

**Starosta Inowrocławski**  
**ogłasza nabór nr 23/2020 na wolne stanowisko urzędnicze**  
**- inspektora w Wydziale Organizacyjnym, Referacie Organizacyjnym,**  
**Kadr i Spraw Obywatelskich**

**Starostwo Powiatowe w Inowrocławiu**  
**aleja Ratuszowa 38**  
**88-100 Inowrocław**

**Wymiar etatu: pełen etat**

**1. Wymagania niezbędne:**

- 1) wykształcenie wyższe i co najmniej 3-letni staż pracy lub średnie i co najmniej 5-letni staż pracy, o profilu (specjalności) umożliwiającej wykonywanie zadań na stanowisku inspektora;
- 2) obywatelstwo polskie;
- 3) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 4) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 5) nieposzlakowana opinia;
- 6) umiejętność obsługi komputera.

**2. Wymagania dodatkowe:**

- 1) doświadczenie zawodowe związane z pracą w administracji samorządowej lub państwowej;
- 2) znajomość:
  - a) ustawy o samorządzie powiatowym,
  - b) ustawy o pracownikach samorządowych,
  - c) ustawy o ochronie danych osobowych,
  - d) ustawy Kodeks pracy i przepisów wykonawczych,
  - e) ustawy o dostępie do informacji publicznej,
  - f) ustawy Kodeks postępowania administracyjnego,
  - g) rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie instrukcji kancelaryjnej oraz jednolitych rzeczowych wykazów akt;
- 3) zdolności i umiejętności w zakresie planowania pracy;
- 4) umiejętność pracy pod presją czasu;
- 5) komunikatywność, samodzielność, dokładność i odpowiedzialność.

**3. Warunki pracy na stanowisku:**

- 1) miejsce wykonywania pracy: Starostwo Powiatowe w Inowrocławiu, aleja Ratuszowa 38, 88-100 Inowrocław;
- 2) praca w pomieszczeniu zlokalizowanym na II piętrze w budynku dostosowanym dla osób niepełnosprawnych;
- 3) praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie;
- 4) bezpośredni kontakt służbowy z pracownikami i klientami Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu oraz pracownikami powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Inowrocławskiego;
- 5) czas pracy: pełny wymiar - 40 godzin tygodniowo.

#### **4. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

- 1) rozliczanie czasu pracy pracowników Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu, w tym prowadzenie kart ewidencji czasu pracy;
- 2) prowadzenie ewidencji urlopów wypoczynkowych i innych nieobecności w pracy pracowników Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu i dyrektorów powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Inowrocławskiego, za wyjątkiem dyrektorów jednostek organizacyjnych podległych merytorycznie pod Wydział Edukacji, Sportu i Zdrowia oraz Wydział Kultury i Promocji;
- 3) prowadzenie ewidencji delegacji służbowych oraz wystawianie delegacji służbowych pracownikom Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu;
- 4) przygotowywanie i weryfikowanie list obecności pracowników Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu na dany miesiąc, w tym nanoszenie nieobecności w pracy pracowników;
- 5) sprawdzanie rejestru ewidencji wyjść w godzinach służbowych pod względem kompletności wpisów dokonywanych przez pracowników Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu;
- 6) przygotowywanie harmonogramów pracy zdalnej pracowników Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu;
- 7) codzienne przygotowywanie informacji o stanie osobowym pracowników Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu na dany dzień;
- 8) przygotowywanie danych obejmujących czas pracy pracowników Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu do sprawozdań GUS-u, w terminie wynikającym z przepisów GUS;
- 9) pomoc w opracowywaniu zarządzeń, regulaminów i pism dotyczących spraw kadrowych;
- 10) bieżąca współpraca z pracownikami realizującymi zadania z zakresu kadr;
- 11) przygotowywanie dokumentów w zakresie spraw określonych zakresem czynności do archiwizacji i zdawanie ich do archiwum Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu.

#### **5. Wymagane dokumenty:**

- 1) list motywacyjny;
- 2) życiorys – curriculum vitae;
- 3) kwestionariusz osobowy\*;
- 4) kserokopie dyplomów lub świadectw ukończenia szkoły potwierdzających wykształcenie;
- 5) kserokopie świadectw pracy;
- 6) oświadczenia\*:
  - a) o zapoznaniu się z regulaminem naboru,
  - b) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych,
  - c) o braku prawomocnego wyroku sądu skazującego za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  - d) o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
  - e) o prowadzeniu działalności gospodarczej, w przypadku jeśli kandydat taką prowadzi;

- 7) kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w § 18 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Inowrocławiu jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność;
- 8) informacja o kontaktowym numerze telefonicznym.

**6. Kandydat może dodatkowo przedłożyć kserokopie:**

- a) zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach;
- b) referencji;
- c) innych dokumentów potwierdzających przydatność do pracy na danym stanowisku.

7. **Wymagane dokumenty aplikacyjne, w zaklejonnych kopertach, z dopiskiem: „Dotyczy naboru nr 23/2020 na stanowisko inspektora w Wydziale Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu”, przyjmowane są w Kancelarii Ogólnej Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu, aleja Ratuszowa 38, 88-100 Inowrocław. W przypadku dokumentów nadsyłanych pocztą w formie papierowej, decyduje data wpływu dokumentów do Starostwa.**
8. **Termin składania dokumentów aplikacyjnych upływa 21 grudnia 2020 r. o godzinie 10.00.**
9. **Dokumenty, które wpłyną do Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu po upływie terminu do ich składania nie będą rozpatrywane.**
10. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Starostwie Powiatowym w Inowrocławiu, w miesiącu listopadzie 2020 roku, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wyniósł powyżej 6 %.

Uwagi:

1. O terminie, miejscu i procedurze następnych etapów naboru, kandydatów powiadamia się indywidualnie drogą telefoniczną.
2. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej ([www.bip.inowroclaw.powiat.pl](http://www.bip.inowroclaw.powiat.pl)) oraz na tablicy ogłoszeń w Starostwie Powiatowym w Inowrocławiu, aleja Ratuszowa 38, 88-100 Inowrocław.

\* Kwestionariusz osobowy oraz wzór oświadczeń pobrać można osobiście w Wydziale Organizacyjnym, Referacie Organizacyjnym, Kadr i Spraw Obywatelskich - pokój 136 w Starostwie Powiatowym w Inowrocławiu, aleja Ratuszowa 38, 88-100 Inowrocław lub ze strony internetowej ([www.bip.inowroclaw.powiat.pl](http://www.bip.inowroclaw.powiat.pl)).

Inowrocław, dnia 11 grudnia 2020 r.

STAROSTA  
Wiesława Pawłowska  
.....  
(podpis pracodawcy)

**Informacja w sprawie przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji  
na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Organizacyjnym, Referacie  
Organizacyjnym, Kadr i Spraw Obywatelskich  
Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu,  
aleja Ratuszowa 38, 88-100 Inowrocław**

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

### **1. Wskazanie administratora**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w Starostwie Powiatowym w Inowrocławiu jest Starosta Inowrocławski, Starostwo Powiatowe w Inowrocławiu, aleja Ratuszowa 38, 88-100 Inowrocław.

### **2. Wskazanie inspektora ochrony danych**

Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania danych osobowych, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, można się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: [iod@inowroclaw.powiat.pl](mailto:iod@inowroclaw.powiat.pl).

### **3. Cele i podstawy przetwarzania Pani/Pana danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wolne stanowisko pracy na podstawie przepisów prawa – ustawy Kodeks pracy i ustawy o pracownikach samorządowych.

### **4. Kategorie danych osobowych**

Zakres danych osobowych, niezbędnych do przeprowadzenia rekrutacji reguluje art. 22 Kodeksu pracy i dane te obejmują:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) data urodzenia;
- 3) dane kontaktowe;
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia oraz zgodnie z art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych:
  - dane o karalności,
  - dane dotyczące obywatelstwa,
  - dane dotyczące pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym - koniecznym do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Niepodanie przez kandydata danych osobowych niezbędnych w procesie rekrutacji skutkuje odrzuceniem oferty kandydata z przyczyn formalnych.

## 5. Informacje o odbiorcach danych

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych w celach wskazanych w ust. 3, dane osobowe mogą być udostępniane następującym odbiorcom bądź kategoriom odbiorców: organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów prawa np. policja, sąd, prokuratura, Urząd Skarbowy, komornik sądowy. Nie przekazujemy Pani/Pana danych poza teren Polski. Nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w celu podjęcia decyzji w sprawie indywidualnej.

## 6. Okresy przetwarzania danych osobowych.

Dane osobowe osoby wyłonionej w drodze naboru, z którą nawiązano stosunek pracy, będą przechowywane nie dłużej niż to wynika z przepisów prawa. Dane osobowe pozostałych osób, tj.:


- kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu wymagania dodatkowe, ujętych w protokole z przeprowadzonego naboru, będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres 3 lat od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru,
- dane osób niezakwalifikowanych będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres jednego miesiąca od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru.

## 7. Prawa osoby, której dane dotyczą.

Przysługują Pani/Panu niżej wymienione prawa:

- 1) prawo do dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- 3) prawo do usunięcia danych;
- 4) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych;
- 5) do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
- 6) prawo do przenoszenia danych;
- 7) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych);
- 8) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Inowrocław, dnia 11 grudnia 2020 r.

  
.....  
(podpis pracodawcy)