została w 2009 r., a najniższa w 2013 r. W porównaniu z 2009 r. liczba osób z omawianej grupy w 2013 r. uległa zmniejszeniu o 1573 osób.

Liczba pracujących kobiet od 2009 do 2011 r. w powiecie inowrocławskim wykazywała tendencję spadkową. Rok 2012 okazał się rokiem przełomowym w omawianym aspekcie. W tym roku nie tylko odnotowano pierwszy od lat wzrost liczby pracujących kobiet w powiecie inowrocławskim, ale na uwagę zasługuje także fakt, że osiągnięta wartość okazała się najwyższą w omawianym okresie. Tendencja ta utrzymała się w roku 2013 r. w którym to pracujących kobiet było więcej o 290 niż w roku poprzednim.

Wykres 20. Liczba osób pracujących w powiecie inowrocławskim z podziałem na kobiety w latach 2009 - 2014.

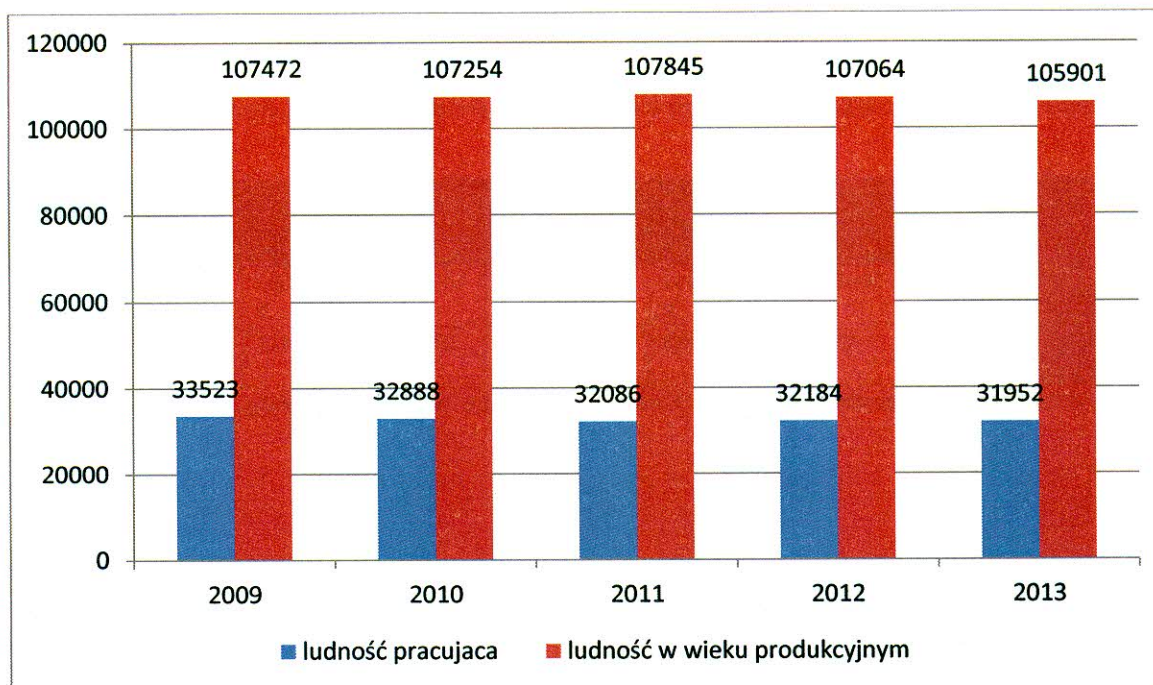


Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszcz Województwo Kujawsko – Pomorskie- podregiony, powiaty, gminy za poszczególne lata.

Na wykresie nr 21 przedstawione zostały dane dotyczące osób pracujących w powiecie inowrocławskim na przestrzeni lat 2009-2012 w kontekście liczby osób pozostających w wieku produkcyjnym. Z przedstawionych danych wynika, że rok 2010 w porównaniu z rokiem 2009 charakteryzował się spadkiem liczby osób w wieku produkcyjnym z jednoczesnym wzrostem liczby pracujących osób, w roku 2011 odnotowano zupełnie odmienną tendencję, mianowicie liczba osób w wieku produkcyjnym uległa zwiększeniu przy jednoczesnym spadku liczby pracujących osób. W 2012 r. odnotowano w porównaniu z rokiem go poprzedzającym spadek liczby osób w wieku produkcyjnym z jednoczesnym wzrostem osób pracujących. Ponowny znaczny spadek osób z wieku produkcyjnym jak również osób pracujących zanotowano w roku 2013 r.,

Mając na względzie procentowy udział osób pracujących do osób pozostających w wieku produkcyjnym w poszczególnych latach w powiecie inowrocławskim sytuacja przedstawiała się następująco: 2009 r. – 31,19%, 2010 r. – 30,66%, 2011 r. – 29,75%, 2012 r. – 30,06%, 2013 r. – 30,2%. Z powyższego wynika, że najbardziej korzystną sytuację odnotowano w powiecie inowrocławskim w 2011 r., a najmniej sprzyjającą podejmowaniu zatrudnienia w 2009 r.

Wykres 21. Liczba osób w wieku produkcyjnym wraz z liczbą osób pracujących w latach 2009-2014.



Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszcz Województwo Kujawsko – Pomorskie- podregiony, powiaty, gminy za poszczególne lata.

W tabeli nr 10 i na wykresie nr 23 przedstawiona została sytuacja podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne w powiecie inowrocławskim na przestrzeni 10 lat (od 2003 do 2013 r.). Z przedstawionych danych wynika, że największa liczba wspomnianych podmiotów zarejestrowana została w 2009 r., a najmniejsza w 2004 r. Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne (371 firm) w porównaniu z rokiem poprzednim odnotowano w powiecie inowrocławskim w 2008 r., a największy spadek w 2004 r. (423 firmy).

Analizując krzywą przedstawioną na wykresie nr 5 zauważyć można, że od 2004 do 2009 r. w powiecie inowrocławskim odnotowywano stały wzrost liczby podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne. Niewątpliwie ten sprzyjający klimat dla rozwoju przedsiębiorczości należy łączyć z akcesją Polski do Unii Europejskiej w 2004 r.

Niestety niekorzystna sytuacja makro- i mikroekonomiczna w gospodarce określana mianem spowolnienia gospodarczego lub – przez co bardziej sceptyczne osoby – kryzysu, przełożyła się również na kondycję lokalnych firm. Od 2010 r. w ciągu 2 lat liczba omawianych podmiotów spadła do poziomu odnotowanego ostatnio w 2005-2006 r. Od 2012 r. rozpoczął się powolny proces odbudowywania struktur podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne. Tendencja

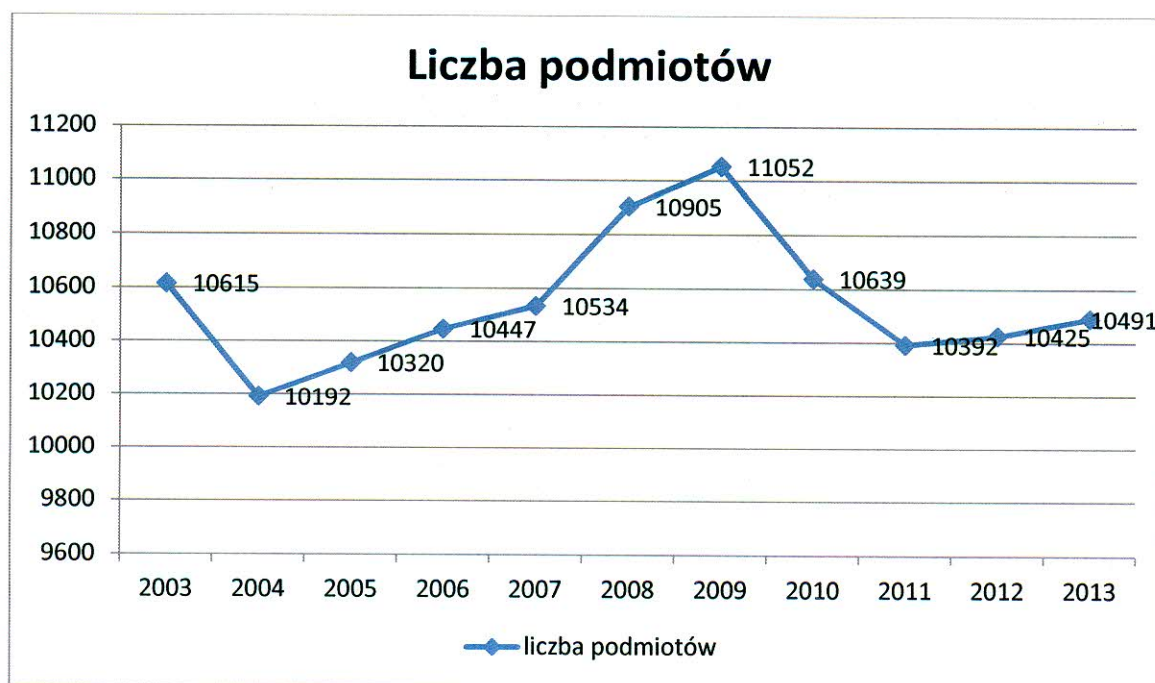
ta potwierdziła się w 2013 r. ponieważ w stosunku do 2012r. liczba podmiotów gospodarczych wzrosła o 66.

Tabela 10. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie inowrocławskim prowadzonych przez osoby fizyczne w latach 2003-2014.

	Rok										
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Liczba podmiotów	10615	10119 2	10320	10447	10534	10905	11052	10639	10392	10425	10491
Różnica względem roku poprzedniego	n/d	-423	128	127	87	371	147	-413	-247	33	66

Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszcz Województwo Kujawsko – Pomorskie- podregiony, powiaty, gminy za poszczególne lata.

Wykres 22. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie inowrocławskim prowadzonych przez osoby fizyczne w latach 2003-2013.



Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszcz Województwo Kujawsko – Pomorskie- podregiony, powiaty, gminy za poszczególne lata.

W tabeli nr 12 i na wykresie nr 24 przedstawiona została liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w powiecie inowrocławskim w latach 2010-2013. Z przedstawionych danych wynika, że największa liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej została odnotowana w 2010 r.

(6566), najniższa natomiast rok później (2813). Począwszy od 2011 r. aż do 2013 r. następował powolny wzrost liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w powiecie inowrocławskim.

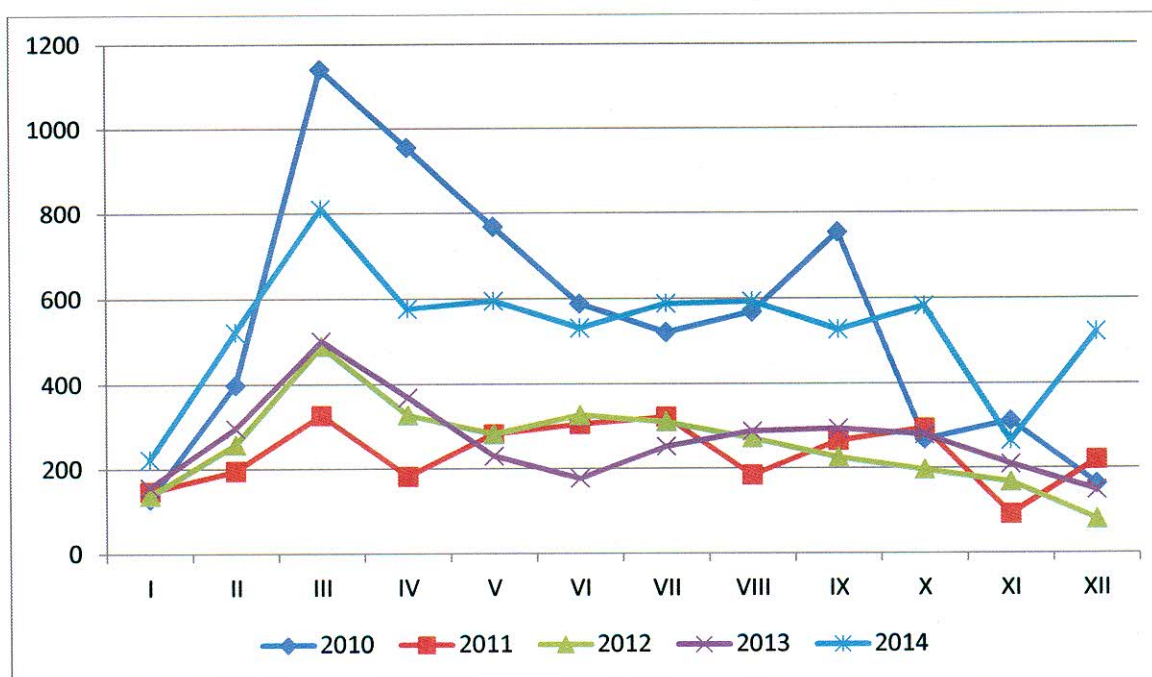
Na uwagę zasługuje ponadto fakt, iż w ciągu ostatnich 4 lat największą liczbę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej odnotowywano w miesiącu marcu, a najniższą w okresie jesienno-zimowym począwszy od listopada i skończywszy na styczniu.

Tabela 11. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w powiecie inowrocławskim w latach 2007 - 2014.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	SUMA
2007	339	381	804	675	525	429	321	465	397	283	177	124	4920
2008	134	391	745	636	568	497	495	518	676	588	253	300	5801
2009	224	119	647	637	618	422	505	352	428	284	247	241	4724
2010	129	399	1141	955	768	588	521	568	754	268	312	163	6566
2011	147	195	327	182	282	305	322	184	265	294	91	219	2813
2012	137	257	490	327	282	327	310	271	225	196	167	79	3068
2013	157	296	502	369	230	177	252	288	294	279	209	148	3201
2014	222	522	812	576	595	531	588	593	527	582	264	251	6063

Źródło: Dane własne PUP Inowrocław

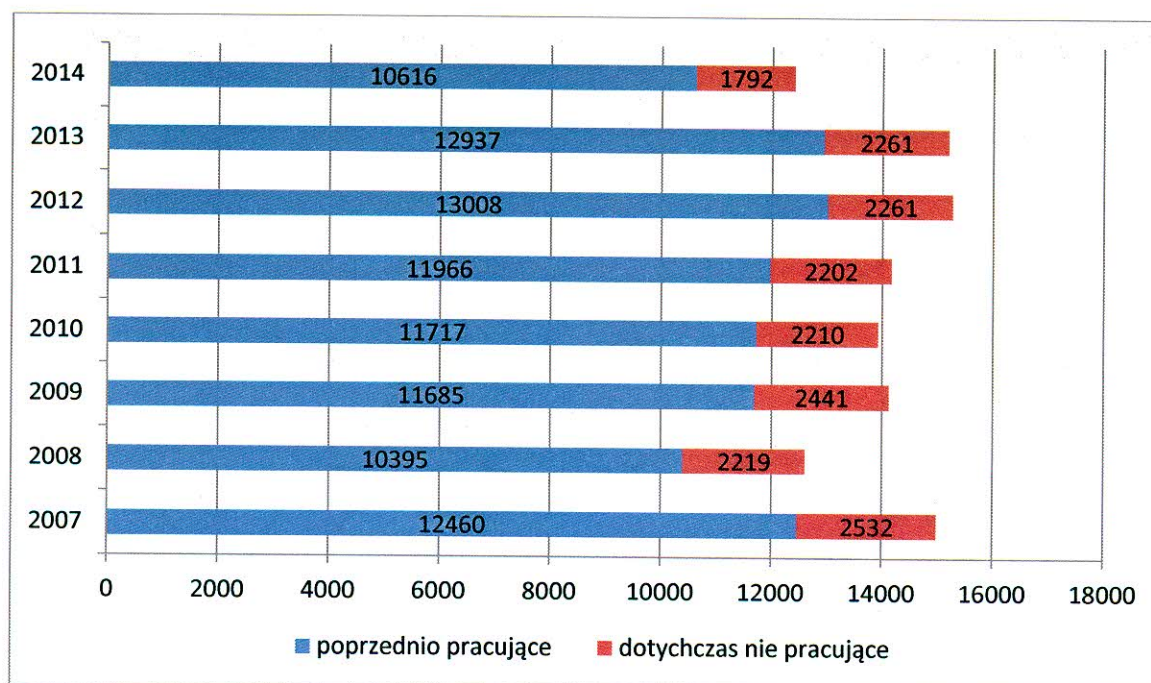
Wykres 23. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w powiecie inowrocławskim w latach 2010 - 2014.



Źródło: Dane własne PUP Inowrocław

Na wykresie nr 24 zaprezentowane zostały dane dotyczące liczby bezrobotnych w powiecie inowrocławskim w latach 2007-2014 z uwzględnieniem uprzedniej aktywności zawodowej. Z danych tych wynika, że w omawianym okresie rosła do 2012 r. liczba bezrobotnych poprzednio pracujących. W 2013-2014r. odnotowano spadek tych osób. Liczba osób bezrobotnych dotychczas niepracujących w omawianym okresie uległa nieznacznemu zmniejszeniu w 2011 r. Od 2012 r. odnotowywano stały wzrost tej grupy osób w ogóle bezrobotnych. Rok 2014 przyniósł spadek liczby osób poprzednio niepracujących o 469 osób.

Wykres 24. Liczba osób bezrobotnych w powiecie inowrocławskim w latach 2007 - 2014 z uwzględnieniem poprzedniej aktywizacji zawodowej - stan na koniec roku.



Źródło: Dane własne PUP Inowrocław

Analiza, diagnoza przyczyn bezrobocia na terenie powiatu inowrocławskiego z uwzględnieniem specyfiki gmin

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu inowrocławskiego stanowi tylko fragment obrazu potencjału lokalnej gospodarki, zasobów ludzkich, systemu oświaty i innych zmiennych mających wpływ na jego cechy charakterystyczne i wielkość określaną w liczbach. Trudno pokusić się o ocenę, czy obraz ten jest mniejszy, czy większy, jednak ma poważne znaczenie w życiu społeczności lokalnej.

Rozpoczęcie analizy bezrobocia w powiecie inowrocławskim należy rozpocząć od przedstawienia województwa kujawsko – pomorskiego. Według danych statystycznych nasz region zajął przedostatnie miejsce pod kątem wysokości stopy bezrobocia 15,7%, wyższą stopę posiada tylko województwo warmińsko – mazurskie 18,9%. W województwie kujawsko – pomorskim łącznie zarejestrowanych jest 127111 osób bezrobotnych.

Analizując dane statystyczne z poprzednich lat wskazuje iż wysokość stopy bezrobocia powoduje, iż nasz region od dłuższego czasu utrzymuje się na drugim miejscu od końca.

Powiat Inowrocławski zamknął rok 2014 ze stopą bezrobocia na poziomie 20,2%, w związku z tym powiat zajmuje środkowe miejsce pod względem wysokości stopy bezrobocia wśród wszystkich powiatów w województwie kujawsko – pomorskim.

Cechy lokalnego bezrobocia:

Cechą charakterystyczną lokalnego bezrobocia jest wysoki udział procentowy bezrobotnych kobiet do ogółu zarejestrowanych. Zgodnie z danymi z wykresu nr w latach 2007-2014 wśród osób bezrobotnych dominowały kobiety. Znaczna część tych kobiet to kobiety długotrwale bezrobotne 66,1%. Wśród zarejestrowanych kobiet dominują również kobiety po 50 r. ż 42,8%

Kolejną cechą rynku pracy w powiecie inowrocławskim jest znaczna liczba osób długotrwale bezrobotnych. Na koniec 2014r. osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych było 7 617 tj. 61,4% ogółu wszystkich zarejestrowanych. Zjawisko to jest szczególnie niekorzystne ponieważ

powoduje znaczny spadek motywacji do podjęcia ponownego zatrudnienia, osoby bezrobotne nie podejmują działań zbliżających ich do rynku pracy.

W powiecie inowrocławskim znaczna część osób zarejestrowanych to osoby do 25 r.ż. 2182 tj. 17,6% ogółu wszystkich zarejestrowanych. W tej grupie bezrobotnych dominują również osoby bez doświadczenia zawodowego.

Wśród osób bezrobotnych 4519 osób zamieszkuje tereny wiejski, liczba ta stanowi 36,4% ogółu wszystkich zarejestrowanych. Wysoka liczba osób zarejestrowanych z terenów wiejskich spowodowana jest min. brakiem dojazdu do odległych ośrodków przemysłowych, (ograniczenie komunikacji publicznej) brakiem możliwości podjęcia pracy w miejscu zamieszkania spowodowany charakterem rolniczym gmin w powiecie inowrocławskim. 54,8% wśród osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejski to kobiety 2 480.

Determinanty lokalnego bezrobocia;

- niedopasowanie popytu i podaży na określony rodzaj pracy,
- niedopasowanie edukacyjnych wyborów zasobów ludzkich do realiów, nie tylko lokalnego rynku pracy ale i w szerszej perspektywie,
- sezonowość bezrobocia uwarunkowana porami roku (budownictwo, rolnictwo, przetwórstwo),
- niezagospodarowanie zasobów ludzkich na terenach byłych PGR,
- niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zarejestrowanej populacji bezrobotnych,
- mała liczba wyspecjalizowanej kadry w zasobach zarejestrowanych,
- migracja osób do innych województw lub za granicę,
- z uwagi na wysoką liczbę bezrobotnych w ofertach dominują oferty pracy z wynagrodzeniem minimalnym brutto,
- pogłębiający się proces pauperyzacji lokalnej ludności,
- wysoki udział wykluczonych społecznie,
- szacowany na wysoki, udział osób biernych zawodowo, zarejestrowanych wyłącznie dla ubezpieczenia społecznego,
- niska liczba ofert pracy dla osób bez kwalifikacji oraz powyżej 50 r.ż.

Wysokość przyznanych środków z Funduszu Pracy oraz EFS w latach 2007-2014

Tabela nr 12 przedstawia środki finansowe jakie urząd pozyskał w latach 2007-2014. W poniższej tabeli środki te podzielone są na źródło finansowania tj.: środki krajowe Fundusz Pracy oraz środki europejskie EFS. Wysokość pozyskanych środków automatycznie przekłada się na liczbę osób objętych aktywizacją zawodową. W badanym okresie najwięcej środków z funduszu Pracy pozyskano w latach 2010 – 2011. Natomiast najwięcej środków z EFS urząd pozyskał w latach 2013 – 2014.

Tabela 12. Środki z Funduszu Pracy oraz EFS w latach 2007 -2013.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Fundusz Pracy	14 163 097,58 zł	14 269 200,00 zł	21 382 200,00 zł	24 623 000,00 zł	11 296 200,00 zł	12 102 200,00 zł	14 061 500,00 zł	9 741 000,00 zł
EFS	5 830 743,09 zł	9 548 787,09 zł	9 485 434,19 zł	12 906 052,99 zł	4 944 155,42 zł	6 953 683,75 zł	14 774 568,31 zł	17 048 200,00 zł
RAZEM	19 993 840,67 zł	23 817 987,09 zł	30 867 634,19 zł	37 529 052,99 zł	16 240 355,42 zł	19 055 883,75 zł	28 836 068,31 zł	26 789 200,00 zł

Źródło: Dane
własne PUP

Tabela 13. Środki finansowe z EFS w latach 2007-2014.

	1.2 i 1.3 SPO RZL	6.1.3 PO KL	6.2 PO KL "Przedsiębiorczość szansą na rozwój województwa kujawsko - pomorskiego"	6.1.1 PO KL "Życie zaczyna się po 50-tce"	6.1.1 PO KL "Aktywni niepełnosprawni"	RAZEM
2007	5 830 743,09 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	5 830 743,09 zł
2008	- zł	9 548 787,09 zł	- zł	- zł	- zł	9 548 787,09 zł
2009	- zł	9 485 434,19 zł	- zł	- zł	- zł	9 485 434,19 zł
2010	- zł	12 906 052,99 zł	- zł	- zł	- zł	12 906 052,99 zł
2011	- zł	4 944 155,42 zł	- zł	- zł	- zł	4 944 155,42 zł
2012	- zł	5 406 878,35 zł	1 315 444,42 zł	155 466,64 zł	75 894,34 zł	6 953 683,75 zł
2013	- zł	11 147 401,42 zł	3 386 845,16 zł	144 584,79 zł	95 736,94 zł	14 774 568,31 zł
2014	- zł	17 048 200,00 zł	478 686,35 zł	- zł	- zł	17 526 886,35 zł

Źródło: Dane własne PUP Inowrocław

Efekty realizacji programów

Poniższa tabela udziela odpowiedzi na zasadnicze pytanie jakie efekty przynosi realizacja projektów. W tabeli nr 14 znajdują się informacje odnośnie:

- nazwa projektu,
- liczby osób objętych pośrednictwem pracy,
- liczby osób objętych doradztwem zawodowym,
- liczby osób objętych szkoleniem zawodowym,
- liczby osób objętych stażem zawodowym,
- liczby osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- liczby osób, które zostały zatrudnione w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- liczby osób, które zostały objęte przygotowaniem zawodowym,
- liczby osób, które podjęły zatrudnienie bądź samozatrudnienie.

Tabela 14. Informacje odnośnie projektów: liczba osób, które znalazły zatrudnienie, liczba osób objętych szkoleniami i innymi formami wsparcia.

Projekt	liczba osób objętych pośrednictwem pracy	liczba osób objętych pośrednictwem zawodowym	liczba osób objętych szkoleniami	liczba osób objętych stażem	liczba osób, która otrzymała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	liczba osób, która została zatrudniona w ramach wypożyczenia/do posażenia stanowiska pracy	liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	liczba osób, które znalazły zatrudnienie/za możatrudnienie
Szansa dla młodzieży z powiatu inowrocławskiego	1105	1105	199	780	98	0	0	
Wsparcie osób długotrwale bezrobotnych z powiatu inowrocławskiego	1298	1298	611	0	383	0	237	
Praca naszym celem (2008)	1760	1760	641	274	674	0	270	702
Praca naszym celem (2009)	1441	1441	300	850	293	0	0	788
Praca naszym celem (2010)	1941	1941	617	1000	331	0	0	955
Praca naszym celem (2011)	811	811	399	258	154	0	0	422
Praca naszym celem (2012)	806	806	350	358	98	0	0	453
Praca naszym celem (2013)	1578	1578	482	901	195	0	0	963
Praca naszym celem (2014)	2087	2087	560	1118	171	238	0	1145
Życie zaczyna się po 50-tce	27	36	32	29	0	0	0	17
Aktywni niepełnosprawni	12	21	19	17	0	0	0	12
Przedsiębiorczość szansą na rozwój województwa kujawsko - pomorskiego		296	287	0	232	0	0	232

Źródło: Dane własne PUP Inowrocław

Informacje na temat projektów realizowanych przez PUP w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Tabela 15. Projekty realizowane przez PUP w ramach POKL

Program operacyjny; Działanie; Poddziałanie	Tytuł projektu	Opis projektu	Harmonogram realizacji	Partnerzy
VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich; 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	"Życie zaczyna się po 50-tce"	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia z powiatu inowrocławskiego zarejestrowanych w PUP w Inowrocławiu jako osoby bezrobotne poprzez podniesienie ich zdolności do zatrudnienia. Uczestnicy projektu skorzystali z kompleksowego wsparcia składającego się z: indywidualnego poradnictwa zawodowego, Grupowego poradnictwa zawodowego, Uczestnictwa w Warsztatach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, Uczestnictwa w indywidualnym lub grupowym szkoleniu zawodowym. Uczestnictwa w 6-cio miesięcznym stażu zawodowym, Usług pośrednictwa pracy.	01.04.2012 - 30.06.2013	

VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich; 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	"Aktywni niepełnosprawni"	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Inowrocławiu jako osoby bezrobotne poprzez podniesienie ich zdolności do zatrudnienia. Uczestnicy projektu skorzystali z kompleksowego wsparcia składającego się z: Indywidualnego poradnictwa zawodowego, Grupowego poradnictwa zawodowego, Uczestnictwa w Warsztatach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, Uczestnictwa w indywidualnym lub grupowym szkoleniu zawodowym. Uczestnictwa w 6-cio miesięcznym stażu zawodowym, Usług pośrednictwa pracy.	01.04.2012-30.06.2013	
VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich; PROJEKT INNOWACYJNY	"Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej"	Zwiększenie skuteczności działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet zamieszkujących w powiecie inowrocławskim na obszarach wiejskich prowadzących do poprawy ich zatrudnialności.	01.07.2011 - 31.01.2014	PUP w Inowrocławiu - partner; Lider-Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego Partner z Bydgoszczy
VIII Regionalne kadry gospodarki; 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie; 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	"Wsparcie dla zwalnianych pracowników branży ubezpieczeniowej"	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, poprzez stworzenie warunków dla odnalezienia się w nowej sytuacji życiowej i kontynuowanie kariery zawodowej, tracących pracę w Branży Ubezpieczeniowej. Uczestnikom zostały zaproponowane następujące formy wsparcia: usługi poradnictwa psychologicznego i zawodowego, których głównym zadaniem była pomoc w adaptacji osób do nowej sytuacji (spotkania warsztatowe oraz indywidualne), szkolenia podnoszących kwalifikacje zawodowe lub przekwalifikowujące, szkolenia i doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz przeprowadzenie monitoringu prowadzenia tej działalności.	01.07.2010 – 30.06.2012	PUP w Inowrocławiu - partner; Lider-Fundacja Ekspert-Kujawy

VIII Regionalne kadry gospodarki; 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie; 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	"Wsparcie dla zwalnianych pracowników przedsiębiorstwa POCZTA POLSKA "	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych, poprzez stworzenie warunków dla odnalezienia się w nowej sytuacji życiowej i kontynuowanie kariery zawodowej, tracących pracę w Poczcie Polskiej. Uczestnikom zostały zaproponowane następujące formy wsparcia: usługi poradnictwa psychologicznego i zawodowego, których głównym zadaniem była pomoc w adaptacji osób do nowej sytuacji (spotkania warsztatowe oraz indywidualne), szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe lub przekwalifikowujące, szkolenia i doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz przeprowadzenie monitoringu prowadzenia tej działalności.	01.06.2010 – 31.05.2012	PUP w Inowrocławiu - partner; Lider- Fundacja Ekspert-Kujawy
VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	"Rynek Pracy pod Lupą"	Pozyskanie i upowszechnianie wiedzy na temat zapotrzebowania na pracowników o określonych zawodach i umiejętnościach oraz rynku szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim. Poprzez prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, realizację badań ankietowych pracodawców oraz instytucji szkoleniowych, promocję i upowszechnianie wyników projektu.	01.01.2011 - 31.12.2013	PUP w Inowrocławiu - partner; Lider- Wojewódzki Urząd Oracy w Toruniu
VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia	"Przedsiębiorczość szansą na rozwój województwa kujawsko - pomorskiego"	Stworzenie warunków do samozatrudnienia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w województwie kujawsko-pomorskim znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy do końca 2014 r.	01.06. 2012 – 31.12.2014	PUP w Inowrocławiu - partner; Lider- Wojewódzki Urząd Oracy w Toruniu

VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	"Praca naszym celem"	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu, podnoszenie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz tworzenie warunków rozwoju aktywności w regionie.	25.02.2008 - 31.12.2014	
VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich; 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	"Mobilne centra aktywizacji zawodowej"	Zwiększenie skuteczności działań na rzecz aktywizacji zawodowej poprzez utworzenie MCAZów oraz objęcie kompleksowym wsparciem bezrobotnych z powiatu inowrocławskiego i nakleńskiego	01.04.2014 - 31.05.2015	PUP w Inowrocławiu i PUP w Nakle - partnerzy; Lider - Fundacja Gospodarcza PRO EUROPA

Źródło: Dane własne PUP Inowrocław

Programy realizowane w ramach środków z Rezerwy Ministra w 2014r.

Tabela 16. Programy realizowane w ramach środków z Rezerwy Ministra w 2014r.

		Rezerwa Ministra (do 25 r.ż.)	Rezerwa Ministra (do 30 r.ż.)	Rezerwa Ministra (regiony wysokiego bezrobocia)	Rezerwa Ministra (art. 49)	Rezerwa Ministra (art. 49)	Rezerwa Ministra (w wieku 30-50 lat)	Razem
1	2	4	5	6	7	8	9	11
1	Stypendia szkoleniowe							- zł
2	Koszt rzeczowy szkoleń							- zł
3	Stypendia stażowe							- zł
4	Przygotowanie zawodowe dorosłych							- zł
5	Prace interwencyjne	104 169,58 zł						104 169,58 zł
6	Roboty publiczne	743 397,02 zł		130 000,00 zł				873 397,02 zł
7	Prace społecznie użyteczne							- zł
8	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej					200 000,00 zł		200 000,00 zł
9	Jednorazowe środki dla założycieli spółdzielni społecznych							- zł
10	Jednorazowe środki dla przystępujących do spółdzielni społecznych							- zł
11	Zatrudnienie wspierane (CIS)							- zł
12	Refundacja składek ZUS dla członków spółdzielni społecznej							- zł
13	Stypendia studia podyplomowe							- zł
14	Koszt studiów podyplomowych							- zł
15	Stypendia dla kontynuujących naukę							- zł
16	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	41 833,40 zł	11 041,25 zł		1 002 800,00 zł		200 000,00 zł	1 255 674,65 zł
17	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem							- zł
18	Zwrot kosztów dojazdu do pracy lub zakwaterowania							- zł
19	Koszty badań lekarskich							- zł
20	Pożyczki szkoleniowe							- zł
21	Bon stażowy		130 368,75 zł					130 368,75 zł
22	Bon szkoleniowy							- zł
23	Bon na zasiedlenie		57 390,00 zł					57 390,00 zł
24	Krajowy Fundusz Szkoleniowy							- zł
	Razem	889 400,00 zł	198 800,00 zł	130 000,00 zł	1 002 800,00 zł	200 000,00 zł	200 000,00 zł	2 621 000,00 zł

Źródło: Dane własne PUP Inowrocław

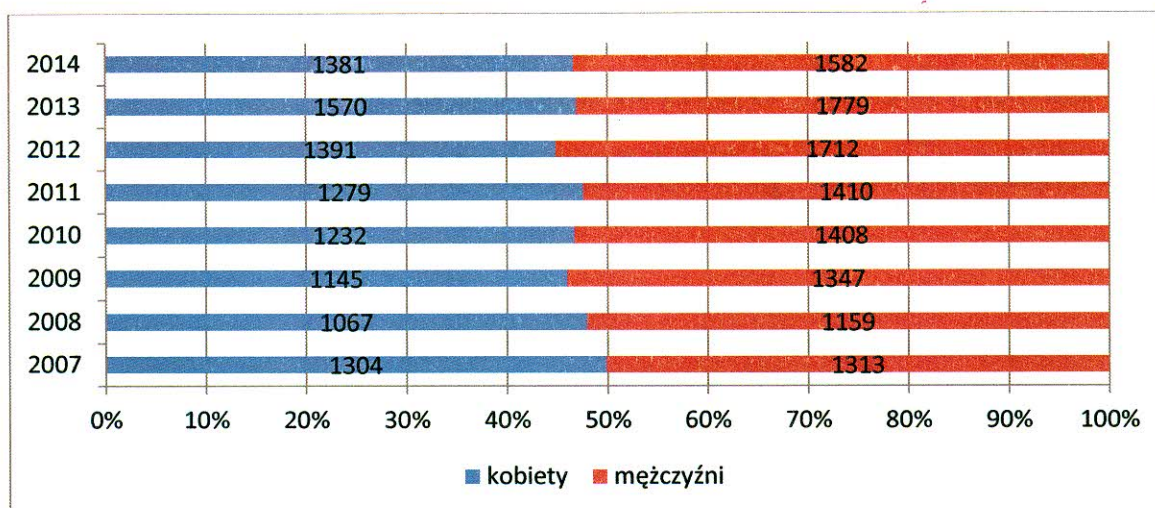
Srebrna gospodarka - aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia

Jedna z najbardziej uprzywilejowana grupa osób, do których trafiają środki pozyskiwane przez Urząd Pracy w Inowrocławiu są osoby po 50 roku życia. Wykres nr 25 przedstawia liczbę osób bezrobotnych po 50 roku życia z podziałem na płeć w latach 2007-2014. Najbardziej liczna prezentowana grupa wiekowa była w roku 2013, w którym to 3349 osób ukończyło 50 rok życia. Najmniej osób w wieku powyżej 50 lat było w 2008r. rok 2014 przyniósł znaczny spadek liczby osób powyżej 50 roku życia, takich osób było zarejestrowanych 2963 osoby tj. 23,8% ogółu wszystkich zarejestrowanych. Spadek liczby bezrobotnych zanotowano zarówno wśród kobiet i mężczyzn łącznie w porównaniu do 2013r. o 386 osób.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskując środki przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych ma na uwadze osoby powyżej 50 r.ż. Bardzo często osoby te stanowią grupę docelową działań urzędu, bądź środki pozyskane są tylko i wyłącznie do dyspozycji dla osób po 50 r.ż. Przykładem takiego działania jest projekt "Życie zaczyna się po 50-tce" w ramach programu: VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich; 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. W projekcie tym uczestnicy skorzystali z porad indywidualnych i grupowych, szkoleń zawodowych w formie indywidualnej bądź grupowej oraz z 6 –cio miesięcznego stażu zawodowego.

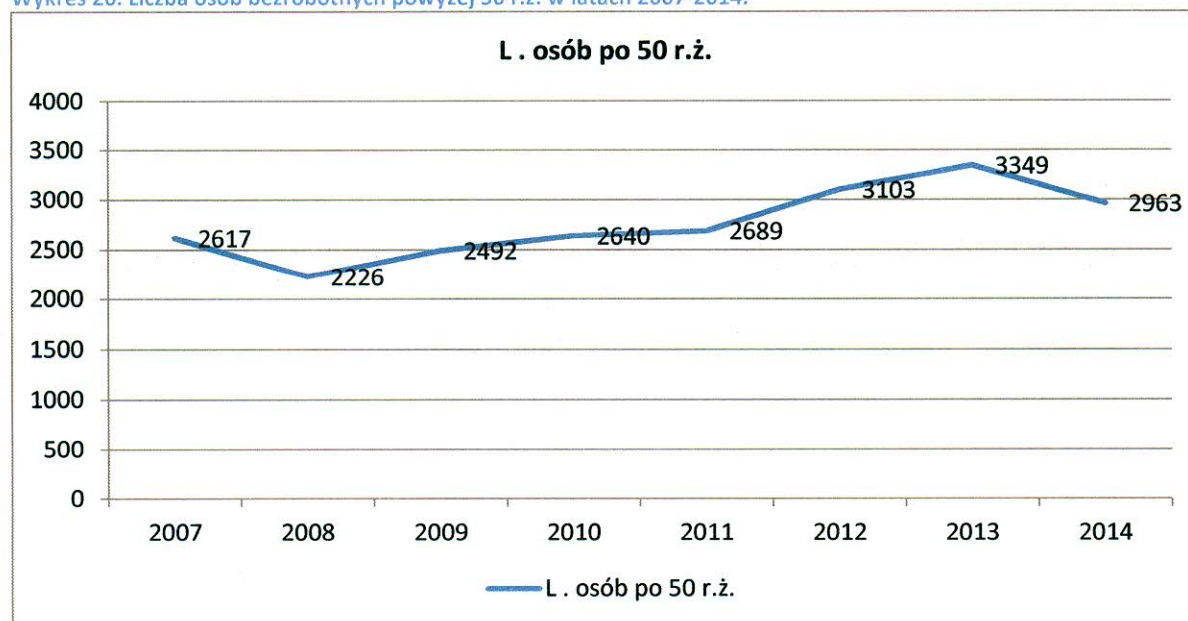
Urząd obejmuje szerokim wachlarzem wsparcia osoby powyżej 50 roku życia. W stosunku do nich skierowane są to takie formy jak: doposażenie, wyposażenie nowych miejsc pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne, staże. Powyższe formy wiążą się z podjęciem zatrudnienia tych osób również po zakończeniu udziału w projekcie, jak również w szkoleniach zawodowych, które umożliwiają przekwalifikowanie zawodowe, bądź nabycie umiejętności i uprawnień poszukiwanych na obecnym rynku pracy.

Wykres 25. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. w powiecie inowrocławskim w latach 2007-2014.



Źródło: MPiPS-01

Wykres 26. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. w latach 2007-2014.



Źródło: MPiPS -01

Współpraca z gminami z terenu powiatu inowrocławskiego i organizacjami pozarządowymi

Powiatowy Urząd w Inowrocławiu uczestniczył w: Projekcie innowacyjny testujący pn. *Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej* (2011-2014).

Mobilne Centra Aktywizacji Zawodowej (2014-2015)

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rozwoju Regionalnego „Partner” w Bydgoszczy realizował jeden z dwóch w naszym województwie innowacyjnych projektów testujących. Projekt pn. Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej, który miał na celu zwiększenie skuteczności działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet zamieszkujących w powiecie inowrocławskim na obszarach wiejskich prowadzących do poprawy zatrudnialności tych osób. W tym celu PUP w Inowrocławiu wraz z SRR Partner wypracował i wdrażał nowe metody pracy kluczowych pracowników urzędu z bezrobotnymi kobietami zamieszkującymi tereny wiejskie. W przypadku powodzenia wypracowana metodologia ma szansę liczyć na wdrożenie jej do głównego nurtu polityki (mainstreaming).

Opracowany Model MCAZ skierowany był zarówno do pracowników PUP, tzw. Użytkowników Modelu (UM), którzy zajmowali się bezpośrednio aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - doradców zawodowych, liderów Klubu Pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego i pośredników pracy, oraz do Odbiorców Modelu (OM), którymi były bezrobotne kobiety w wieku aktywności zawodowej, zamieszkujące w gminach wiejskich lub na obszarze wiejskim gmin miejsko-wiejskich (poza miastami). Kobiety te otrzymały realne wsparcie dzięki przełamaniu barier utrudniających korzystanie im z dostępnych dotychczas form pomocy. Przeszkodą były przede wszystkim bariery mentalne (strach przed „nowym” – nieznanymi ludźmi nową sytuacją, obawa przed ośmieszeniem się z powodu ubioru, wysławiania się, brak akceptacji męża lub innych członków rodziny itp.) oraz bariery techniczne (brak połączeń komunikacji zbiorowej, brak prawa jazdy, brak samochodu do dyspozycji). Model został przygotowany w taki sposób, aby wspierać tę specyficzną grupę bezrobotnych kobiet, które nie są w stanie samodzielnie pokonać barier, utrudniających im wyjście z tej sytuacji. Skuteczna pomoc realizowana dla tej grupy nie tylko poprawi ich szanse na aktywizację zawodową, ale pozwoli także na przerwanie procesu „dziedziczenia” prezentowanych przez nią postaw kolejnym pokoleniom mieszkańców wsi.

W ramach projektu na terenie trzech gmin: Kruszwica, Gniewkowo i Janikowo, w czterech świetlicach wiejskich zlokalizowanych w Kobylnikach, Wierzbiczanach, Lipiu i Kołudzie Wielkiej realizatorzy projektu utworzyli Lokalne Centra Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej. W Lokalnych Centrach objętych wsparciem zostało 48 kobiet zamieszkujących tereny wiejskie.

Uczestniczki projektu skorzystały z indywidualnych porad psychologów, poradnictwa indywidualnego i grupowego realizowanego przez doradcę zawodowego, warsztatów aktywizujących prowadzonych przez liderów klubu pracy oraz szkoleń. Rodzaje szkoleń zostały dostosowane do potrzeb uczestniczek zgodnie z Indywidualnym Planem Działania, przygotowanym przez doradcę zawodowego. Poza tym uczestniczki otrzymują wsparcie pośredników pracy oraz specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Pracownicy PUP w Inowrocławiu, opiekunki modelu, utrzymywały stały kontakt osobisty lub telefoniczny z uczestniczkami projektu, wspierając je i angażując w działania na rzecz społeczności lokalnej.

W realizację projektu zaangażowani byli również partnerzy lokalni tj. przedstawiciele urzędów miejskich, ośrodków pomocy społecznej, radni, sołtysi wsi oraz przedstawiciele stowarzyszeń działających na terenie danej gminy, których zadaniem jest podejmowanie działań na rzecz aktywizacji uczestniczek projektu.

Produkt finalny stanowią następujące dokumenty wypracowane w trakcie realizacji projektu:

- Schemat funkcjonowania Modelu Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej.
- Koncepcja funkcjonowania Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej.
- Podręcznik trenera. Szkolenie z metodyki pracy.
- Podręcznik uczestnika. Szkolenie z metodyki pracy.
- Podręcznik trenera. Szkolenie z zakresu motywacji do pracy z grupą odbiorców projektu MCAZ.
- Podręcznik uczestnika. Szkolenie z zakresu motywacji do pracy z grupą odbiorców projektu MCAZ.
- Podręcznik pn. „Program Pracy Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej”.

Projekt ten był kontynuowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu w partnerstwie z Fundacją Gospodarczą Pro-Europa w Toruniu oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Nakle nad Notecią rozpoczął realizację projektu pn. Mobilne Centra Aktywizacji Zawodowej.

Projekt pn. „Mobilne Centra Aktywizacji Zawodowej” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Jego realizacja rozpoczęła się w maju 2014 r. i potrwa do 30 czerwca 2015 r. W ramach projektu powstało 8 Centrów Lokalnych na terenie powiatu inowrocławskiego (Broniewice, Polanowice, Łojewo, Orłowo) i nakielskiego (Ślesin, Witosław, Rynarzewo, Gromadno), w których odbywać się będą darmowe szkolenia i kursy. Dodatkowo każdy uczestnik projektu odbędzie 6-miesięczny płatny staż zawodowy z możliwością zatrudnienia po zakończeniu projektu. Kompleksowym wsparciem oferowanym w ramach projektu objętych zostanie 96 osób (w tym 54 kobiety) bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie powiatu inowrocławskiego i nakielskiego (po 12 osób w każdym Centrum Lokalnym). Projekt zakłada podjęcie zatrudnienia przez minimum 45% uczestników.

Uczestnikiem projektu może być osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu, zamieszkująca na terenie wiejskim jednej z gmin: Inowrocław, Janikowo, Kruszwica, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy nie brała udziału w podobnych projektach, oferujących zbliżone instrumenty aktywizacyjne, realizowanych przez PUP oraz jest gotowa dojeżdżać do Centrum Lokalnego umiejscowionego najbliżej swojego miejsca zamieszkania.

Specyfika projektu zakłada dotarcie z wybranymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP możliwie najbliżej do miejsca zamieszkania uczestników projektu. W związku z tym w projekcie zaplanowano m.in. następujące zadania i formy wsparcia:

- 1) Zbudowanie partnerstw lokalnych i utworzenie Rad Społecznych,
- 2) Utworzenie Lokalnych Centrów,
- 3) Sesje z psychologiem,
- 4) Poradnictwo zawodowe – utworzenie Indywidualnych Planów Działania i Grupowych Planów Działania,
- 5) Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy,
- 6) Animacja Lokalna,
- 7) Kurs obsługi komputera,
- 8) Szkolenia zawodowe dostosowane do potrzeb szkoleniowych uczestników projektów, wynikające z ich predyspozycji oraz potrzeb lokalnego rynku pracy (stypendium szkoleniowe),
- 9) Staże zawodowe (6 miesięcy, stypendium stażowe 1680 zł brutto).

Powiatowy Urząd Pracy realizując aktywne formy wsparcia, współpracuje również z gminami z terenu powiatu inowrocławskiego. W wyniku współpracy Burmistrzowie i Wójtowie zatrudniają osoby bezrobotne ze swojego tereny na formy dotowane przez urząd takie jak prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne oraz staże.

Spis treści

Struktura bezrobocia w powiecie inowrocławskim w latach 2007 – 2014	0
Liczba bezrobotnych w podziale na miasta i gminy	16
Liczba bezrobotnych wg. wieku.....	18
Liczba bezrobotnych wg. czasu pozostawania bez pracy	19
Liczba bezrobotnych wg. kwalifikacji zawodowych.....	20
Liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych w latach 2007-2014 na terenie powiatu inowrocławskiego	22
Struktura zatrudnienia ludności powiatu inowrocławskiego w latach 2007-2014	23
Analiza, diagnoza przyczyn bezrobocia na terenie powiatu inowrocławskiego z uwzględnieniem specyfiki gmin	30
Wysokość przyznanych środków z Funduszu Pracy oraz EFS w latach 2007-2014	32
Efekty realizacji programów	35
Informacje na temat projektów realizowanych przez PUP w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	37
Programy realizowane w ramach środków z Rezerwy Ministra w 2014r.	41
Srebrna gospodarka - aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia.....	43
Współpraca z gminami z terenu powiatu inowrocławskiego i organizacjami pozarządowymi	45
Spis tabel i wykresów	49

Spis tabel i wykresów

Tabela 1. Stopa bezrobocia w Polsce w latach 2007-2014.....	2
Tabela 2. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko - pomorskim w latach 2007-2014.	3
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiecie inowrocławskim w latach 2007-2014.	5
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych w latach 2007-2014.....	12
Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na lata i miesiące.....	14
Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2007-2014.	15
Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących teren wiejski w latach 2007-2014.....	15
Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na miejsce zamieszkania w 2014r.	16
Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności w latach 2007-2014.....	22
Tabela 10. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie inowrocławskim prowadzonych przez osoby fizyczne w latach 2003-2014.	27
Tabela 11. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w powiecie inowrocławskim w latach 2007 - 2014.....	28
Tabela 12. Środki z Funduszu Pracy oraz EFS w latach 2007 - 2013.....	33
Tabela 13. Środki finansowe z EFS w latach 2007-2014.....	34
Tabela 14. Informacje odnośnie projektów: liczba osób, które znalazły zatrudnienie, liczba osób objętych szkoleniami i innymi formami wsparcia.	36
Tabela 15. Projekty realizowane przez PUP w ramach POKL	37
Tabela 16. Programy realizowane w ramach środków z Rezerwy Ministra w 2014r.....	41
Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce w latach 2007-2014.	1
Wykres 2. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko - pomorskim w latach 2007-2014.	3
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie inowrocławskim w latach 2007-2014.....	4
Wykres 4. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2007r.	6
Wykres 5. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2008r.	6
Wykres 6. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2009r.	7
Wykres 7. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2010r.	7
Wykres 8. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie w 2011r.	8
Wykres 9. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie 2012r.	9
Wykres 10. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie 2013r.	9
Wykres 11. Stopa bezrobocia w kraju, województwie, powiecie 2014r.	10
Wykres 12. Liczba bezrobotnych w latach 2007-2014.	11
Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych w tym kobiet w latach 2007-2014.	13
Wykres 14. Udział % kobiet i mężczyzn wśród osób bezrobotnych w latach 2007-2014r.....	13
Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych wg. wieku IV kwartał 2014r.	18
Wykres 16. Liczba bezrobotnych wg. czasu pozostawania bez pracy IV kwartał 2014r.	19
Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych wg. wykształcenia IV kwartał 2014r.....	20
Wykres 18. Liczba osób bezrobotnych wg. stażu pracy IV kwartał 2014r.....	21

Wykres 19. Ludność zamieszkująca powiat inowrocławski w wieku produkcyjnym w latach 2009-2014r.....	24
Wykres 20. Liczba osób pracujących w powiecie inowrocławskim z podziałem na kobiety w latach 2009 - 2014.....	25
Wykres 21. Liczba osób w wieku produkcyjnym wraz z liczbą osób pracujących w latach 2009-2014.....	26
Wykres 22. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie inowrocławskim prowadzonych przez osoby fizyczne w latach 2003-2013.....	27
Wykres 23. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w powiecie inowrocławskim w latach 2010 - 2014.	28
Wykres 24. Liczba osób bezrobotnych w powiecie inowrocławskim w latach 2007 - 2014 z uwzględnieniem poprzedniej aktywizacji zawodowej - stan na koniec roku.....	29
Wykres 25. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. w powiecie inowrocławskim w latach 2007-2014.....	44
Wykres 26. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. w latach 2007-2014.	44