



Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej

w Inowrocławiu

Szpital Powiatowy im. dra L. Błażka

województwo kujawsko-pomorskie

88-100 Inowrocław ul. Poznańska 97

Regon 092358780 NIP 556-22-39-217 KRS 0000002494

Dyrektor

tel. (052) 354-53-21; (052) 357-42-30; centrala (052) 354-55-00

Inowrocław, dnia 09.06.2008r.



PSZOZ.DN-076-13/08

0843K008

Starostwo Powiatowe
w Inowrocławiu
KANCELARIA STAROSTY

Prof. B. Wojtowicz
32.0045-269/08

Sz. P.

Tadeusz Majewski

Starosta Inowrocławski



2008-06-11

Władysław...

W odpowiedzi na pismo z dnia 2 czerwca 2008 r. Znak B.R.0045-258/2008 dotyczące udzielenia odpowiedzi na interpelację Pani radnej Marii Kruszewskiej wyjaśniam co następuje:

1. PS ZOZ w Inowrocławiu „zatrudnia” w oparciu o różne formy prawne (umowa o pracę, cywilno-prawna, rezydentura, o staż, itd.) na dzień dzisiejszy 156 lekarzy. W tej liczbie 127 to specjaliści, a 29 to lekarze przed lub w trakcie specjalizacji. Stanowią oni 19% całego zespołu lekarskiego. W większości lekarze specjalizują się w oparciu o umowy o pracę z PS ZOZ, które zobowiązują ich do kontynuacji pracy w szpitalu co najmniej przez 3 lata po zdaniem egzaminie specjalizacyjnym.

Jest to jeden z elementów „inwestycji” szpitala w kapitał ludzki i świadczy o aktywnej polityce kadrowej. Przypomnę, że w latach 2006/2007 w PS ZOZ, personel do 30 r. ż. stanowił odpowiednio 6,5% i 8,5%. Na podstawie danych zawartych w raporcie demograficznym opublikowanym przez Naczelną Izbę Lekarską (Puls Medycyny – czerwiec 2008) wynika, iż sytuacja w „naszym” szpitalu nie odbiega od średniej krajowej. Oto porównanie wskaźników wiekowych kadry:

	<i>Polska</i>	<i>PS ZOZ Inowrocław</i>
wiek powyżej 50 lat	20%	16%
wiek powyżej 40 lat	70%	59%
wiek poniżej 30 lat	8%	8,5%
średnia wieku	45 lat	42 lata

Są trzy główne przyczyny „starzenia się” kadry lekarskiej w Polsce (dot. to także pielęgniarek):

- olbrzymia (szczególnie w ostatnich czterech latach) emigracja zarobkowa,
- zmniejszająca się liczba absolwentów wydziałów lekarskich,
- niewydolny system specjalizacji, za którego organizację odpowiada minister właściwy do spraw zdrowia.

Oczywiście można tworzyć cały wachlarz zachęt materialno-bytowych dla młodych lekarzy (stypendia, mieszkania itp.), ale są to działania wykraczające poza ustawowy zakres działalności publicznego zakładu opieki zdrowotnej i zadania określone przez właściciela w statucie.



2. Utworzenie przez uczelnię wyższą oddziału zamiejscowego czy filii wymaga inicjatywy i zaangażowania władz samorządowych (powiatowych i miejskich), chociażby z racji majątkowych i przekracza kompetencje dyrektora publicznego zakładu opieki zdrowotnej. Oczywiście wymagane jest zainteresowanie samej uczelni. Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, Collegium Medicum w Bydgoszczy nigdy takiego zainteresowania, nawet „przelotnie” nie wyraził i nie są mi osobiście znane „bardzo sprzyjające” ku temu okoliczności z października 2007r.

Na koniec pozwolę sobie skromnie zauważyć, że moje pismo do prof. Małgorzaty Tafil-Klawe, prorektora ds. Collegium Medicum w Bydgoszczy, w sprawie przekształcenia szpitala w Inowrocławiu w uniwersytecki szpital kliniczny, w moim przekonaniu z należytą powagą odnosi się do sugestii Pani radnej Marii Kruszewskiej, zawartej w interpelacji z XI sesji Rady Powiatu Inowrocławskiego. Świadectwem tego niech będzie fakt, że nie jest ono dwuzdaniowe, jak twierdzi Pani radna lecz czterozdaniowe, z czego co najmniej dwa to zdania złożone, a wszystkie rozwinięte.

Z wyrazami szacunku

DYREKTOR
Publicznego Specjalistycznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Inowrocławiu
dr n. med. Eligiusz Petalas

Rzecznik

Od: "Rzecznik" <promocja@inowroclaw.powiat.pl>
Do: <dmkruszevska@wp.pl>
Wysłano: 11 czerwca 2008 11:40
Dołącz: skanuj0001.pdf
Temat: odpowiedź na interpelację