Publiczny Specjalistyczny
Zakład Opieki Zdrowotnej
w Inowrocławiu
Szpital Powiatowy im. dra L. Błażka
województwo kujawsko-pomorskie
88-100 Inowrocław ul. Poznańska 97
Regon 092358780 NIP 556-22-39-217 **KRS 0000002494**
Dyrektor
tel. (052) 354-53-21; (052) 357-42-30; centrala (052) 354-55-00

Inowrocław, 5 lutego 2013 r.

PSZOZ.DN.075-2/2013
OR.0003.307.2013

Pan
Ryszard Jagodziński
Przewodniczący Rady Powiatu

Dotyczy: zapytań do Zarządu Powiatu Inowrocławskiego, przedstawionych w piśmie z 25 stycznia 2013 r. przez radnego Rady Powiatu Inowrocławskiego Pana Sławomira Szeligę, w sprawie nowych standardów zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz skutków wejścia w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku dla PSZOZ w Inowrocławiu, które - wg właściwości instytucji - zostało skierowane do Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Inowrocławiu.

Odpowiadając na zapytania z 25 stycznia 2013 r. radnego Pana Sławomira Szeligi uprzejmie informuję:

1) Oszacowanie skutków finansowych dla PSZOZ w Inowrocławiu w związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami będzie możliwe w pierwszym kwartale 2014 roku, po wyliczeniu minimalnych norm zatrudnienia na podstawie cytowanego rozporządzenia.
2) W chwili obecnej trudno jest określić skutki wdrożenia w/w rozporządzenia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych z uwagi na brak danych niezbędnych do wyliczenia tych norm. Aby było to możliwe w PSZOZ w Inowrocławiu z dniem 1 lutego 2013 roku wdrożono nowe wzory dokumentacji medycznej pielęgniarskiej, których stosowanie umożliwi gromadzenie danych o ilości leczonych pacjentów w poszczególnych kategoriach opieki oraz określenie średniego czasu sprawowania opieki nad pacjentem w poszczególnych kategoriach opieki. Zgromadzone w tym zakresie dane i informacje za rok 2013 będą stanowiły podstawowy i wyjściowy materiał do wyliczenia norm zatrudnienia zgodnie z obowiązującym wzorem matematycznym wskazanym w przedmiotowym rozporządzeniu. Na obecnym etapie wdrożenia rozporządzenia trudno jest przewidzieć efekt końcowy, który może wymusić na zarządzających podmiotem leczniczym korektę zatrudnienia poprzez jego redukcję lub też wzrost zatrudnienia pielęgniarek i położnych. Ocena przyjętych w PSZOZ w Inowrocławiu działań mających na celu

racjonalizację kosztów tego podmiotu m.in. poprzez dostosowanie struktury zatrudnienia w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych do aktualnych potrzeb, w odniesieniu do nowego rozporządzenia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych, może nastąpić nie wcześniej niż w pierwszym kwartale 2014 roku.

DYREKTOR
Publicznego Specjalistycznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Inowrocławiu
dr n. med. Eligiusz Patalas

Do wiadomości:
1) Pan ~~Sławomir~~ Szeliga
Radny Rady Powiatu ~~Inowrocławskiego~~