

UCHWAŁA NR50...../2019
ZARZĄDU POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia13 marca.....2019 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektora Szpitala
Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, z późn. zm.¹), w związku z art. 2 pkt 10, art. 5 ust. 1, art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r. poz. 1252, z późn. zm.²) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustalić z dniem 13 marca 2019 r. miesięczne wynagrodzenie dla dr. n. med. Eligiusza Patalasa - dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu w wysokości trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na koniec każdego roku.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Inowrocławskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA
Wiesława Pawłowska

WICESTAROSTA
Tadeusz Majewski
Członek Zarządu

CZŁONEK ZARZĄDU
Włodzisław Figas
Jacek Zalesiak
Członek Zarządu

Jacek Nijak

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349 poz. 1432 i poz. 2500.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 2215.

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY NR.....50...../2019
ZARZĄDU POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
z dnia13 marca.....2019 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu

Przyjęcie przedmiotowej uchwały uzasadniają następujące okoliczności faktyczne.

Uchwałą nr...49.../2019 Zarządu Powiatu Inowrocławskiego z dnia 13 marca 2019 r. Pan Eligiusz Patalas został powołany na stanowisko dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu.

Z uwagi na powyższe zachodzi konieczność ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu.

Podstawę prawną do podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, z późn. zm.), zgodnie z którym do zadań zarządu powiatu należy zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.

W myśl art. 2 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r. poz. 1252, z późn. zm.) przepisy przedmiotowej ustawy mają zastosowanie do kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej. Jednocześnie na podstawie art. 5 ust. 1 ww. ustawy osobom, o których mowa w art. 2, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, wyłącznie wynagrodzenie miesięczne. Natomiast zgodnie z art. 6 ust. 1 przywołanej ustawy organem właściwym do ustalania miesięcznego wynagrodzenia kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej jest organ właściwy do reprezentowania jednostki samorządu terytorialnego w podmiocie, który utworzył lub nadzoruje dany podmiot. Ponadto art. 8 pkt 10 ustawy, o której mowa wyżej stanowi, że maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Jak wynika z Obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 18 stycznia 2019 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2018 roku wyniosło 5 071,25 zł. Zatem ustalone od 13 marca 2019 r. miesięczne wynagrodzenie brutto dla dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu nie przekracza górnej granicy wynagrodzenia, określonej w przedmiotowych przepisach prawa.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.


STAROSTA
Wiesława Pawłowska