

Inowrocław, 09 stycznia.2008r.

PUP-0721/1/JK//08

3.2.0045-162/08



Pan
Piotr Czarnolewski
Przewodniczący Rady
Powiatu Inowrocławskiego

Odpowiadając na interpelację złożoną na sesji Rady Powiatu Inowrocławskiego 27 grudnia 2007r. przez Panią Marię Kruszewską dotyczącą spraw bezrobocia na terenie Powiatu Inowrocławskiego, poniżej przedstawiam szczegółową informację o rozmiarach i działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu w celu ograniczenia tego zjawiska.

Zjawisko bezrobocia w poszczególnych miastach i gminach Powiatu Inowrocławskiego ma określony charakter i stanowi poważny problem społeczny, na który duży wpływ ma:

- wysokie bezrobocie na obszarach małych miast i wsi,
- młody wiek osób pozostających bez pracy,
- duża liczba osób długotrwale bezrobotnych,
- zwiększające się bezrobocie wśród kobiet, z powodu braku ofert pracy,
- niski poziom kwalifikacji zawodowych bezrobotnych (ogranicza to możliwości znalezienia pracy zarówno w miejscu zamieszkania, jak i poza nim).

Rynek pracy w powiecie inowrocławskim jest typowy dla obszarów o charakterze rolniczo – przemysłowym, gdzie najczęściej poziom i stopa bezrobocia przybierają wartości wyższe niż przeciętne w kraju. Cechami charakteryzującymi powiat są: dobrze rozwinięta infrastruktura przemysłowa, wysoko rozwinięte rolnictwo oraz walory przyrodnicze i co za tym idzie turystyczne.

Rolniczo przemysłowy charakter powiatu pociąga za sobą zjawiska ekonomiczne wpływające na rynek pracy rejonu, do których zaliczamy:

- sezonowość zatrudnienia w rolnictwie (zatrudniani są z reguły do tych prac ludzie młodzi płci męskiej, ze względu na to, że jest to ciężka praca fizyczna),

- niskie dochody ludności są barierą do rozwoju handlu, a miejsca pracy powstają tam tylko pod warunkiem refundacji części wynagrodzenia (subsydiowane formy zatrudnienia),
- zwolnienia grupowe są nieliczne i dotyczą przede wszystkim zakładów sektora publicznego lub niedawno sprywatyzowanych, w których dokonuje się restrukturyzacji zatrudnienia,
- samorządy gmin realizują zadania inwestycyjne polegające na poprawie infrastruktury miast i wsi oraz realizują zadania z zakresu ochrony środowiska, co obecnie jest jedną z szans otrzymania zatrudnienia w ramach robót publicznych.

W latach 2004-2007 bezrobocie na terenie powiatu inowrocławskiego wykazywało tendencję spadkową, podobnie jak w województwie kujawsko-pomorskim i całym kraju.

Zestawienie procentowe stopy bezrobocia:

Rok	Powiat inowrocławski	Województwo kujawsko-pomorskie	Kraj
2004	29,7	23,5	19,1
2005	28,7	22,3	17,6
2006	26,7	19,3	14,9
listopad 2007	22,3	14,9	11,2

Znaczny spadek bezrobocia wynika z dwóch przyczyn, jedną jest niewątpliwie wzrost gospodarczy w kraju, drugą przyczyną jest migracja zarobkowa do krajów Unii Europejskiej. Zmiany w strukturach bezrobocia są najlepiej widoczne w warunkach lokalnych.

Wymiar bezrobocia w powiecie:

Rok	Liczba bezrobotnych powiatu inowrocławskiego	w tym: bezrobotni z terenu miasta Inowrocławia
2004	20.626	9.404
2005	20.010	9.134
styczeń 2007r.	18.731	8.353
grudzień 2007	14.992	6.620
styczeń – grudzień 2007	spadek o 3.739	spadek o 1.733

Powiatowy Urząd Pracy w ramach zadań powierzonych mu przez ustawodawcę, wykonuje je w sposób dostosowany do możliwości finansowych, czyli środków otrzymanych na ten cel z Funduszu Pracy, a także dodatkowych środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Najpoważniejszymi problemami związanymi z zasobami ludzkimi w powiecie są sprawy związane z wysokim bezrobociem na obszarach małych miast i wsi, młody wiek osób pozostających bez pracy, wysokie bezrobocie i brak ofert pracy dla kobiet, wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych oraz niski poziom kwalifikacji bezrobotnych.

Wśród długotrwale przebywających w rejestrach, grupą szczególną są bezrobotni i ich rodziny, nie potrafiące odnaleźć się w nowej rzeczywistości, żyjące często na granicy ubóstwa, zagrożone nasilającymi się patologiami. Są to w większości ludzie o niskich kwalifikacjach zawodowych, dla których możliwości znalezienia pracy zarówno w miejscu zamieszkania jak i poza nim są szczególnie ograniczone.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu pozyskiwał dodatkowe środki na realizację programów specjalnych.

FUNDUSZ PRACY I EFS 2004 – 2007

	2004	2005	2006	2007
Algorytm FP	7.352.500,-	8.375.800,-	8.857.100,-	11.786.300,-
Dodatkowe środki z rezerwy MPiPS	1.610.080,-	2.352.000,-	2.660.800,-	2.391.900,-
EFS	2.605.500,-	5.013.200,-	6.642.700,-	5.899.800,-

OGÓŁEM ZA 2004 – 2007 - 65.547.680,-

Powiatowy Urząd Pracy w latach 2004 – 2007 realizował zadania określone ustawą w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Polityka rynku pracy realizowana była w takim kierunku, aby dotrzeć – w miarę posiadanych środków i możliwości – do grup najbardziej zagrożonych na rynku pracy i zapobiec pogłębianiu się bezrobocia wśród osób z tzw. grup ryzyka, a jednocześnie uzyskać efekt w postaci stałego zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończeniu uczestnictwa w programie aktywizacji zawodowej.

Urząd Pracy w Inowrocławiu w sposób bezpośredni i pośredni pomagał bezrobotnym w ponownej ich aktywizacji. W praktyce było to możliwe dzięki funkcjonowaniu Funduszu Pracy i EFS. Z jednej strony fundusze stwarzały możliwości prawne zastosowania aktywnych form, a z drugiej, ze względu na niedobór środków, był poważną barierą ograniczającą działania Urzędu.

Realizacja wszystkich programów rynku pracy w powiecie inowrocławskim oparta jest na corocznie ustalanych priorytetach i zasadach, a o wyborze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu decyduje:

- analiza struktury bezrobocia,
- perspektywa rozwoju zatrudnienia,
- ocena dotychczasowej realizacji programów i ich efektywność zatrudnieniowa.

Głównym celem realizacji aktywnych programów w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu jest:

- przygotowanie bezrobotnych do wejścia na rynek pracy,
- wspieranie zatrudnienia bezrobotnych z grup priorytetowych,
- ukierunkowanie działań na realizację programów o najwyższej efektywności i relatywnie najniższych kosztach ich realizacji.

Spadek tempa przyrostu liczby miejsc pracy w powiecie inowrocławskim, szczególnie w małych i średnich przedsiębiorstwach oraz duża fluktuacja zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, spowodowały brak dostatecznej ilości ofert pracy. Deficyt miejsc pracy obniża motywację osób bezrobotnych do poszukiwania pracy, co w rezultacie przyczynia się do negatywnych postaw życiowych i społecznych. Szczególnie więc ważne staje się jak najwcześniejsze objęcie ich szerokim zakresem pośrednictwa pracy, poradnictwem zawodowym, programami aktywnego przeciwdziałania bezrobociu ułatwiającymi im ponowne wejście na rynek pracy, zmniejszając ryzyko długotrwałego przebywania w rejestrach Urzędu Pracy, pobudzając aktywność i kreatywność.

Z uwagi na stosunkowo małą liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Urzędu przez pracodawców, w celu zmniejszenia bezrobocia długookresowego członków rodzin bezrobotnych, Urząd posługuje się programami subsydiowania zatrudnienia, stwarzając warunki do podjęcia pracy tym bezrobotnym, którzy w normalnej sytuacji nie mogą jej znaleźć.

W ramach programów dla osób długotrwale bezrobotnych Urząd Pracy w Inowrocławiu podejmuje następujące działania:

- a) dostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy,
- b) podnoszenie kwalifikacji osób długotrwale bezrobotnych,
- c) instytucjonalna obsługa rynku pracy,
- d) rozwijanie usług pośrednictwa pracy,
- e) utworzenie i wprowadzenie na rynek grupy marketingowej,

- f) usprawnienie działań grupy obsługi klienta,
- g) organizowanie giełd pracy,
- h) przygotowanie punktów informacji zawodowej w gminach,
- j) przygotowanie oferty szkoleniowej dla osób niepełnosprawnych.

Ww. działania Urząd Pracy realizuje poprzez:

- a/ monitoring zawodów poszukiwanych na rynku pracy,
- b/ wspieranie rozwoju zdolności osób długotrwale bezrobotnych,
- c/ przejście od pasywnych do aktywnych metod przeciwdziałania bezrobociu,
- d/ promowanie szkoleń, subsydiowanego zatrudnienia i innych programów dla osób długotrwale bezrobotnych,
- e/ samodzielność w zakresie wyboru form aktywizacji bezrobotnych,
- f/ rozszerzanie działań Klubów Pracy,
- g/ aktywizację osób biernych i długotrwale bezrobotnych,
- h/ wymianę informacji i doświadczeń z innymi powiatowymi urzędami pracy,
- i/ współpracę z małymi i średnimi przedsiębiorstwami, w tworzeniu nowych miejsc pracy,
- j/ analizowanie skuteczności wdrażanych i wykonywanych programów z punktu widzenia lokalnego rynku pracy, poprawę obsługi interesantów i doskonalenie kadry Urzędu.

Oczekiwane efekty podjętych działań:

- a/ wyzwolenie nowego podejścia do planowania i obserwacji swojej sytuacji na rynku pracy oraz reagowanie na zachodzące zmiany.
- b/ wzmocnienie zdolności do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, samokształcenie, kreatywność.
- c/ pobudzenie aktywności zawodowej do samodzielnego poszukiwania pracy.
- d/ stworzenie lokalnej płaszczyzny współpracy i partnerstwa na rzecz wsparcia realizacji działań Urzędu i zatrudnienia.
- e/ tworzenie nowych miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia w ramach programów rynku pracy.
- f/ zwiększenie liczby ofert pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej będących w dyspozycji Urzędu.
- g/ zwiększenie liczby podjęć pracy przez bezrobotnych absolwentów, nabycie doświadczenia zawodowego poprzez staże i zatrudnienie.
- h/ poprawa materialna bytu rodziny.

Działania, zmierzające do zmniejszenia liczby bezrobotnych konsultowane są z Powiatową Radą Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele społeczności lokalnej, między innymi przedstawiciele pracodawców, związków zawodowych i samorządów lokalnych.

Reasumując, liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia systematycznie zmniejsza się, co świadczy, że działania podejmowane przez Urząd Pracy są prawidłowe i skuteczne na miarę posiadanych możliwości.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'M' followed by a surname that is partially obscured by the flourish.

Do wiadomości:
Pani Maria Kruszewska
Radna Powiatu Inowrocławskiego