(6)

projekt

UCHWAŁA Nr ..... / ..... / 2008
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia ..... 2008 r.

w sprawie **regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2008 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.[1]), po uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową Niezależnego Samorządowego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ" Placówek Oświatowych i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich w Inowrocławiu, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Inowrocławiu, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Kruszwicy oraz Komisją Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność - Oświata" w Bydgoszczy uchwala się, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1. Ustalić, na 2008 r., regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oraz placówkach opiekuńczo – wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski, zwany dalej „regulaminem". Regulamin w szczególności określa:
1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:
1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski; pojęcie to obejmuje również placówkę, zespół szkół oraz placówkę opiekuńczo – wychowawczą;
5) klasa – oddział, grupa.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

---

[1] Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821.

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 1,5% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, a dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół nie mniej niż 0,6% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego Starosta Inowrocławski.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się uwzględniając:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
   c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
   a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
   b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
   c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, pełnienie funkcji lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole,
d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

1) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej placówki oświatowej: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.) jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania informacji dla Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu oraz innych jednostek organizacyjnych administracji samorządowej i państwowej;
2) umiejętność pozyskiwania dodatkowych środków finansowych;
3) właściwe administrowanie budynkiem szkoły i terenem przyszkolnym;
4) sprawność organizacji pracy szkoły;
5) tworzenie warunków sprzyjających doskonaleniu metod nauczania i wychowania;
6) tworzenie właściwej atmosfery pracy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze a także doradcom metodycznym, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, doradcy metodycznego albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny według następujących norm:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku miesięcznie w % w stosunku do przyznanego wynagrodzenia zasadniczego	
		od	**do**
1.	**Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej:**		
	do 8 oddziałów	5%	30%
	9 – 16 oddziałów	5%	40%
	17 oddziałów i więcej	5%	50%
	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	5%	30 %
2.	**Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego**	5%	40%
	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	5%	30%
	Kierownik szkolenia praktycznego	5%	15%

4.	**Dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej**	5%	30%
	Wicedyrektor Poradni	5%	15%
	Kierownik filii	5%	15%
5.	**Dyrektor bursy :**		
	do 140 wychowanków	5%	30 %
6.	**Kierownik świetlicy w szkole specjalnej:**		
	do 30 wychowanków	5%	10%
	31 – 80 wychowanków	5%	15%
	81 – 120 wychowanków	5%	20%
	powyżej 120 wychowanków	5%	25%
7.	**Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury**	5%	30%
	Wicedyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	5%	10 %
8.	**Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego**	5%	50%
	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego	5%	30%
9.	**Dyrektor Domu Dziecka i Dyrektor Ośrodka Wspierania Rodziny**	5%	40%
	Kierownik do spraw merytorycznych w Ośrodku Wspierania Dziecka i Rodziny	5%	30%

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za 1 oddział.

4. Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla dorosłych prowadzących zajęcia w systemie zaocznym za analizę i ocenę prac pisemnych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty proporcjonalnie do ilości godzin realizowanych w tym systemie.

6. Nauczycielowi informatykowi – opiekunowi szkolnej sieci informatycznej przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem okresu powierzenia stanowiska lub funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny dyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego szkoły ustala Starosta Inowrocławski.

11. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

12. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od stycznia do sierpnia i od września do grudnia w danym roku kalendarzowym.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, z tytułu prowadzenia:

1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkołach nie będących placówkami specjalnymi – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
3) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
5) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
6) praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
7) badań psychologicznych i pedagogicznych w tym badań logopedycznych oraz zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań terapeutycznych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej - w wysokości 8% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
8) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Inowrocławski.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 8.1.Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego

wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

§ 10. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych - przez godzinę lekcyjną należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 50 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

Rozdział VII
Nagrody

§ 11. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:
1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 12. 1. Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który spełnia większość z następujących kryteriów:
1) osiąga dobre wyniki w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniejszych możliwościach;
2) aktywnie uczestniczy w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
3) aktywnie uczestniczy w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
4) zaangażowany jest we współpracę z rodzicami uczniów;
5) zaangażowany jest w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
6) bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

2. Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, który spełnia większość z następujących kryteriów:
1) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
2) dba o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły;
4) racjonalnie i oszczędnie planuje i wydatkuje środki budżetowe oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
5) właściwie i terminowo współpracuje z organem prowadzącym;
6) prowadzi działania na rzecz oświaty na terenie miejscowości, w której znajduje się szkoła.

§ 13.1. Wnioski o nagrody, o których mowa w § 11, mogą składać:
1) dyrektor szkoły;
2) organ prowadzący;
3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
4) organizacje związkowe.

2. Wniosek o nagrodę organu prowadzącego, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, składa się w Wydziale Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu, a o nagrodę dyrektora w danej szkole.

3. Wnioski o nagrodę opiniuje powołana przez Starostę Inowrocławskiego komisja w składzie:
1) dwóch przedstawicieli Starosty Inowrocławskiego;
2) dwóch przedstawicieli Komisji Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej, Turystyki i Sportu Rady Powiatu Inowrocławskiego
3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych;
4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 20 września każdego roku.

§ 14.1. Nagrody, o których mowa w § 11, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach, po spełnieniu warunków określonych w § 12 niniejszego regulaminu organ prowadzący albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym terminie bez zasięgania opinii komisji, o której mowa w § 13 ust. 3 niniejszego regulaminu.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być niższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział VIII
Dodatek mieszkaniowy

§ 15. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w miejscowości poniżej 5 tys. mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela oraz wymiaru zatrudnienia, wynosi miesięcznie:
1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%;
2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%;
3) przy trzech osobach w rodzinie – 7%;
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 8%;
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły organ prowadzący. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi – także nauczycielowi – stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Inowrocławski.

8. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
4) korzystania z urlopu wychowawczego.

10. Dodatek, o którym mowa w § 15 wypłaca się z dołu.

§ 16. Wykonywanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom szkół.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Inowrocławskiego

Piotr Czarnolewski

RADCA PRAWNY
mgr Justyna Jarzynowska
/Bd-801/

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY Nr ..... / ..... / 2008
RADY POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia ..... 2008 r.

w sprawie **regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2008 r.**

Podjęcie przedmiotowej uchwały uzasadniają następujące okoliczności faktyczne. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określenia corocznie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

Podstawę prawną podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela. Zgodnie z powyższym organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 KN,
- szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 KN;
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN;
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 KN, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach,
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4 KN.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 powołanej ustawy organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli. Natomiast w myśl art. 54 ust. 7 KN organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. Podjęcie powyższych ustaleń, w oparciu o art. 91 d pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, należy do kompetencji rady powiatu.

STAROSTA
Tadeusz Majewski

WICESTAROSTA

Załącznik
do uchwały nr .../..../2008
Rady Powiatu Inowrocławskiego
z dnia .....2008 r.

Inowrocław, ...

WNIOSEK

O PRZYZNANIE NAGRODY STAROSTY

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Inowrocławskiego

Panu / Pani .....

urodzonemu /ej/ .....

wykształcenie (staż pracy) .....

zatrudnionemu /ej/ w .....

na stanowisku .....

Dotychczas otrzymane nagrody:

.....

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek uzyskał pozytywną opinię Rady Pedagogicznej w dniu.....

Sporządzający wniosek

.....	.....	.....
(miejscowość i data)	(pieczęć)	(podpis)

Opinia Komisji przyznającej nagrodę

.....	.....	.....
(miejscowość i data)	(pieczęć)	(podpis)